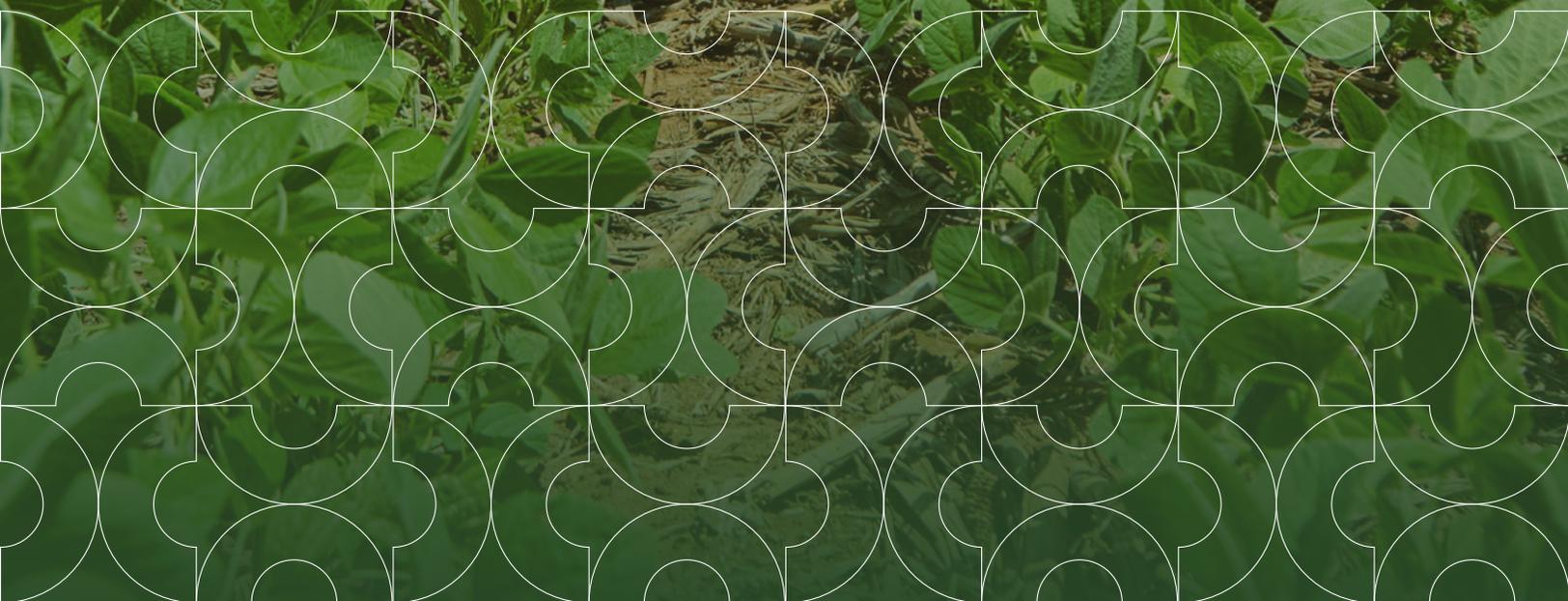




NOSSO
COMPROMISSO
COM O FUTURO

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2023



ÍNDICE



Todos os menus deste relatório são navegáveis, basta clicar.

1	Introdução	4
	Mensagem da Administração	5
	A Nitro	7
	Sobre o relatório	17

2	Finanças	18
----------	-----------------------	-----------

3	Agro	22
	Programas fortalecem presença e parceria	26
	Capacitação do time de campo	27
	Produtos e soluções	29
	Jornada de crescimento e inovação	30

4	Químicos	36
	Soluções para apoiar a indústria	39

5	Estratégia ESG	41
	Modelo de negócio	44



ÍNDICE



Todos os menus deste relatório são navegáveis, basta clicar.



6

Pessoas 48

Expansão gera oportunidades de crescimento	53
Jornada pela diversidade	55
Universidade corporativa	56
Projetos de responsabilidade social	58
Sistema de gestão	60

7

Governança 64

Estrutura de governança	66
Compliance	69
Relacionamento com partes interessadas	71
Gestão de riscos	72
Atuação setorial	73

8

Meio Ambiente 75

Combate às mudanças climáticas	79
Energia	82
Circularidade avança nas fábricas	83
Gestão da água	85

Sumário GRI e SASB 87

Anexos 99



1. INTRODUÇÃO

- 5 Mensagem da Administração
- 7 A Nitro
- 17 Sobre o relatório

@nitro



- 2. FINANÇAS
- 3. AGRO
- 4. QUÍMICOS
- 5. ESTRATÉGIA ESG
- 6. PESSOAS
- 7. GOVERNANÇA
- 8. MEIO AMBIENTE



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

ODS 2, 3, 8, 9, 12, 13

O ANO DE 2023 foi um marco para o desenvolvimento da Nitro, uma companhia que há 88 anos tem atuado como parceira para entregar excelência aos clientes, a razão da nossa existência. Essa trajetória nos posicionou como uma das maiores empresas em nossas duas linhas de negócios: Agronegócio e Químicos.

As conquistas e movimentos foram possíveis graças à dedicação das nossas mais de 1,5 mil pessoas, que buscam chegar a resultados em que todos possam prosperar. Somos inconformados e movidos por uma vontade de aprender e melhorar a cada dia, o que nos faz atrair e desenvolver pessoas que compartilham do mesmo sonho.

Esse conjunto de valores nos possibilita olhar simultaneamente para o presente e o futuro, e seguir evoluindo mesmo em um cenário de retomada e desafios



Marcos Cruz,
CEO da Nitro

“Somos formados por uma combinação única de espírito arrojado e responsabilidade, que nos torna capazes de ajustes e adaptação em um cenário desafiador de retomada da economia global”

econômicos mundiais. Em 2023, fizemos novos investimentos, ampliamos parcerias estratégicas, fortalecemos o time de campo e aumentamos nosso portfólio. Sempre com foco em nossos clientes, no campo e na indústria.

Entre os investimentos mais relevantes, destaco a nova fábrica de quelatos e foliares líquidos, nutrientes para as lavouras, localizada em Várzea Paulista, no estado de São Paulo. Também fizemos parcerias estratégicas, com visão de longo prazo, **que nos posicionam entre as cinco maiores empresas do agro nos segmentos em que atuamos**, com investimentos de R\$ 162 milhões em modernização para atender a um crescimento significativo previsto para 2024.

Com pioneirismo e inovação no DNA, seguimos incorporando novas tecnologias para manejar lavouras cada vez mais produtivas e sustentáveis, **ombro a ombro com o produtor**. São exemplos importantes a *joint venture* Vivus, para dar escala ao Theros, tecnologia biológica de combate ao complexo de percevejos na soja e outras lavouras; a parceria estratégica com a Regenera, voltada à bioprospecção de fungos e bactérias para produção de bioinsumos; e a *joint venture* NBT, para produção de bioinsumos à base de fungos.

Conectados ao compromisso de melhorar a performance agrícola de forma sustentável com apoio aos produtores com tecnologias inovadoras, e ao nosso propósito de gerar impacto positivo para a sociedade, em conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), nos orgulhamos dos avanços **na agenda ESG (ambiental, social e governança)**. Entre eles estão a **redução de 19% nas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e zero resíduos perigosos enviados para aterro**. Além disso, **a adoção do manejo biológico de pragas e doenças**, insumos que otimizam a fisiologia das plantas e produtos que nutrem o solo e as plantas com nutrientes, **contribui para fortalecer a agricultura sustentável e produtiva**.

Ao contemplar o que fizemos em 2023, posso vislumbrar 2024 como um período de consolidação dos ativos que desenvolvemos e modernizamos. **O nosso foco será maximizar o potencial das recentes expansões e inovações, impulsionar o crescimento sustentável e a excelência em todas as dimensões de nossa atuação para que todos prosperem.**

Marcos Cruz
CEO da Nitro

A NITRO

SÓLIDA ATUAÇÃO NO AGRO E EM QUÍMICOS

GRI 2-1, 2-6

A NITRO É PIONEIRA na indústria química nacional. Desde a fundação, em 1935, nossa jornada é marcada pela constante busca por soluções inovadoras para os desafios dos clientes e da sociedade, na indústria e no campo. Temos orgulho de dizer que nos tornamos uma das cinco maiores companhias brasileiras de insumos agrícolas para o agronegócio em nossos segmentos de atuação e somos referência mundial na produção de nitrocelulose, resina de base biorrenovável.

Nos últimos anos, diversificamos o negócio e crescemos muito com investimentos em ampliação e modernização das fábricas, aquisições e parcerias estratégicas. À medida que nos preparamos para o futuro, fortalecemos o propósito de nos tornarmos a melhor opção **tanto em insumos agrícolas para o produtor brasileiro quanto para nossos clientes no segmento químico**, em consonância com os desafios de produtividade do mercado global.

Para isso, contamos com grandes linhas de negócios: Agronegócios e Químicos. Juntas, elas somam um portfólio completo de produtos para necessidades específicas de nossos clientes no Brasil e no mundo.



LINHA DO TEMPO

1935

Em 11 de setembro de 1935, Wolf Klabin e José Ermírio de Moraes criam a companhia. Em pouco tempo, a Nitro torna-se o maior conglomerado químico de base 100% brasileira.

1955

A produção é diversificada com a construção de fábricas de dissulfeto de carbono, flocoviscose, soda e derivados, ácido sulfúrico, fio viscoso para pneumáticos e celulose de línter.

1970

Modernização da gestão e aumento da produção marcam ampliação no atendimento aos mercados interno e internacional. De forma pioneira, a Nitro cria um Centro de Processamento de Dados e implanta política de recursos humanos com foco em formação, competência e engajamento.

1990

Investimentos em tecnologia, gestão, meio ambiente e responsabilidade social tornam a unidade de nitrocelulose a mais moderna do mundo.

2019

Nitro expande atuação para o segmento agro, com aquisição da unidade de Cesário Lange, uma das maiores fabricantes de sulfato de cobre e de zinco do país, e da unidade de Rondonópolis, especializada em fisiologia e nutrição vegetal. Outro marco é a construção da planta de enxofre pastilhado em São Miguel Paulista.

2016

Novo escritório em Viena, na Áustria, e novas unidades industriais no Uruguai e nos Estados Unidos aceleram expansão internacional.

2011

O Grupo Faro assume o controle da Nitro, e a empresa se consolida como um dos grandes produtores de nitrocelulose e ácido sulfúrico.

2006

Após plano de modernização conduzido entre 1999 e 2006 e construção de nova fábrica, a empresa passa a exportar para todos os continentes.

2020

Investimento na startup Gênica, especializada em insumos biológicos.

2021

Aquisição da unidade de Sertãozinho, pioneira na produção de fungos para o controle biológico de pragas, e da unidade de Várzea Paulista, com atuação no setor de fertilizantes e nutrição animal.

2022

Por meio da *venture capital* Baraúna, Nitro investe na Cromai, empresa de tecnologia que usa inteligência artificial para identificar padrões em imagens agrônomicas e industriais, e na Agroadvance, voltada à democratização de metodologias de ensino inovadoras no agronegócio.

2023

Nitro firma parceria estratégica com a Regenera. São criadas as *joint ventures* Vivus e NBT, que agregaram novas tecnologias para o desenvolvimento de soluções para o agronegócio. Por meio da *venture capital* Baraúna, Nitro investe na Verdureira, empresa com atuação no mercado de alimentos saudáveis.

CULTURA NITRO: PROPÓSITO E VALORES

PROPÓSITO

Buscamos excelência em tudo o que fazemos para que todos possam prosperar

Somos movidos por uma vontade de aprender e melhorar a cada dia, pois acreditamos que, com excelência, somos capazes de gerar mais oportunidades para que nossas pessoas, nossos clientes e o mundo possam se desenvolver e prosperar de maneira sustentável.

VALORES

Nós somos os nossos valores

Nossa gente é nossa motivação. Atraímos e desenvolvemos pessoas melhores que nós, que compartilham do mesmo sonho.

SOMOS INCONFORMADOS

Buscamos fazer sempre melhor e para nós não existe zona de conforto.

SOMOS ADAPTÁVEIS

Mudanças são bem-vindas. Nos adaptamos com coragem e nossa motivação é inovar e aprender sempre.

SOMOS DONOS

Somos apaixonados pelo que fazemos. Agimos com senso de dono e influenciamos pelo exemplo.

SOMOS CLIENTES

Somos parceiros dos nossos clientes. Aprendemos com eles e entendemos que são a razão da nossa existência.

SOMOS SEGURANÇA

Valorizamos a vida acreditando na importância da sustentabilidade. Agimos sempre com responsabilidade e segurança.

SOMOS RESULTADOS

Para nós resultados são essenciais. Acreditamos na meritocracia, temos foco, atitude e agimos com transparência e simplicidade.

SOMOS EXCELÊNCIA

Buscamos levar excelência à sociedade por meio de produtos, serviços e processos, que promovem soluções, brilho e vida.



MANIFESTO

Estamos em constante transformação e movimento, com a motivação de buscar sempre o melhor.

Nossa história começou a ser desenhada há quase nove décadas, marcada pelo pioneirismo na veia e vocação para o crescimento.

E sabe o que não mudou de lá para cá? A inquietude de uma empresa que não para de se reinventar.

Somos Agro, somos Químicos e temos muita coisa boa para construir.

Somos uma companhia brasileira, mas com olhares além das fronteiras.

Atuamos em três frentes de negócios, sendo uma das maiores produtoras de nitrocelulose e uma das cinco maiores do agro em nossos segmentos de atuação. Nosso DNA nacional e nossos produtos vão longe: mais de 70 países e quase mil cidades Brasil adentro.

De Norte a Sul.

De Leste a Oeste.

Investimos e trabalhamos diariamente na transformação pela excelência em tudo o que fazemos.

Ombro a ombro com nosso time, nossos clientes, nossa sociedade.

E queremos mais!





NOSSA ESSÊNCIA

A combinação entre a estabilidade de uma marca com 88 anos, a inquietude em busca de soluções inovadoras para os desafios de negócios de nossos clientes e a cultura que vivenciamos todos os dias na Nitro formam nossa essência e reputação no mercado. **Somos focados em resultados, apaixonados, proativos, resilientes e adaptáveis, mas também humildes e colaborativos. Temos orgulho desse jeito de ser.** Para nós, esse é um ativo fundamental que consolida nossa estratégia de crescimento, sustentabilidade e nosso compromisso constante com a qualidade.

SOLIDEZ

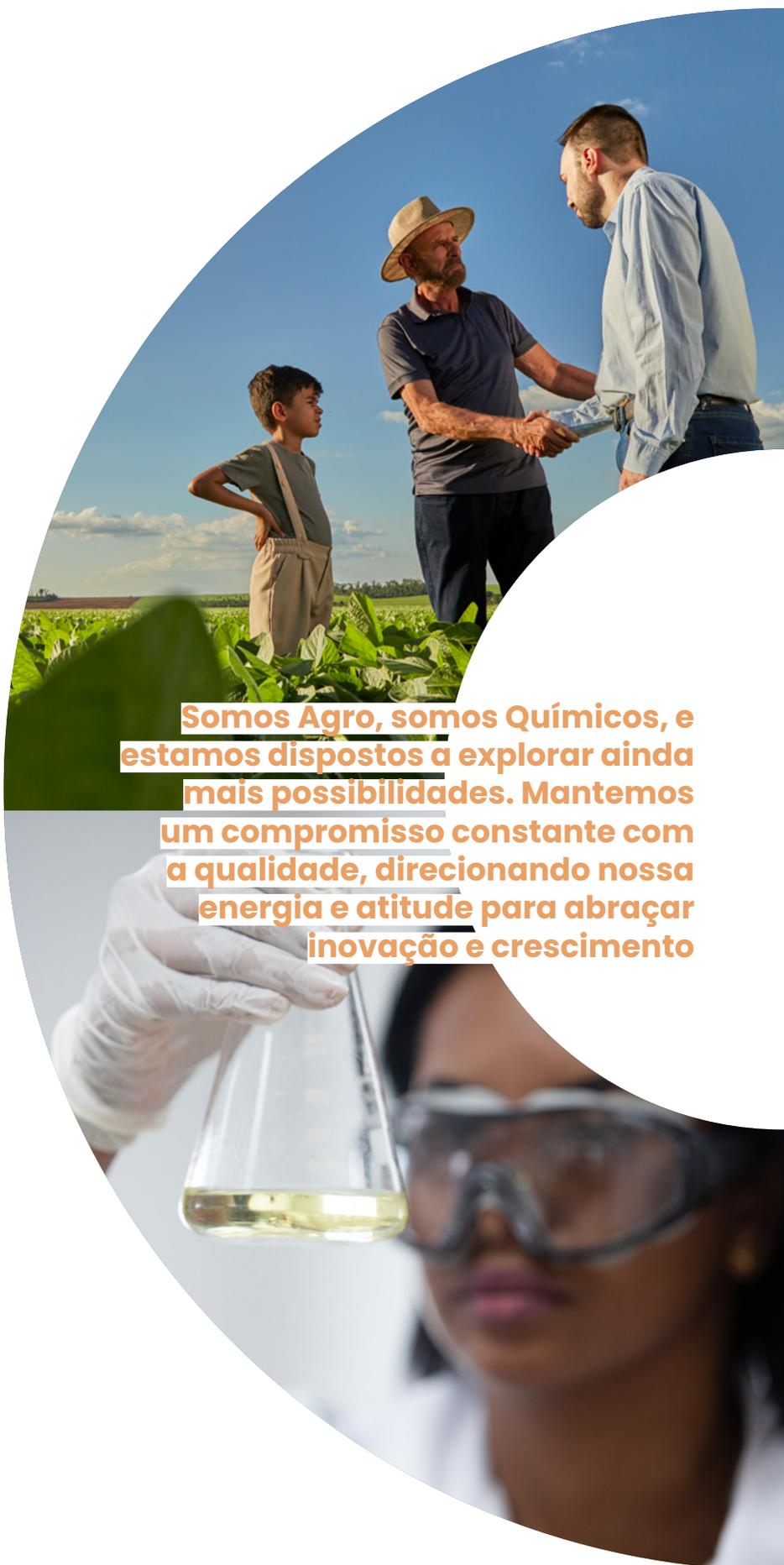
Em quase nove décadas, geramos impactos positivos na sociedade, para nossos clientes e nossa gente. Desenvolvemos **soluções para segmentos essenciais da economia**, como farmacêutico, cosméticos, embalagens flexíveis, madeira, pintura automotiva e agronegócio. Somam-se a isso a **presença ombro a ombro no campo com agricultores em todo o Brasil** e a posição no cenário global como um dos principais produtores mundiais de nitrocelulose, os padrões rigorosos de qualidade e segurança e o desenvolvimento no Agro de tecnologias inovadoras em escala para aumentar produtividade em diferentes culturas agrícolas e combater os desafios do clima.

CULTURA

Nossa cultura molda nossos valores e a forma como nos relacionamos internamente, com clientes, comunidade e demais stakeholders. Temos um ambiente de trabalho respeitoso, agradável e relacional, em que o reconhecimento pelos resultados acompanha a progressão de carreira e é aderente aos nossos valores. Fomentamos a proximidade entre equipes e lideranças e promovemos o aprendizado contínuo.

Valorizamos meritocracia, intraempreendedorismo e sentimento de dono. A combinação desses elementos cria um cenário em que as pessoas são encorajadas a crescer, inovar e prosperar como indivíduos e como empresa. As relações que construímos criam um ambiente colaborativo que gera impacto positivo tanto no nosso negócio quanto para todos os envolvidos, nossos stakeholders.

Para atrair e cultivar pessoas que compartilham do mesmo ideal que nós, investimos nos talentos internos, promovendo oportunidades de movimentação lateral e progressão de carreira. Pois reconhecemos que para prosperar - tanto como empresa quanto como indivíduos - é fundamental estarmos unidos pelo mesmo propósito.



Somos Agro, somos Químicos, e estamos dispostos a explorar ainda mais possibilidades. Mantemos um compromisso constante com a qualidade, direcionando nossa energia e atitude para abraçar inovação e crescimento

NOSSAS OPERAÇÕES NO BRASIL E NO MUNDO

GRI 2-2



-  Fábrica
-  Escritório
-  Centro de Distribuição

NOSSAS OPERAÇÕES NO BRASIL E NO MUNDO

Brasil	São Paulo	Sede administrativa no bairro de Pinheiros.	
	São Paulo - São Miguel Paulista	Nitrocelulose, ácido sulfúrico, sulfato de magnésio. Solução de nitrocelulose e fábrica de barricas. Enxofre pastilhado (Midas). Centro de Pesquisa e Desenvolvimento.	A sede da Nitro é a mais moderna e inovadora fábrica de nitrocelulose e soluções químicas no mundo. Além da fábrica e sede administrativa, a unidade conta com um moderno centro de Pesquisa e Desenvolvimento, que nos permite desenvolver as aplicações de nossos produtos. Em 2023, a Nitro também dobrou a capacidade de produção de Midas (enxofre pastilhado), fabricado na planta industrial mais moderna e com maior capacidade de produção do país, na matriz em São Paulo.
	Cesário Lange	Nutrição vegetal e animal derivados de cobre e zinco.	Destaca-se por sua contribuição à economia circular com a produção de fertilizantes a partir de matéria-prima secundária. Nesta fábrica, o cobre metálico proveniente de fios elétricos e telefônicos é transformado em sulfato de cobre, insumo essencial nas áreas de nutrição foliar, biológicos e sais. Esta abordagem contribui para a verticalização de nossos negócios no B2B, já que somos produtores de ácido sulfúrico, reagente utilizado no processo. A Nitro conta com um sistema rigoroso de rastreabilidade e auditoria de fornecedores para assegurar atuação responsável na cadeia de cobre.
	Sertãozinho	Produção de bioinsumos.	A unidade de Sertãozinho concentra, atualmente, a produção de fungos para o controle biológico de pragas. A unidade conta com a estrutura fabril, laboratórios modernos para pesquisa e escritórios para times administrativos.

Brasil	Várzea Paulista	Produção de quelatos, fertilizantes sólidos, líquidos e adjuvantes.	Várzea Paulista vem se firmando como unidade principal da Nitro para produção de insumos para o agronegócio. Atualmente, concentra a produção e quelatos, fertilizantes sólidos e líquidos, além dos adjuvantes.
	Rondonópolis	Centro de Distribuição.	Proximidade com o polo da agropecuária, no estado de Mato Grosso, traz ganhos logísticos para a distribuição de produtos para as fazendas.
Estados Unidos	Atlanta	Soluções de nitrocelulose e outros sistemas customizados. Centro de Distribuição.	
	New Jersey	Centro de Distribuição.	
Uruguai	San José	Unidade de sistemas à base de nitrocelulose e outros compostos.	
Áustria	Viena	Escritório regional responsável pelo atendimento aos mercados da Europa, Oriente Médio, Ásia e África.	
França	Le Havre	Centro de Distribuição.	
Itália	Lodi	Centro de Distribuição.	
Holanda	Rotterdam	Centro de Distribuição.	

PREMIAÇÕES

NOSSA TRAJETÓRIA TEM SIDO reconhecida por importantes veículos de imprensa e por organismos nacionais e internacionais. Em 2023, foram cinco conquistas relevantes que refletem o resultado do comprometimento de toda nossa equipe.

No anuário Época Negócios 360, conquistamos a primeira posição em governança corporativa e a quinta posição em desempenho financeiro e pessoas no segmento Químico e Petroquímico. Na 50ª premiação “Melhores e Maiores”, da revista Exame, ficamos na 24ª posição no setor Petróleo e Químico.

Fomos reconhecidos no prêmio *America's Fastest Growing Companies*, promovido pelo jornal Financial Times por estar entre as 300 empresas que mais cresceram na América, sendo a sétima empresa que mais cresceu no Brasil. No setor Químico, conquistamos a 1ª posição.

Pelo sexto ano consecutivo, a Nitro foi ranqueada entre as 1.000 maiores empresas do Brasil, na publicação Valor 1.000, do jornal Valor Econômico. Temos presença constante entre as cinco maiores do setor Químico e Petroquímico e, em 2023, conquistamos a 475ª posição no ranking geral.

Outro marco foi a conquista, pelo segundo ano consecutivo, do Selo Mais Integridade concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA). O selo é um reconhecimento às práticas de integridade de empresas do agronegócio aprovadas para firmar o Pacto pela Integridade, Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade Ambiental.





SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3

OS TEMAS TRATADOS NESTE RELATÓRIO foram definidos com base na matriz de materialidade e na Estratégia ESG 2022-2030 da Nitro. A matriz de materialidade foi elaborada após um amplo processo de consulta sobre os temas mais importantes para os stakeholders da companhia. A partir dela, a Nitro elaborou a sua Estratégia ESG, que estabelece as ambições, os desafios e as metas socioambientais da companhia.

O material foi produzido em conformidade com as Normas GRI, estabelecidas pela *Global Reporting Initiative*, conferindo relevância, transparência e comparabilidade às informações. Consideramos também, o mapa de materiali-

dade da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) direcionado à Indústria Química e Produtos Agrícolas, áreas de atuação da Nitro. As informações financeiras aqui apresentadas seguem as normas internacionais de contabilidade *International Financial Reporting Standards* (IFRS), auditadas pela EY.

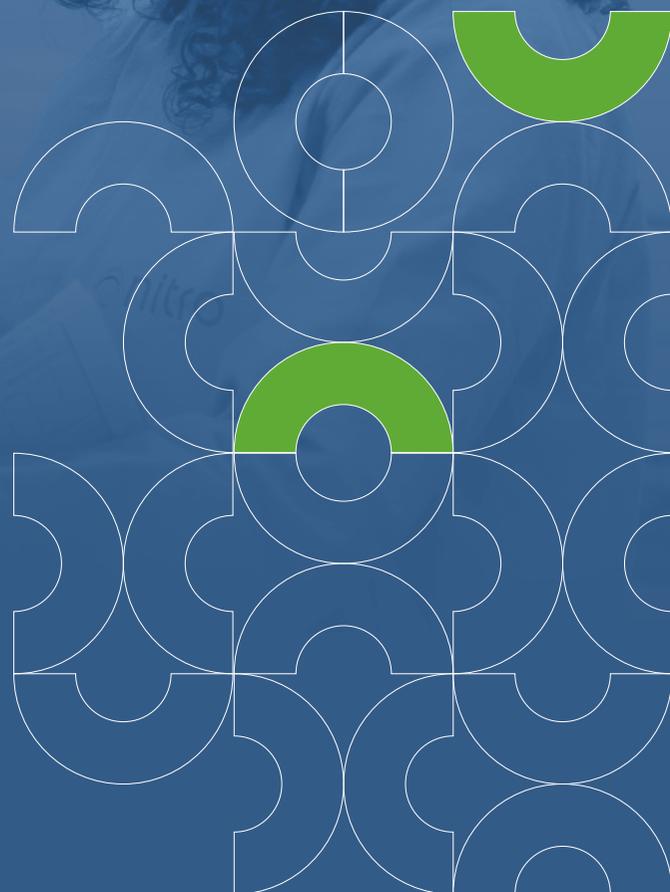
Este é o sétimo ano consecutivo em que publicamos nosso relatório de sustentabilidade anual. As informações apresentadas referem-se à atuação no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

E-mail: sustentabilidade@nitro.com.br

2. FINANÇAS



- 1. INTRODUÇÃO
- 3. AGRO
- 4. QUÍMICOS
- 5. ESTRATÉGIA ESG
- 6. PESSOAS
- 7. GOVERNANÇA
- 8. MEIO AMBIENTE



DESEMPENHO FINANCEIRO

ODS 2, 8, 9 GRI 201-1

REGISTRAMOS EM 2023 um desempenho financeiro sólido proveniente das nossas linhas de negócios. O crescimento sustentável da Nitro, traduzido pelos diversos aspectos tratados neste relatório, do investimento em inovação à expansão e modernização das fábricas, do amadurecimento de questões ambientais à atenção ao desenvolvimento das pessoas, confirma o nosso **compromisso com uma visão de longo prazo** para a empresa, os clientes e o país.

Seguimos investindo, modernizando e consolidando as bases para o crescimento sustentável, com foco em resultados, senso de dono, olhar para o cliente e meritocracia. Por tudo isso, a história que temos para contar sobre 2023 é de sucesso. O ano representa uma etapa importante em nossa jornada, **reflexo do esforço de todo o time para expandirmos a presença no agronegócio e na indústria química** e estarmos preparados para o aumento de demanda previsto para os próximos anos.

Em termos financeiros, nossa receita líquida atingiu o patamar de R\$ 1,9 bilhão em 2023, ligeiramente inferior aos R\$ 2,1 bilhões registrados no ano anterior. O resultado reflete um movimento natural de mercado, que em 2022 registrou uma performance excepcional por conta da escassez de Químicos Industriais e aumento significativo de preços no mercado internacional durante a pandemia. Com a estabilização da demanda após o desempenho atípico, as matérias-primas

R\$1,9 BILHÃO

de receita líquida em 2023

apresentaram normalização de preços, com reflexos nos resultados. Soubemos aproveitar esse movimento a nosso favor e, a partir de 2024, começaremos a colher os frutos das iniciativas desenvolvidas nesse período.

Os avanços obtidos pela operação nas diversas frentes tratadas neste relatório refletem a evolução da Nitro



Esses avanços demonstram não apenas nossa capacidade de adaptação e gestão eficiente dos desafios do mercado, mas também a importância crescente da diversificação de nossas atividades.

Registramos avanços significativos por meio de desenvolvimento tecnológico, inovação, aquisições e parcerias estratégicas com empresas de alta tecnologia no setor. Com o crescente

interesse em agricultura de baixo impacto ambiental, os bioinsumos têm se mostrado como uma alternativa viável para uma produção mais sustentável. Estudo realizado pela CropLife Brasil com a S&P Global projeta um valor de R\$ 17 bilhões para o mercado de bioinsumos até 2030, com taxa de crescimento entre 2022 e 2023 de 23%.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (EVG&D) (R\$ MILHÕES)

	2021	2022	2023
Receitas	1.707.917	2.099.138	1.925.885
Receita líquida	1.707.917	2.099.138	1.925.885
Valor econômico distribuído	1.591.062	1.958.621	1.802.938
Custos operacionais	940.583	1.311.559	1.279.533
Salários e benefícios de empregados	63.178	84.587	63.114
Pagamentos a provedores de capital	218.327	178.018	188.967
Pagamentos ao governo	367.700	382.598	270.763
Investimentos na comunidade	1.274	1.859	561
Valor econômico retido	116.85	140.517	122.947

A receita refere-se a todas as unidades Nitro, incluindo Atlanta (EUA) e San Jose (Uruguai)

RECEITA LÍQUIDA POR LINHA DE NEGÓCIO (R\$ MILHÕES)

	2021	2022	2023*
Agro	521.000	849.000	847.000
Especialidades Químicas	780.000	830.000	822.000
Químicos Industriais	406.000	420.000	256.000

*A receita refere-se a todas as unidades da Nitro, excluindo Atlanta e Uruguai

INVESTIMENTOS

PARA ALAVANCAR NOSSA ESTRATÉGIA de crescimento, aplicamos R\$ 150 milhões em melhorias que vão trazer resultados no futuro, para atender a uma demanda crescente por matérias-primas, a exemplo dos investimentos realizados na fábrica de ácido sulfúrico, considerada uma das mais modernas do mundo. Outra frente de investimento foram as aquisições e parcerias estratégicas.

No Agro, duplicamos a capacidade da produção nacional de enxofre pastilhado, triplicamos a produção de biodefensivos à base de fungos e expandimos a atuação com novas fábricas e aumento do portfólio, com expectativa de dobrarmos de tamanho em biológicos em 2024.

Além disso, investimos no desenvolvimento de nossas pessoas, para estarmos preparados para uma expansão na produção a partir de 2024 (saiba mais sobre nossas iniciativas de desenvolvimento profissional no capítulo Uma energia que faz muita gente prosperar e sobre as iniciativas no agro no capítulo Ombro a ombro com o produtor).

Um ponto fundamental em nossa estratégia de crescimento é o apoio aos clientes em seus desafios de sustentabilidade. Isso é evidenciado com nossa linha de biológicos e produtos para melhorar a performance das lavouras, de forma a adaptar diferentes culturas às mudanças que estão em curso no



UM PONTO FUNDAMENTAL EM NOSSA ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO É O APOIO OFERECIDO A NOSSOS CLIENTES EM SEUS DESAFIOS DE SUSTENTABILIDADE

clima. Também é destaque a produção de nitrocelulose a partir de fontes renováveis.

Ao reconhecermos a importância de manter nossas operações eficientes e competitivas, continuaremos focados em nossa estratégia de crescimento sustentável. Esses esforços colocam a Nitro em uma posição única, em contraposição à tendência global de encolhimento da indústria química, reafirmando nosso compromisso em sermos provedores de referência em nosso segmento.

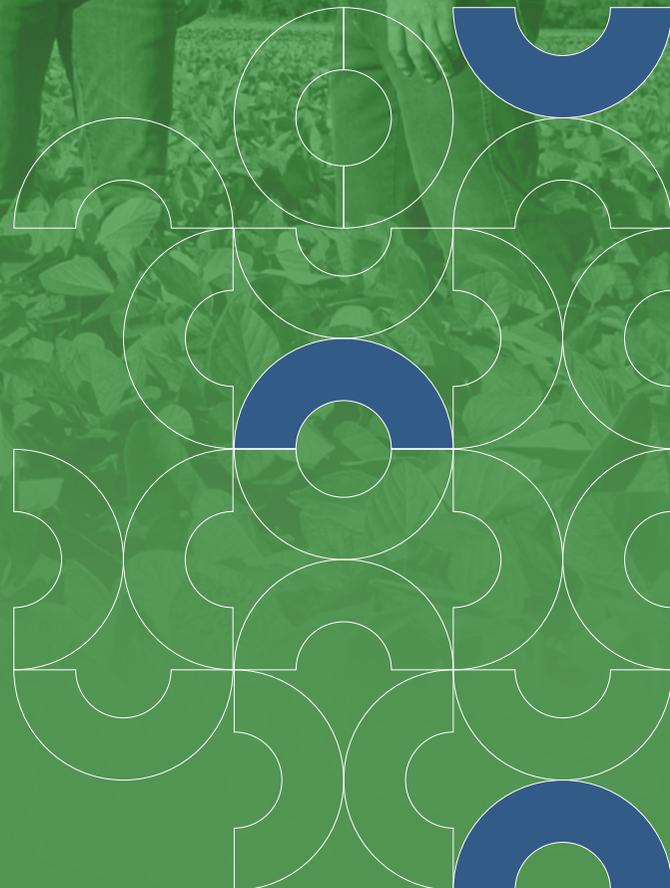
3.

AGRO

- 26 Programas fortalecem presença e parceria
- 27 Capacitação do time de campo
- 29 Produtos e soluções
- 30 Jornada de crescimento e inovação



- 1. INTRODUÇÃO
- 2. FINANÇAS
- 4. QUÍMICOS
- 5. ESTRATÉGIA ESG
- 6. PESSOAS
- 7. GOVERNANÇA
- 8. MEIO AMBIENTE



AGRO: OMBRO A OMBRO COM O PRODUTOR

GRI 2-6

ESTAR OMBRO A OMBRO com os agricultores para compreender suas necessidades e apoiá-los em seus desafios é nossa forma de fazer negócios. Trabalhamos para criar um ambiente de colaboração mútua que beneficie não apenas nossos clientes, mas todo o mercado, com soluções que garantam maior produtividade e eficiência no campo.

Com isso, em 2023, seguimos firmes nesse propósito, entregando segurança e conhecimento técnico para a melhor tomada de decisão, com objetivo de sermos reconhecidos como a melhor escolha para o agricultor brasileiro.

Esses esforços podem ser traduzidos em números que expressam, além do sucesso comercial, a confiança do agronegócio em nossas soluções e em nosso time de campo: 28,1 milhões de hectares de culturas tratadas com nossos produtos; crescimento de 150% no segmento de Biológicos; 52% em Nutrição, aumento de 70% em volume na produção de fertilizantes foliares e 55% na linha de fertilizantes de solo. O número de clientes registrou expansão de dois dígitos para 58,3%, consolidando o B2F (*business to farmers*) como o segmento que mais cresce na Nitro.

AGRO EM SÓLIDA EXPANSÃO

28,1 MILHÕES
de hectares de culturas tratadas

+ 150% em Biológicos

+ 52% em Nutrição

+ 70% em volume de produção em fertilizantes foliares

+ 55% em fertilizantes de solo

+ 58,3% no número de clientes

Para o futuro, projetamos continuar a expandir nossa participação de mercado, em especial no segmento de insumos biológicos, segmento que cresce a taxas acima de 50% ao ano no país. Em 2023, essa linha representou 21% dos negócios, com expectativa de dobrar de tamanho em 2024.

O CRESCIMENTO DE 58,3% NO NÚMERO DE CLIENTES CONSOLIDA O AGRO COMO O SEGMENTO QUE MAIS CRESCE NA NITRO

CORPO TÉCNICO

Um ponto fundamental em nossa expansão é a ampliação e qualificação do time dedicado ao agro. Formada por representantes técnicos de vendas (RTVs), área técnica e marketing, nossa equipe cresceu de 176 para mais de 250 profissionais no último ano, o que permite uma atuação cada vez mais próxima dos agricultores.

Fortalecemos uma abordagem consultiva com a disseminação de conhecimento e prestação de assistência técnica, para ajudar o produtor a tomar boas decisões e escolher a melhor forma de manejo, de modo a aumentar

a produtividade e a rentabilidade das lavouras. Uma das iniciativas foi a capacitação de nosso time comercial para o entendimento das exigências específicas de diferentes culturas, com orientações personalizadas, em nosso modelo de parceria com os agricultores. O desempenho é confirmado pelo resultado da pesquisa NPS (*Net Promoter Score*) Agro, que chegou a um índice de 78 entre os produtores rurais, com destaque para os atributos **"conhecimento técnico agrônômico"** e **"precisão e cumprir o combinado"**. O NPS é um indicador de desempenho que mede a satisfação e a fidelidade dos clientes a partir de dados quantitativos e qualitativos.

No resultado da pesquisa NPS Agro, que chegou a um índice de 78 entre os produtores rurais, o destaque foi para os atributos: "conhecimento técnico agrônômico" e "precisão e cumprir o combinado"



Além dos produtores, a Nitro mantém relacionamento próximo com mais de

300
CONSULTORIAS

reconhecendo o papel fundamental desses especialistas na recomendação de melhores práticas aos agricultores e na condução de pesquisas em laboratório e no campo.



Nosso alcance também cresceu. Em um ano, o número de clientes no Agro passou de 1.200 para 1.900 e nossa atuação chegou a 713 municípios em todo o Brasil, com abertura de três novas regionais. Esse crescimento é acompanhado pelo fortalecimento nas relações com distribuidores, revendas e cooperativas, com iniciativas como o Programa Raiz, que busca estreitar parcerias para impulsionar vendas conjuntas.

EM UM ANO, O
NÚMERO DE
CLIENTES DO
AGRO PASSOU
DE 1.200 PARA

1.900

E NOSSA
ATUAÇÃO
CHEGOU A

713

MUNICÍPIOS EM
TUDO O BRASIL



PROGRAMAS FORTALECEM PRESENÇA E PARCERIA

Em 2023 reforçamos nossa presença ombro a ombro com clientes e parceiros comerciais, com ações e programas do nosso mapa estratégico

PROGRAMA RAIZ

O relacionamento na Nitro é construído com os clientes finais, mas também com nossos canais de distribuição parceiros. Para aprimorar essa relação de confiança mútua e benefícios, temos o Programa Raiz. Evoluímos de 13 parceiros Raiz em 2022, para 17 em 2023. O programa é exclusivo e limitado aos parceiros que compartilham nossos valores, propósitos e forma de fazer negócios. Construímos parcerias sólidas e de longo prazo, com o programa completo de benefícios, buscando o crescimento do canal de distribuição, capacitação da equipe e programa de pontos.

PROGRAMA DELTA

Esse programa busca garantir maior produtividade ao longo do ciclo de cada cultura, com a realização de manejos desde o tratamento de sementes até seu ciclo final. Dessa maneira, demonstramos no campo a qualidade das nossas tecnologias comparadas ao padrão fazenda, promovendo maior eficiência com manejos fisiológicos, nutricionais e biológicos, com melhoria da sanidade, redução dos riscos e aumento da produtividade da lavoura.

Com Nutrição, foram 237 campos de soja colhidos e alcançamos mais de 85% dos resultados positivos em relação ao manejo já adotado pelo agricultor, resultando em incremento médio de



2,8 sc/ha e ROI 15 vezes maior que o investimento do produtor. Já na linha de Biológicos, foram 68 campos de soja, também com 85% dos resultados positivos, com incremento médio de 3sc/ha. Em 2023, o Programa Delta de manejo se consolidou como garantia de incremento de produtividade e rentabilidade ao agricultor.

NITRO APLICA

Além de um portfólio completo para atender o produtor rural, a Nitro preza por fornecer aos clientes serviços que contribuam para o sucesso de sua lavoura, com destaque para o Nitro Aplica. O programa melhora as práticas de pulverização, o que contribui para a redução dos riscos ambientais, de contaminação e evita o desperdício de insumos agrícolas.

Contamos com profissionais especializados e focados em mensurar a qualidade das aplicações no campo, com avaliações de pulverizadores terrestres e aeronaves agrícolas.

Para auxiliar o produtor na tomada de decisão, o serviço é oferecido de forma 100% gratuita. Em 2023, atendemos 397 clientes e realizamos mais de mil ações no campo, incluindo 342 pulverizadores terrestres e 38 aeronaves aferidos, somando cerca de 6 milhões de hectares atendidos.

CAPACITAÇÃO DO TIME DE CAMPO

Adotamos uma abordagem consultiva para ajudar o produtor a controlar os impactos adversos do clima nas lavouras, por meio de disseminação de conhecimento e assistência técnica



TAMBÉM INVESTIMOS em comunicação e capacitação, com suporte técnico e treinamento dos agricultores para atendimento a necessidades específicas de cada cultura, levando em consideração diferentes exigências ao longo do ciclo de cultivo. Ao todo, foram mais de **2 mil ações** realizadas pelo time de nosso departamento técnico.

Conseguimos antecipar ao produtor possíveis adversidades e fornecer orientações de manejo personalizadas graças a um alto nível de conhecimento técnico e parcerias com consultorias e institutos de pesquisa. Possibilitamos ainda a identificação de oportunidades para ganho de produtividade e proteção a possíveis ameaças, como, por exemplo, a identificação de grupos específicos de pragas relacionadas com condições climáticas atípicas.

Com isso, antecipamos ao agricultor previsões e estratégias de manejo recomendadas para cada caso. No último ano apontamos o risco de impactos no estabelecimento inicial das culturas por conta das altas temperaturas e da falta de chuva em áreas de Cerrado. Ao combinar conhecimento técnico, inovação e compromisso com o sucesso do agricultor, nos fortalecemos como referência no segmento e contribuimos para o desenvolvimento sustentável da agricultura e para a segurança alimentar.

Nitro antecipou a ocorrência de mosca-branca e ácaro-rajado

A Nitro desempenhou um importante papel ao alertar os produtores sobre a mosca-branca e o ácaro-rajado, pragas que ameaçaram a cultura da soja na última safra. Ao identificarmos precocemente a iminência desses inimigos, foi possível compreender impactos na agricultura e alertar os produtores sobre o manejo no campo. Nossos profissionais se tornaram referência no assunto, compartilhando análises e recomendações não apenas com a comunidade agro, mas também com a imprensa.



Profissionais da Nitro fortaleceram-se como referência no mercado.

NÚMERO DE CLIENTES EM EXPANSÃO



HECTARES TRATADOS (EM MILHÕES DE HECTARES)

	2023
Tecnologia de aplicação	8,6
Nutrição e fisiologia	8,5
Biodefesa	2,8
Plantio e estabelecimento inicial	5,7
Nutrição via solo	2,5
Total	28,1

AÇÕES EM NOVAS CULTURAS ALÉM DA SOJA (VISITAS E EVENTOS)



PRODUTOS E SOLUÇÕES QUE AUMENTAM A RESILIÊNCIA DA PROPRIEDADE RURAL

ODS 2

NO AGRO, TRABALHAMOS COM produtos e tecnologias que respondem aos desafios de produtividade, sustentabilidade e riscos climáticos. Dessa forma incorporamos sustentabilidade em nossa operação porque enquanto desenvolvemos soluções para nossos clientes, também contribuimos com nossos negócios e tecnologias para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 2 da ONU, voltado à fome zero e agricultura sustentável.

BIOLÓGICOS

São soluções de origem biológica com diferenciais ambientais de sustentabilidade em relação aos defensivos químicos, e com eficiência elevada, superando em alguns casos o efeito alcançado por insumos de origem sintética. Nesse segmento, contamos com o **Bouveriz, Metarriz, Trichodermaiz, Revers, Égide, Elmo, Dunna, Ceres**, entre outros produtos, que utilizam microrganismos e seus derivados para controlar pragas e doenças, além de estimular as plantas a alcançarem melhores condições de desenvolvimento e produtividade.

NUTRIÇÃO DE PLANTAS E FISIOLOGIA

Para nutrição de plantas e fisiologia, temos produtos como **Support, Sustent, Resist e Loader**, entre outros, que contribuem para um balanço nutricional adequado e otimizam a absorção e aproveitamento de recursos pela planta, tornando-as mais eficientes e resilientes em condições de estresse.

FERTILIZANTES VIA SOLO

São exemplos de produtos dessa linha o **MidaS** e o **Solum**, com formulações que fornecem nutrientes de forma equilibrada, de acordo com a demanda nutricional das plantas ao longo das safras. Um dos principais benefícios dessa linha é a capacidade de distribuição homogênea e gradual nas lavouras, fator que minimiza a salinização do solo e perdas por lixiviação¹.

TECNOLOGIA DE APLICAÇÃO

São adjuvantes, produtos que contribuem para aumentar a eficiência das aplicações e reduzir perdas para o ambiente. Nessa linha contamos com **Dropon, New Reduce e Contact WSP**, produtos com ações específicas para cada tipo de operação, o que proporciona que seja aplicado a quantidade necessária de defensivos e fertilizantes nas lavouras, reduzindo fatores de perda e a necessidade de reaplicações.

1. Lixiviação é um processo de retirada de nutrientes do solo por diversos agentes naturais, especialmente a água.



JORNADA DE CRESCIMENTO E INOVAÇÃO

GRI 2-6



INICIATIVAS DE INOVAÇÃO são fundamentais em nossa estratégia para dar sustentação ao crescimento. Investimos R\$ 7 milhões em pesquisa e desenvolvimento, criamos times especializados, aprimoramos processos e fomentamos parcerias estratégicas para nos antecipar e responder aos desafios do agronegócio. Nossas iniciativas seguem o conceito de open innovation, que na Nitro chamamos de INOVAÇÃO 360, o que permite uma abordagem dinâmica para atender as demandas de mercado.

No Agro, fizemos movimentos importantes para escalar produção de biológicos e fomentar a inovação. O mercado de insumos biológicos está em expansão global, com projeções de movimentar US\$ 6,51 bilhões anuais, podendo alcançar US\$ 18,15 bilhões em 2029, segundo levantamento da Fortune Business Insights. A Nitro está firmemente posicionada para aproveitar as oportunidades desse mercado, impulsionando não apenas seus negócios, mas também a sustentabilidade do agro.

**Conheça a seguir alguns
dos grandes marcos de 2023:**

VIVUS

Em agosto, estabelecemos uma *joint venture* com a Vivus, empresa de defensivos biológicos de Piracicaba, no interior de São Paulo. A parceria é uma resposta à demanda crescente no mercado para combater os ovos do complexo de percevejos, a principal praga da soja.

Com as técnicas desenvolvidas em parceria com um dos principais estudiosos em biológicos do país, a Vivus e a Nitro fabricam e comercializam, com capacidade de produção em larga escala, o Theros (*Telenomus podisi*), um inimigo natural com eficácia comprovada no controle preventivo de percevejos.

O Theros é um biodefensivo para a cultura da soja classificado como macrobiológico, que atua no controle de percevejos ainda na fase de ovos, momento em que a praga ainda não causou danos. Dessa forma, minimiza impactos na lavoura. Ao dar escala à produção, a Nitro conquista um grande diferencial de mercado.

REGENERA MOLÉCULAS DO MAR

Uma parceria estratégica formalizada em outubro com a Regenera Moléculas do Mar fortaleceu a presença da Nitro no mercado de bioinsumos. A Regenera é uma *startup* focada em bioprospecção¹ de fungos e bactérias, com atuação no ambiente marinho de todo o litoral brasileiro.

Localizada no Rio Grande do Sul e criada na Incubadora Empresarial do Centro de Biotecnologia da Universidade Federal do estado, a *startup* conta com uma plataforma de pesquisa e desenvolvimento inédita no Brasil, o Banco Regenera, com uma coleção de mais de 1.500 microrganismos disponíveis para pesquisa e possível uso em diferentes setores.

A parceria tem como objetivo investir em processos de bioprospecção e investigação de metabólitos² para alavancar o desenvolvimento de produtos biológicos no agronegócio. A Nitro terá exclusividade no desenvolvimento de produtos derivados de fungos e bactérias novos mapeados pela *startup* e que tenham aplicação neste setor.

Nitro e a Regenera foram aprovadas para receber investimentos do *Basic Funding Alliance* (BFA), um instrumento da Embrapii (Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial) para fomentar tecnologias disruptivas para o mercado de biológicos, a partir de um edital lançado em 2022. Esse é um dos maiores projetos de biotecnologia já aprovados pela estatal.

¹ Busca por organismos, genes, enzimas, compostos, processos e partes provenientes de seres vivos em geral (coletivamente chamados de recursos genéticos) que possam levar ao desenvolvimento de um produto.

² Termo utilizado em farmacologia e bioquímica, em especial na farmacocinética, para um produto do metabolismo de uma determinada molécula ou substância.

NBT

A Nitro também colocou em operação uma fábrica de produção de bio-defensivos à base de fungos em Patos de Minas (MG), por meio de uma *joint venture* com empreendedores locais.

A NBT é a segunda empresa da Nitro especializada na produção de fungos para combate de pragas e doenças na agricultura (a primeira é a unidade de Sertãozinho, fruto da aquisição de empresa pioneira no desenvolvimento de produtos para controle biológico).

A joint venture NBT, em parceria com a empresa BT, busca dar escala à produção de fungos como o *Metarhizium anisopliae*¹, o *Trichoderma harzianum*² e outros em fase de registro, para produção de bio-defensivos para manejo de pragas e doenças de solo em culturas, como soja, milho, cana-de-açúcar e algodão. A Nitro tem exclusividade de vendas no agronegócio e contará com uma planta moderna para produção em grande escala.

¹ Fungos capazes de causar a morte de insetos-praga por interferência no metabolismo, na reprodução e por infecção direta, levando-os à morte.

² Fungo usado para aplicação foliar, tratamento de sementes e tratamento de solo.



NOVA FÁBRICA DE QUELATOS

Iniciamos a construção de uma fábrica para produção de quelatos metálicos (manganês, cobre, cobalto, zinco e níquel) em Várzea Paulista, interior de São Paulo. Iniciado em 2023 e com funcionamento já no primeiro trimestre de 2024, antes da finalização deste relatório, o projeto prevê desenvolvimento do processo, fabricação e montagem de uma unidade produtiva e secagem com uma nova tecnologia.

Também está prevista a instalação de uma unidade de granulação com capacidade para a produção de 1.600 toneladas ao ano. Na agricultura, os quelatos tornam os nutrientes mais solúveis, o que facilita a absorção dos nutrientes pela planta. Por isso, são essenciais na composição de fertilizantes. Foram investidos no projeto R\$ 38,6 milhões.



DUPLICAÇÃO DA FÁBRICA DE MIDAS

Em 2023, duplicamos a fabricação do fertilizante MidaS. Com isso, a capacidade passou de 50 mil toneladas para mais de 100 mil toneladas ao ano, em um investimento de R\$ 60 milhões. O projeto contemplou ainda a unidade de fusão de enxofre e o aumento da armazenagem de produto acabado e matéria-prima, em melhorias que colocam a Nitro como a maior capacidade de produção e mais moderna fábrica de enxofre pastilhado do Brasil. A fábrica fica em São Miguel Paulista, em São Paulo.

NOVA FÁBRICA DE FOLIARES

Localizada em Várzea Paulista, a nova fábrica é voltada para a produção de fertilizantes foliares à base de micronutrientes para atender à demanda nutricional das culturas e crescente expansão da Nitro nesse mercado. Os foliares compõem o manejo nutricional das culturas e proporcionam o aumento da performance da vegetação. O investimento no projeto foi de R\$ 10,5 milhões, com início de operação previsto para o primeiro semestre de 2024.

MODERNIZAÇÃO DA FÁBRICA DE BIOLÓGICOS

A unidade de Sertãozinho, no interior de São Paulo, passou por significativo processo de investimentos e modernização, buscando aprimorar a produção de fungos. Destaque para a implementação de melhorias no processo de secagem e extração. Esses investimentos estão direcionados para garantir uma maior capacidade de produção, bem como assegurar a estabilidade e aprimoramento da qualidade em toda a linha de produção, em atendimento às crescentes demandas do mercado.



SOLUÇÕES INOVADORAS PARA A BIOECONOMIA

OUTRA INICIATIVA DE INOVAÇÃO é a criação do Nitro Boost Academy, que busca identificar projetos e tecnologias desenvolvidos nas universidades brasileiras – e que apresentem soluções inovadoras de serviços, processos ou produtos na área de bioeconomia, com potencial de aplicação nos segmentos agrário e pecuário. O objetivo é atrair spin-offs¹, universidades, centros de pesquisa e laboratórios interessados em desenvolver novas tecnologias com esse perfil.

Atualmente em fase de desenvolvimento de projetos, o Nitro Boost Academy já avaliou iniciativas nas áreas de biotecnologia e ciências da vida envolvendo processos, tecnologias e equipamentos de suporte para o agronegócio. O programa Nitro Boost mapeou 162 propostas inovadoras em 2022. Dessas, chegamos a 69 inscrições, 25 entrevistas, 9 participantes no Pitch Day e 4 ideias selecionadas trabalhadas ao longo de 2023.

Ao criar soluções biológicas, oferecemos alternativas para práticas agrícolas sustentáveis. Trabalhamos ainda em estreita colaboração com associações e órgãos reguladores para desenvolver políticas que suportem o setor de bioinsumos e facilitem o registro e a aprovação de novas tecnologias.

No cenário internacional, o Brasil tem potencial para conquistar ainda mais espaço na produção de bioinsumos. Associações de classe e empre-



sas líderes do setor desempenham um papel importante para ajudar a formular as políticas que vão direcionar a atividade. A Nitro já discute com as associações uma legislação específica para o tratamento dos bioinsumos, contribuindo para a formulação de políticas que não apenas favoreçam o crescimento do setor, mas considerem também o bem-estar do produtor rural e a proteção ao meio ambiente.

¹ Em negócios, spin-off é uma empresa criada a partir de outra já existente

ECOSSISTEMA DE FOMENTO À INOVAÇÃO NO AGRO

Nossos investimentos formam um ecossistema poderoso de fomento à inovação no campo

Áreas de especialidades

- Defensivos e outros bioinsumos
- Bioprospecção de fungos e bactérias
- Produção de sulfato de cobre e de zinco
- Fisiologia e nutrição vegetal
- Fertilizantes e nutrição animal

Startups parceiras (programa Nitro Boost Academy)

- B.Nano | Nanotecnologia
- Agribela | Microbiológicos
- CENA/USP | (Biodefensivos e bioestimulantes a partir de algas)
- NEPFIP | Macroalgas
- Vivus
- NBT
- Regenera

Agências de fomento

- Embrapii
- Finep
- Fapesp

Associação

- ANPEI

Projetos

- Produção em larga escala do defensivo microbiológico Theros
- Melhoria nas embalagens de transporte de fungos, com otimização logística e melhor preservação da temperatura
- Novo laboratório de P&D para biológicos, em Sertãozinho
- Parcerias estratégicas com Vivus, NBT e Regenera (R\$ 34,5 milhões em investimentos)
- Disbio, maior projeto de colaboração da Nitro (R\$ 15 milhões em recursos de P&D concedidos pela Embrapii pelos próximos três anos)
- Aprovação técnica para financiamento de R\$ 57,6 milhões via Finep, com robusto plano estratégico de inovação em biotecnologia
- Três projetos desenvolvidos por meio do programa de Bolsas do Centro Nacional de Pesquisas (CNPq) (R\$ 17,8 milhões).
- Aumento da capacidade para validações agrônomicas. Na comparação com 2022, ampliamos validações em 86% de ensaios, em 150% de protocolos, além de ampliar para 9 o total de culturas trabalhadas (incluindo soja desde 2022), com envolvimento de 35 instituições parceiras

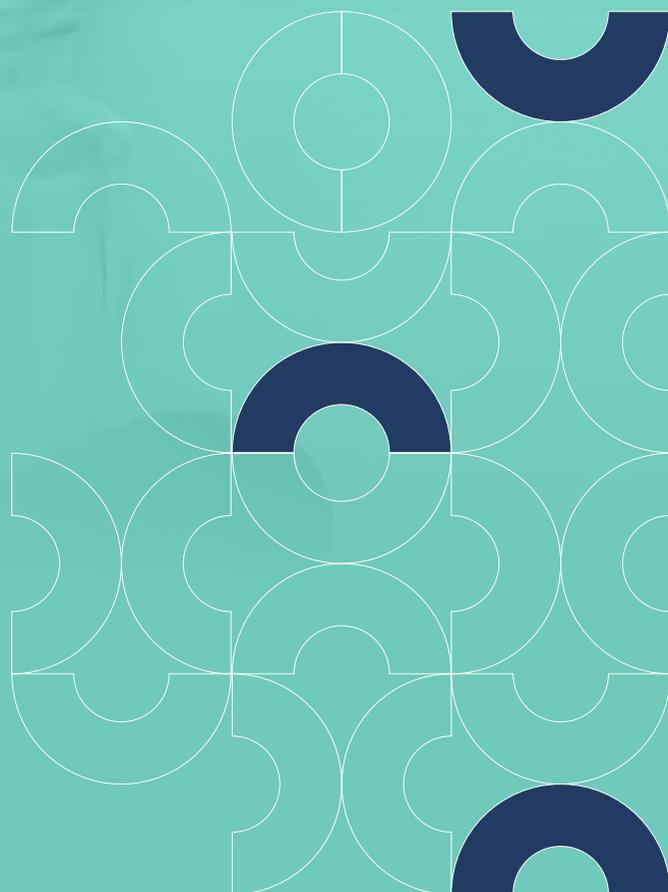
4. QUÍMICOS

39 Soluções para
apoiar a indústria



- 1. INTRODUÇÃO
- 2. FINANÇAS
- 3. AGRO

- 5. ESTRATÉGIA ESG
- 6. PESSOAS
- 7. GOVERNANÇA
- 8. MEIO AMBIENTE



MODERNIZAÇÃO EM QUÍMICOS

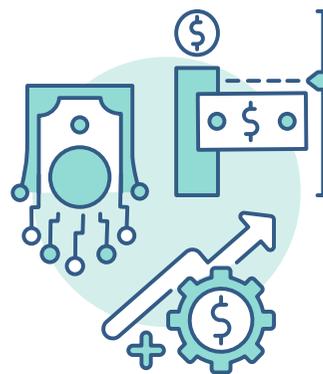
GRI 2-6

O ANO DE 2023 foi um novo marco em nossas operações e trouxe nova visão e abordagem de futuro com a retomada, após a pandemia, da expansão internacional em nossos segmentos de Especialidades Químicas (customização de nitrocelulose) e Químicos Industriais (matérias-primas para a indústria de transformação). Nossos produtos são vitais para diversos segmentos, seja com produtos customizados, no caso da nitrocelulose, ou como matéria-prima para fabricação de produtos em diversos segmentos, como cosméticos, indústria farmacêutica, embalagens flexíveis e químicos em geral.

Investimos na revitalização de ativos industriais e implantamos programas robustos de excelência operacional, com mapeamento de processos, formação de novos gestores, investimentos em manutenção, segurança e iniciativas para melhoria contínua que dão sustentação ao aumento de demanda previsto para os próximos anos em nossos segmentos de atuação.

Em 2023, concentramos esforços na retomada de relacionamentos comerciais que haviam sido suspensos nos últimos anos, por meio de uma abordagem proativa de prospecção direta e indireta, intensificação das visitas aos clientes e revisão de nossa política comercial. Com isso, reforçamos a presença e confiança de muitos clientes, especialmente nos mercados do Oriente Médio, África e Ásia.

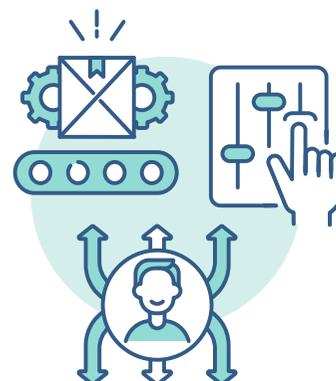
PILARES OPERACIONAIS



Investimento e revitalização dos ativos industriais



Excelência em manutenção



Eficiência operacional

NOS ÚLTIMOS
5 ANOS

80%
DA BASE DE CLIENTES MANTEVE
A PARCERIA COMERCIAL

50%
DA BASE GLOBAL
PERMANECE HÁ MAIS DE
10
ANOS

Nossa abordagem é centrada no cliente e na qualidade dos produtos. Com isso, mantivemos consistência nas entregas, cumprindo os prazos acordados e garantimos a satisfação dos clientes tanto no Brasil quanto no exterior. Além disso, o foco na qualidade resultou em um ano de fortalecimento da relação de confiança com os clientes. Solicitações sobre produtos foram tratadas com agilidade, o que gera valor e confirma um diferencial histórico da Nitro.

Isso reflete-se em nossos indicadores. Nos últimos cinco anos, 80% da base de clientes manteve a parceria comercial e 50% da base global permanece há mais de uma década, o que demonstra a fidelidade dos clientes à Nitro. Na divisão de Especialidades Químicas, também utilizamos desde 2016 a metodologia NPS (*Net Promoter Score*) como métrica para avaliar a

satisfação do cliente, em complemento à análise de fidelidade. **Em 2023, encerramos com o melhor índice desde o início das avaliações, atingindo 75 pontos**, o que nos posiciona na zona de excelência da metodologia NPS e reflete o alto nível de satisfação com nossos produtos.

REDE INTEGRADA NO BRASIL E NO MUNDO

Nossos produtos chegam a todo o território nacional e a mais de 70 mercados, graças a uma cadeia de produção formada por sete fábricas em três países. Completam nossa cadeia logística seis centros de distribuição em cinco países (Brasil, Estados Unidos, França, Itália e Holanda) e um escritório regional na Áustria, para atendimento aos mercados da Europa, Ásia, Oriente Médio e África.

SOLUÇÕES PARA APOIAR A INDÚSTRIA

ESPECIALIDADES QUÍMICAS

NITROCELULOSE

COMO UMA DAS MAIORES produtoras globais de nitrocelulose, resina de baixo impacto ambiental utilizada pela indústria para diferentes aplicações, temos participação relevante em diversos segmentos, reflexo de um serviço de qualidade, desde a pré-venda, com flexibilidade para atendimento, até a logística de entrega e suporte técnico.

Nas aplicações de nitrocelulose, **temos presença expressiva no segmento de tinta de impressão para embalagens flexíveis.** No setor farmacêutico, a unidade produtiva dos Estados Unidos oferece uma gama de sistemas customizados para aplicações dermatológicas, com aprovação do FDA (US Food and Drugs Administration). Nosso portfólio inclui nitrocelulose nos formatos algodão, convencional e premium, além de soluções com nitrocelulose para aplicação na indústria.

Como parte de nossos esforços contínuos de melhoria de processos e produtos, **em 2023 concluímos trabalho sobre o Ciclo de Vida da Nitrocelulose**, que comparou as rotas tecnológicas de isopropanol e etanol para a fabricação do produto, o que irá contribuir para promover a melhoria dos processos, a gestão dos impactos ambientais e o consumo responsável. Além disso, **somos certificados com o selo NAPIM**, conferido

SEGMENTOS DE ATUAÇÃO

Embalagens flexíveis

Esmalte de unha

Madeira

Repintura automotiva

Couro

Farmacêutico

pela Associação Nacional de Fabricantes de Tintas de Impressão dos Estados Unidos para empresas que utilizam altos índices de recursos naturais renováveis em seus processos e produtos (mais informações no capítulo *Estratégia de Sustentabilidade Impulsiona a Mudança*).

QUÍMICOS INDUSTRIAIS

ÁCIDO SULFÚRICO
SULFATO DE MAGNÉSIO
SULFATO DE COBRE
SULFATO DE ZINCO
CLORETO DE CÁLCIO
SULFATO DE COBALTO

O ÁCIDO SULFÚRICO é nosso principal produto nessa linha de negócio, fabricado nas concentrações 69% 98% e 106% (Oleum). A linha de Químicos industriais contempla ainda os produtos sulfato de magnésio, sulfato de cobre, sulfato de zinco, cloreto de cálcio e sulfato de cobalto. Essas matérias-primas têm aplicação industrial nos segmentos de papel e celulose, sucroalcooleiro, fertilizantes, galvanoplastia e químicos em geral.

SEGMENTOS DE ATUAÇÃO

Papel e celulose

Sucroalcooleiro

Fertilizantes

Galvanoplastia

Indústria alimentícia

Químicos em geral

5. ESTRATÉGIA ESG

44 Modelo de negócio



- 1. INTRODUÇÃO
- 2. FINANÇAS
- 3. AGRO
- 4. QUÍMICOS

- 6. PESSOAS
- 7. GOVERNANÇA
- 8. MEIO AMBIENTE



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE IMPULSIONA A MUDANÇA

GRI 2-22

NA NITRO, NOSSA ATUAÇÃO sempre foi pautada pela responsabilidade corporativa, ainda antes da agenda de sustentabilidade corporativa – ou ESG – tornar-se mais reconhecida. Com isso, ao longo dos anos, nossas práticas evoluíram e hoje são traduzidas pelo **compromisso com as pessoas e o planeta**, pilares sustentados por excelência em governança e transparência. Estamos diariamente em busca das melhores práticas e soluções em nossos processos, assim como para os clientes, priorizando a segurança e o bem-estar das pessoas colaboradoras e das comunidades em que atuamos.

Em cada uma dessas dimensões, assumimos compromissos e estabelecemos metas com o objetivo de praticar e incentivar mudanças que gerem efeito na forma como produzimos, consumimos e interagimos uns com os outros. Esses compromissos estão refletidos em nossa Estratégia ESG, que define um conjunto de metas a serem atingidas até 2030.

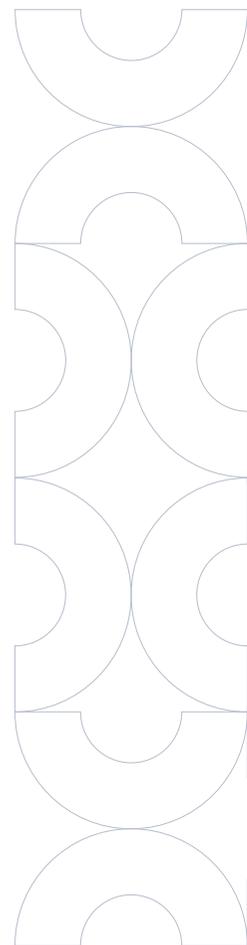
São prioridades o **respeito aos direitos humanos e a adoção de práticas de trabalho e relações justas**. Além disso, buscamos espelhar a **diversidade** em nosso quadro de pessoas colaboradoras e assegurar **inclusão social** por meio de projetos de impacto na educação e esporte ligados a crianças e adolescentes.

Buscamos contribuir para o combate às mudanças climáticas com o fortalecimento da **economia de baixo carbono** e orientação de

Empenhamos esforços para aumentar eficiência na geração própria de energia, fomentar a economia circular e reduzir o volume de queima de combustível fóssil

nosso portfólio para soluções que respondam aos desafios de sustentabilidade dos clientes e do planeta. Nossas emissões são significativamente baixas em comparação com outras indústrias químicas, mas ainda assim empenhamos esforços para aumentar eficiência na geração própria de energia, fomentar a economia circular e reduzir o volume de combustível fóssil utilizado.

Somam-se a isso os **esforços em inovação para auxiliar nossos clientes em seus desafios**. Ao desenvolver produtos que aumentam a eficiência na lavoura e gerar escala para soluções biológicas amigáveis ao meio ambiente, contribuimos para ampliar a **sustentabilidade no campo**. Do mesmo modo, ao desenvolver produtos que





PILAR PESSOAS

- Respeito aos direitos humanos e práticas de trabalho e relações justas
- Espelhar a diversidade da sociedade brasileira no nosso quadro de pessoas colaboradoras
- Assegurar inclusão social por meio da educação básica e profissionalizante e projetos sociais nas comunidades onde atuamos

Para sustentar os pilares, excelência em governança e transparência

PILAR PLANETA

- Combater as mudanças climáticas
- Implementar os princípios da circularidade.
- Garantir disponibilidade hídrica.
- Orientar nosso portfólio a soluções que respondam aos desafios de sustentabilidade.



auxiliem os produtores rurais a tirar o melhor de suas culturas em um cenário de diferentes tipos de estresse (térmico, hídrico e biótico, entre outros), colaboramos para reduzir os impactos das mudanças climáticas.

Somos conscientes das variáveis ambientais e de seus impactos na agricultura. Por isso **apoiamos os agricultores com prevenção e mitigação**. Isso é possível graças ao nosso portfólio diversi-

ficado, que inclui produtos destinados tanto à prevenção quanto à solução de situações que já se manifestaram. Essa abordagem, somada a uma **atuação consultiva no campo**, permite que os agricultores estejam preparados para garantir segurança de suas lavouras. O que, em última instância, é um elemento-chave para a **promoção de segurança alimentar, com uma agricultura mais resiliente e adaptável**.

MODELO DE NEGÓCIO

Pilares	→ Planeta e Pessoas, pilares sustentados por excelência em governança e transparência	
Direcionadores de valor	→ Manter crescimento no agro com produtos que gerem valor para o produtor → Consolidar liderança em Especialidades Químicas e Químicos Industriais	
Metas	→ Até 2030, ter 100% das operações com equidade nas relações justas, boas práticas salariais e benefícios diferenciados → Até 2030, atingir 50% de representação de grupos de diversidade na liderança (mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência, LGBTQIA+, entre outros) → Até 2030, atingir 500 mil pessoas impactadas, direta e indiretamente, por nossos programas de inclusão social Até 2030, reduzir em 50% as emissões de GEE dos escopos 1 e 2 e, em 2040, atingir a neutralidade de carbono → Até 2030, ter 100% das operações da empresa atuando com redes de circularidade → Até 2030, reduzir em 20% o consumo per capita de água nas operações → Até 2030, atingir 80% do faturamento oriundo de soluções sustentáveis	
Capitais	<p>CAPITAL FINANCEIRO</p> 	<p>INSUMOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → <i>Joint Ventures</i> Vivus e NBT e parceria estratégica com a Regenera → R\$ 15 milhões recebidos de organismos de fomento para investimento em soluções para agronegócio para os próximos três anos → Investimento de R\$ 162 milhões em ampliação e modernização dos processos. <p>RESULTADOS</p> <p>Receita líquida de R\$ 1,9 bilhão</p> <ul style="list-style-type: none"> → Crescimento de 50% na produção de enxofre pastilhado, para 100 mil toneladas ao ano → Crescimento de 150% em Biológicos Crescimento de 52% em Nutrição → Crescimento de 70% em volume em fertilizantes foliares → Crescimento de 55% na linha de fertilizantes de solo → Crescimento de 58,3% no número de clientes no Agro → Autossuficiência na produção de quelatos

Capitais

<p>CAPITAL NATURAL</p> 	<p>INSUMOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → Consumo de 66.703,51 MWh de energia e 419.423,0 toneladas de vapor → Cogeração de 33.588,6 MWh de energia na unidade de São Miguel Paulista <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → Redução de 19% nas emissões totais de gases de efeito estufa → Cogeração de 57% da energia consumida na unidade de São Miguel Paulista → Redução no consumo de energia da rede → Unidades com operação em redes de circularidade acima de 84% → Plantio de 36 árvores em comemoração aos resultados sem acidentes de trabalho ou de processo → Zero resíduo perigoso enviado para aterro
<p>CAPITAL INTELECTUAL</p> 	<p>INSUMOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → Lançamento da Universidade Corporativa, com 76 cursos oferecidos → 25.117 horas de treinamento <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → Melhor índice NPS desde o início das avaliações, atingindo 75 pontos em Especialidades Químicas e 78 entre produtores rurais → Índice de 8,2 na pesquisa de clima, acima da média do mercado
<p>CAPITAL HUMANO</p> 	<p>INSUMOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → 1.545 pessoas colaboradoras → Programa de desenvolvimento de lideranças → Programa Cuidar → Programa Sintonize → Talentos Nitro → Programa Nitro + Conhecimento <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> → Crescimento de 12,9% no número de mulheres → Nota 90 (de 0 a 100) na pesquisa interna de engajamento → Mais de 2000 feedbacks no programa Reconhece Nitro → Fortalecimento da cultura de segurança e cuidado, com a marca de 818 dias sem acidentes de trabalho com afastamento em Cesário Lange

Capitais

CAPITAL MANUFATURADO



INSUMOS

- Cinco fábricas no Brasil, uma nos Estados Unidos, uma no Uruguai e seis centros de distribuição, sendo cinco no exterior
- Investimento de R\$ 10,5 milhões na nova fábrica de foliares
- Investimento de R\$ 60 milhões na duplicação da fábrica de enxofre pastilhado
- Mais de 150 ações encontros e eventos com produtores rurais em culturas como cana, milho, café e algodão

RESULTADOS

- 28,1 milhões de hectares tratados com produtos da linha Agro
- Duplicação da produção de enxofre pastilhado, para 100 mil toneladas ao ano
- Presença em 713 municípios brasileiros e quase 70 países

CAPITAL SOCIAL



INSUMOS

- Pessoas colaboradoras envolvidas em ações de voluntariado

RESULTADOS

- Crescimento de 170% no número de participantes diretos e indiretos em projetos sociais
- Prêmio Época Negócios 360: 1º lugar em governança corporativa e 5º lugar em desempenho financeiro e pessoas no segmento Químico e Petroquímico

TEMAS MATERIAIS

GRI 3-1; 3-2

NOSSA MATRIZ DE MATERIALIDADE foi elaborada após um amplo processo de consulta sobre os temas mais importantes para os *stakeholders* da companhia. Foram ouvidos nesse processo pessoas colaboradoras, comunidade, acionistas, clientes, associações e entidades de classe, terceiros, universidades, fornecedores, imprensa, governo e concorrentes. A partir da matriz de materialidade, criamos nossa Estratégia ESG, que estabelece as am-

bições, os desafios e as metas socioambientais da companhia para o período de 2022 a 2030. A estratégia considerou cenários externos, estudos setoriais, objetivos estratégicos, metas e matriz de riscos corporativos, além da perspectiva da alta direção. A agenda ESG busca incluir os objetivos de sustentabilidade no centro da estratégia de negócios da Nitro, de forma a gerar valor de longo prazo e contribuir para a perenidade do negócio.

NOSSA ATUAÇÃO É PAUTADA PELOS SEGUINTE TEMAS MATERIAIS:



Meio Ambiente

Controle de emissões; gestão de água; gestão de resíduos



Inovação

Inovação em produtos e processos



Comunidade

Diálogos com público de interesse; e desenvolvimento local



Pessoas

Desenvolvimento do capital humano



Segurança

Segurança de processos e operações; saúde e segurança das pessoas; riscos à saúde e segurança da comunidade no entorno

Para endereçar os desafios relacionados a esses temas materiais, adotamos diversas ações e estratégias, que serão descritas neste relatório.

6. PESSOAS

- 53 Expansão gera oportunidades de crescimento
- 55 Jornada pela diversidade
- 56 Universidade corporativa
- 58 Projetos de responsabilidade social
- 60 Sistema de gestão direciona saúde e segurança



- 1. INTRODUÇÃO
- 2. FINANÇAS
- 3. AGRO
- 4. QUÍMICOS
- 5. ESTRATÉGIA ESG

- 7. GOVERNANÇA
- 8. MEIO AMBIENTE



UMA ENERGIA QUE FAZ MUITA GENTE PROSPERAR

ODS 3, 5, 8, 10 GRI 3-3, 401



O trabalho de Proposta de Valor ao Empregado traduziu os anseios e as expectativas das pessoas sobre a marca empregadora

O ANO DE 2023 FOI um marco em nossa estratégia de gestão de pessoas. Desenvolvemos iniciativas que refletem o compromisso com o bem-estar, a segurança e a promoção de um ambiente de inclusão, aprendizado contínuo e protagonismo. Com isso, em um reflexo do trabalho perene para atrair, reter e engajar pessoas, nossa cultura organizacional se fortaleceu.

Essa evolução reflete nossas ambições de **respeitar os direitos humanos, as práticas de trabalho e relações justas, de maneira a gerar oportunidades nas regiões em que atuamos.**

Queremos espelhar a diversidade da sociedade brasileira em nosso quadro de profissionais e assegurar inclusão social, por meio da educação básica e profissionalizante e projetos sociais nas comunidades onde atuamos.

Um dos destaques do último período foi o mapeamento do perfil dos trabalhadores e dos benefícios oferecidos em nossas unidades. Com isso, pudemos **implementar melhorias respeitando as características e necessidades de cada localidade.** Esse é um aspecto significativo de evolução e que demonstra um compromisso com o respeito às diferenças e a adaptação às regionalidades.

Também foi relevante **a criação da Universidade Corporativa**, iniciativa voltada para o desenvolvimento profissional e pessoal das pessoas colaboradoras, que ganhou uma abordagem digital, e o trabalho de Proposta de

Valor ao Empregado (EVP, na sigla em inglês), que traduziu os anseios e expectativas das pessoas sobre a marca empregadora. Realizado por uma consultoria externa, o diagnóstico envolveu entrevistas em profundidade com o quadro funcional e a alta liderança, pesquisa quantitativa, análise do posicionamento digital e validação de atributos e territórios da marca, entre outros. Com isso, **consolidamos as nossas principais fortalezas em sete dimensões**, o que resultou em nosso mote e manifesto (saiba mais no capítulo A Nitro).

PROGRESSÃO, PROPÓSITO E PERFORMANCE

Um importante aspecto de nossa cultura são os princípios de **progressão, propósito e performance**. Eles refletem uma abordagem integrada para a gestão de carreira, a visão de longo prazo e o foco em resultados, pilares que guiam nossas iniciativas e reforçam o compromisso com a excelência e a sustentabilidade.

Vivenciamos um processo contínuo de adaptação e inovação que reflete a dinâmica do mercado de trabalho e as expectativas das pessoas. Isso permite uma resposta ágil a mudanças sem perder a essência de nossos valores fundamentais, como meritocracia, intraempreendedorismo e sentimento de dono.

Também foi **destaque em 2023 o Programa Cuidar, voltado à promoção de uma cultura de segurança integrada e centrada no bem-estar**, com grande engajamento das lideranças, que se envolveram diretamente na discussão da segurança de maneira mais ampla. O programa representa uma evolução na maneira como abordamos a segurança, indo além dos indicadores tradicionais ao incorporar uma visão integrada sobre segurança, saúde, bem-estar e qualidade de vida. **Nessa nova abordagem trazemos conceitos como interdependência, valorização da vida, cuidado com o outro e integração.**



Programa Cuidar: voltado à promoção de uma cultura de segurança integrada e centrada no bem-estar, teve grande engajamento das lideranças.



CLIMA

Outro ponto relevante em gestão de pessoas foi a implementação de uma nova metodologia em nossa pesquisa de clima, com um número maior de questões e aplicação de pulsos a cada quatro meses para escuta ativa. Ela avalia a percepção sobre a Nitro em 12 dimensões: alinhamento com a empresa, desenvolvimento profissional, feedback e reconhecimento, justiça, bem-estar, embaixadorismo, liderança, felicidade, carreira, estrutura, inovação e relacionamento interpessoal.

A nova metodologia proporcionou uma **compreensão mais profunda do ambiente de trabalho**, o que nos permitiu identificar oportunidades de melhoria. Os resultados demonstraram como ponto forte da cultura Nitro o orgulho de pertencer e como pontos de melhoria o sistema de reconhe-

cimento e de avaliação de desempenho, *insights* que irão direcionar os esforços em 2024. O *score* da pesquisa de clima em 2023 foi 8,2, acima da média do segmento, que é de 7 pontos.

Registramos nota de 88, de um total de 100, na pesquisa de engajamento, que mede o comprometimento dos colaboradores com a empresa, indicando a taxa de participantes que responderam positivamente às questões sobre o tema.

Em 2023, avançamos também na implementação da estrutura de *Business Partners* (BP). Já existente para Químicos, **iniciamos com a designação de um BP para o Agro, a medida que reforçamos a importância de uma atuação personalizada às necessidades de negócio**, com atuação de Gente & Gestão de modo estratégico.

O SCORE DA
PESQUISA
DE CLIMA
EM 2023 FOI

8,2

RESULTADO
ACIMA DA
MÉDIA DO
SEGMENTO,
QUE É DE 7
PONTOS



CRESCER A PARTICIPAÇÃO DE MULHERES

GRI 2-7, 2-8, 401-1

Nosso time chegou a 1.545 pessoas colaboradoras no encerramento do período, número que reflete o aumento da contratação de representantes técnicos de vendas para atender ao crescente volume de vendas e reforçar o atendimento de novos clientes no agro, além de responder a demandas pontuais das demais áreas.

Registramos um destaque para o crescimento de participação de mulheres na força de trabalho, com aumento de 12,9% na comparação a 2022. Naquele ano, elas representavam 21,7% do total de pessoas colaboradoras, índice que subiu para 24,5% no último período. Bons resultados no campo também, com aumento de 73% no número de mulheres contratadas.

Sabemos que estamos no início de uma jornada pela equidade de gênero, por isso

A participação de mulheres na força de trabalho cresceu 12,9% na comparação a 2022

essa evolução é para nós uma grande conquista. Para dar continuidade a esse trabalho, temos como compromisso fomentar iniciativas direcionadas que favoreçam a igualdade de oportunidades para todos.

Em relação à rotatividade, nossos índices ficaram mais estáveis em 2023 e alinhados ao mercado, em consequência do aumento de contratações e das iniciativas para retenção de pessoas que realizamos em diversas frentes. A taxa ficou em 2,5% ao mês e 30% no ano, com total de 664 admissões e 411 desligamentos.

EXPANSÃO GERA OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO

NOSSA IDENTIDADE É marcada pela singularidade de uma multinacional de origem brasileira. Operamos em múltiplas localidades e isso se traduz em oportunidades de crescimento profissional, especialmente pelo momento de expansão e diversificação do nosso portfólio.

Buscamos pessoas motivadas a construir sua trajetória, por isso o desenvolvimento profissional é uma questão fundamental. Implementamos iniciativas para fortalecer a cultura organizacional e capacitar os profissionais a atingirem a excelência em suas funções, de forma a fazer da Nitro um bom lugar para trabalhar e em que nossos profissionais possam atingir seu pleno potencial. Também temos um olhar atento para a avaliação de desempenho: em 2023, 100% das pessoas com pelo menos três meses de casa foram avaliados. Apresentamos a seguir algumas iniciativas que contribuem para a atração e retenção de talentos:

RECONHECE NITRO

O Reconhece Nitro é uma iniciativa importante para atrair e reter nossos profissionais. O programa promove um ambiente de trabalho em que o reconhecimento mútuo e a valorização das contribuições individuais são incentivados. Lançado em 2021 como parte de uma iniciativa mais ampla de revitalização dos valores corporativos, o programa permite que as pessoas reconheçam seus colegas por demonstrarem os valores da empresa no dia a dia. Com mais de 2.500 reconhecimentos registrados desde que foi criado, o Reconhece Nitro se mostra altamente eficaz em engajar pessoas e

fortalecer a cultura corporativa, incentivando um ciclo virtuoso de valorização profissional.

Além de promover o reconhecimento entre pares, o programa oferece um sistema de pontuação com premiações semestrais para quem mais se destacou. Com ele, buscamos reforçar a cultura de *feedback* e promover valores corporativos.

Em 2023, foram 1.377 *feedbacks*, crescimento de 8,17% na comparação com o ano anterior. O valor mais utilizado nos *feedbacks* foi conectado do valor “Somos Excelência”, refletindo o nosso posicionamento de marca empregadora baseado em propósito, performance e progressão, com 344 registros, e a unidade mais engajada foi São Miguel Paulista, com 964 reconhecimentos concedidos e 911 recebidos.



REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-19, 2-20, 2-30, 401-2

A remuneração e o pacote de benefícios contribuem para atrair e reter talentos, por isso realizamos regularmente pesquisas de mercado para mantê-los competitivos. Com exceção dos profissionais contratados em regime temporário, 100% das nossas pessoas estão cobertas por acordos de negociação coletiva e recebem parcela variável, atrelada ao cumprimento de metas individuais e corporativas.



No encerramento do ano, o pacote de benefícios da Nitro incluía:

- Auxílio filho especial
- Brinquedo para os filhos no fim do ano
- Centro de convivência
- Cesta de Natal
- Cooperativa de crédito
- Estacionamento
- Programa Gestaçao Saudável
- Kit de material escolar para colaboradores e dependentes
- Vidalink e TotalPass, app voltados para bem-estar
- Prêmio Reconhecimento por Tempo de Casa
- Refeições
- Seguro de vida em grupo
- SESI
- Vale transporte (VT, fretado e subsídio)
- Dia de folga no dia do aniversário

JORNADA PELA DIVERSIDADE

GRI 202-1, 405-1, 406-1

SOMOS UMA EMPRESA BRASILEIRA que tem assumido compromissos de longo prazo no país. Buscamos espelhar a diversidade da população em nossas contratações, incluindo nesse processo uma **abordagem inclusiva e o cuidado com grupos minoritários e diversos**. A percepção das pessoas sobre o ambiente de trabalho é positiva e não registramos casos de discriminação, mas compreendemos que estamos no início de uma **jornada para que esses valores ganhem cada vez mais solidez**.

Uma das principais iniciativas realizadas no último ano foi o programa Conectados, comitês colaborativos criados para discutir diversidade e inclusão e fomentar uma cultura genuína de respeito às diferenças. Durante os encontros, foram abordados desafios enfrentados no dia a dia e criados planos de ação específicos para engajar as pessoas. Dessas discussões, nasceram iniciativas, introdução de benefícios no **programa Sintonize e a implementação de ações centradas na experiência das pessoas**. Também tivemos a capacitação de voluntários em parceria com a organização Laranjeira Cultural.

São 83 participantes distribuídos em quatro comitês: 39 no grupo de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), 18 em Responsabilidade Social e 13 em Bem-estar. A diversidade de participantes reflete o compromisso da Nitro em abordar essas questões de forma abrangente e inclusiva em toda a companhia.

EQUIDADE SALARIAL GRI 405-2

Estamos comprometidos com a promoção de ações afirmativas buscando não apenas atrair mais mulheres para nosso quadro de profissionais, mas também **garantir sua progressão e**



Brasil

Categoria funcional	Brasil	
	Homens	Mulheres
Liderança (diretores, gerentes e coordenadores)	60%	40%
Staff	45%	55%

Definição do cálculo Liderança: Média da remuneração dos homens dividida pela média total da liderança. / Média da remuneração das mulheres dividida pela média total da liderança. **Definição do cálculo Staff:** Média da remuneração dos homens dividido pela média total staff. / Média da remuneração das mulheres dividido pela média total staff.

remuneração equitativas dentro da empresa. Um exemplo é a participação de mulheres em fóruns da liderança, com 41 participantes dos principais encontros de discussão.

Além disso, em todas as categorias funcionais, as ações para corrigir desigualdades incluem revisões salariais periódicas com base em critérios de desempenho e competência, independentemente do gênero e assegurando uma abordagem mais justa e equilibrada no reconhecimento e recompensa de todos os trabalhadores. As proporções entre o salário mais baixo da organização e o salário-mínimo são para as posições de auxiliar de produção (27,49%), entre profissionais do sexo feminino, e auxiliar de pesquisa (20,45%), para o sexo masculino.

A partir de 2024, a Nitro passará a reportar ao Ministério do Trabalho e Emprego o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, em consonância com a Lei nº 14.611, de 3 de julho de 2023.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA FORTALECE AGENDA DE CAPACITAÇÃO

ODS 4 GRI 404-2, 404-3



NO ÚLTIMO ANO, AVANÇAMOS em nossa agenda de capacitação profissional com a criação da Universidade Corporativa, em agosto de 2023. Embora já contássemos com uma plataforma voltada à gestão do conhecimento e à educação, com a universidade fortalecemos a formação com o desenvolvimento de trilhas de aprendizagem personalizadas, **oferecendo maior autonomia aos profissionais**. A universidade inclui cursos presenciais online (ao vivo e gravados), o que garante flexibilidade e acessibilidade ao conhecimento.

Atualmente há 76 cursos disponíveis. Desses, 49 foram adquiridos por meio de parcerias estratégicas, enquanto os demais 27 foram desenvolvidos por multiplicadores internos, garantindo uma variedade de conteúdos e perspectivas.

Para se habilitar aos cursos, os profissionais

contam com o suporte da área de desenvolvimento. A equipe responsável inscreve os participantes nos cursos ou trilhas disponíveis, levando em consideração a necessidade específica de cada indivíduo, a obrigatoriedade de conclusão de determinados treinamentos ou o alinhamento com o plano de desenvolvimento individual de cada pessoa.

Em 2023, nossa política de treinamentos priorizou conteúdos mais profundos e de qualidade, somando 25.117 horas de treinamento e média de 16,54 horas de capacitação por trabalhador, o que reflete o **compromisso com o desenvolvimento profissional contínuo e aprimoramento de habilidades em todos os níveis da organização**. A Nitro também oferece subsídio para cursos técnicos, graduação, pós-graduação e MBA, além de cursos de idiomas.

As ações de capacitação contemplam:

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Desenvolvemos programas internos para explorar novas competências e tendências em gestão de pessoas. Além disso, proporcionamos formação para novos líderes, tanto os promovidos internamente quanto os recrutados do mercado, para garantir uma imersão eficaz em nossa cultura, valores, processos e competências essenciais. Tivemos três frentes de liderança: *Fast Track*, voltada a colaboradores em *tracking* de carreira; Liderança na prática: para capacitar todos os líderes em temas de gestão; e Novos líderes: capacitação para colaboradores recém-promovidos ou com menos de um ano, com foco em gestão e ferramentas.

SUBSÍDIOS PARA EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Nitro também investe no crescimento educacional com a concessão de subsídios para cursos técnicos, graduação, pós-graduação, MBA e programas de idiomas. Reconhecemos que o aprendizado contínuo é essencial para o desenvolvimento profissional e pessoal.

PROGRAMA TALENTOS NITRO

Buscamos nutrir o potencial de talentos desde o início de suas jornadas na Nitro. Assim, este programa engloba iniciativas voltadas ao desenvolvimento de *trainees*, estagiários e aprendizes.

CAPACITAÇÃO EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS E MELHORIA CONTÍNUA

Reconhecemos a importância do gerenciamento eficaz de projetos e da busca contínua por melhorias. Por isso, oferecemos programas específicos para desenvolver competências fundamentais, capacitando os líderes de projetos com as ferramentas necessárias para alcançar o sucesso em suas iniciativas.

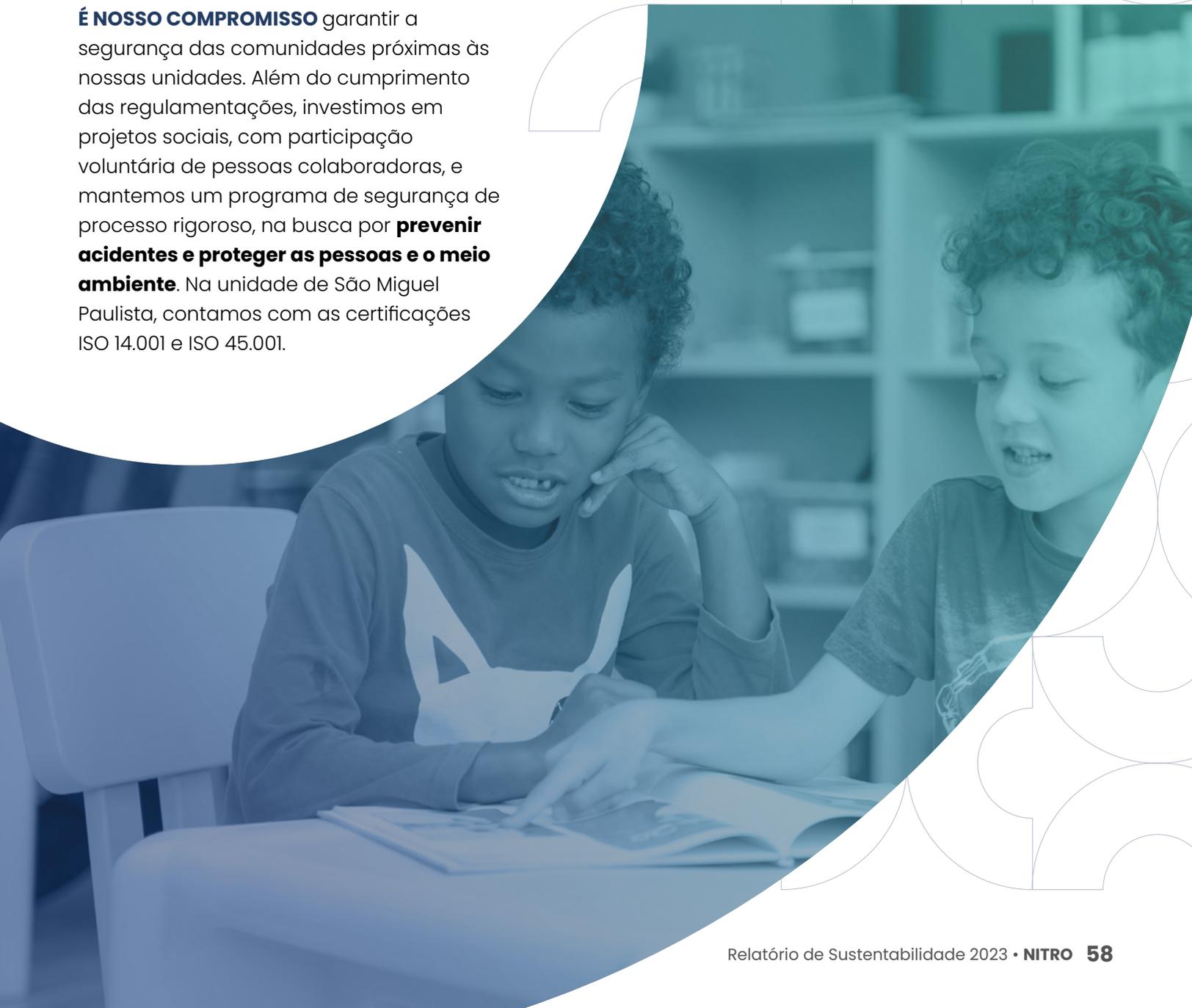
PROGRAMA NITRO + CONHECIMENTO

O programa busca formar multiplicadores internos, capacitando os profissionais para que possam compartilhar seu conhecimento com outros membros da equipe. Os participantes compartilham conosco o compromisso com o crescimento interno e a disseminação de conhecimento na companhia.

PROJETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL IMPACTAM POSITIVAMENTE A COMUNIDADE

ODS 4 GRI 3-3, 203-1, 413-1

É NOSSO COMPROMISSO garantir a segurança das comunidades próximas às nossas unidades. Além do cumprimento das regulamentações, investimos em projetos sociais, com participação voluntária de pessoas colaboradoras, e mantemos um programa de segurança de processo rigoroso, na busca por **prevenir acidentes e proteger as pessoas e o meio ambiente**. Na unidade de São Miguel Paulista, contamos com as certificações ISO 14.001 e ISO 45.001.



Entre as iniciativas desenvolvidas com a comunidade são destaque:

PARCEIROS DA EDUCAÇÃO

Projeto de investimento Social Privado que apoia a formação integral de estudantes (IDEB). Em conjunto com a Parceiros da Educação, a Nitro adotou como modelo de investimento a Escola Estadual Reverendo Tércio, onde estudam 524 alunos no Ensino Médio em período integral. A escola recebe uma consultoria para melhorar a gestão, a formação dos professores e a infraestrutura. Como consequência, aprimora a qualidade da formação de seus alunos. Lançado em 2018, no acumulado o projeto recebeu um investimento de R\$ 944,6 mil.

JUDÔ EM AÇÃO

Crianças da região de Várzea Paulista e Sertãozinho têm aulas de judô como parte da formação educacional, ética, moral, espiritual e física em busca de cidadania. Foram atendidas 105 crianças.

ARTE NAS ESCOLAS

Promove aulas e apresentações didáticas gratuitas de piano, violão, técnica vocal, desenho, teoria musical e teatro para crianças e adolescentes de escolas públicas. O projeto oferece aulas artísticas teóricas e práticas para alunos de 5 a 19 anos. A cada semestre, são realizadas apresentações abertas ao público com alunos e professores. Foram investidos R\$ 1 milhão no projeto, com 624 participantes.

PEQUENOS GRANDES LEITORES

Em parceria com a Laranjeira Cultural, a ação faz parte do projeto Pequenos Grandes Leitores, que busca oferecer espaços de estímulo à leitura para crianças de até 8 anos, principalmente em escolas. A biblioteca conta com um amplo acervo, além de brinquedos, jogos e móveis que incentivam atividades lúdicas. Todas as atividades são voltadas a formação e ao estímulo a educação dos pequenos. O projeto é fruto de um investimento de R\$ 360 mil e já atendeu 120 crianças



BOLA PRA FRENTE

Iniciado em 2022, o projeto contempla aulas de futebol realizadas no centro desportivo do Jardim Helena para 180 crianças entre 7 e 15 anos. O investimento acumulado é de R\$ 302 mil.

PROJETO SOCIAL EM SÃO MIGUEL PAULISTA

Em parceria com a Fundação Tide Setúbal, apoiamos o projeto de engenharia de microdrenagem do Jardim Lapenna, em São Miguel Paulista, com o objetivo de mitigar enchentes no bairro, além de viabilizar a obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) para a Casa de Repouso São José, onde residem 35 idosos.

SISTEMA DE GESTÃO DIRECIONAL SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 2-25, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, SASB RT-CH-320a.2

PARA INTEGRAR O BEM-ESTAR e a qualidade de vida das equipes, temos programas de gestão específicos que se conectam com a **essência do cuidar**. Além disso, o sistema de gestão de saúde e segurança da Nitro segue todos os requisitos da ISO 45.001:2015 desde 2014 e conta com ações para assegurar o cumprimento de regras e procedimentos de segurança e prevenir ou mitigar potenciais impactos negativos. Cumprimos integralmente a legislação brasileira, o que engloba as normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), as Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança e as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), quando aplicáveis.

Um dos pilares de nossa estratégia é o Programa de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (PGSSMA), que busca **fortalecer a cultura de prevenção**. Esse programa se baseia na implementação de um sistema integrado corporativo de gestão de SSMA, composto por 12 elementos que orientam nossas ações diárias em todas as áreas, incluindo operação, manutenção, suprimentos, engenharia e logística. O PGSSMA é medido mensalmente em todas as unidades produtivas de São Miguel Paulista e Cesário Lange. Nas demais unidades, o programa está em fase de implantação.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE SSMA



- | | |
|---|--|
| 1. Ambientação e Capacitação | 7. Auditoria e Verificação |
| 2. Gestão de EPS | 8. Desenvolvimento Comportamental |
| 3. Diálogo Diário SSMAP | 9. Preparação e Atendimento de Emergências |
| 4. Identificação de Perigos e Riscos | 10. Aprendizado com Desvios e Perdas |
| 5. Inteligência e Confiabilidade de Instalações | 11. Comunicação Eficaz |
| 6. Inspeção de Área | 12. Motivação e Reconhecimento |

ZERO acidentes com afastamento envolvendo pessoas colaboradoras próprias.

REDUÇÃO DE 60% na taxa de acidentes com afastamento envolvendo pessoas colaboradoras próprias e terceiras na comparação com 2022.



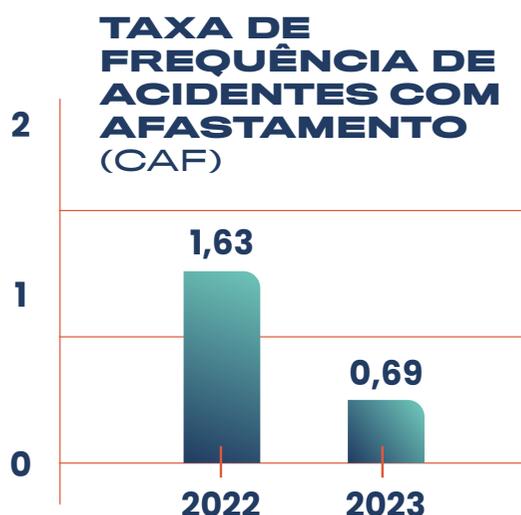
Para garantir a eficácia do PGSSMA, contamos com uma equipe composta por diretor, gerente, coordenadores, analistas, técnicos, enfermeiros e médicos do trabalho. Esses profissionais são fundamentais para implementar e gerir iniciativas que visam cumprir todos os elementos do PGSSMA.

Contamos ainda com procedimento para análise, comunicação e investigação de acidentes. Nesse processo, toda a liderança e partes interessadas são envolvidas, buscando identificar as causas raízes e desenvolver medidas para garantir que eventos similares não voltem a ocorrer.

Nessa esfera, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e o Comitê de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA) desempenham um papel fundamental para **identificar e avaliar riscos, desenvolver e implementar políticas e programas para prevenir acidentes e doenças ocupacionais**. Outro programa relevante é o Programa Acidente Zero (PAZ), em que é possível relatar qualquer situação relacionada à saúde, segurança e meio ambiente que necessite de tratamento.

Outra frente de atuação são iniciativas como o Diálogo Diário de Segurança, realizado diariamente antes do início da jornada de trabalho, auditorias periódicas e análise das ocorrências para fomentar uma cultura de segurança, além dos treinamentos baseados em normas regulamentadoras (NRs).

Na unidade de São Miguel Paulista, disponibilizamos ambulatório 24 horas e atuamos em par-



ceria com provedores de saúde, que contam com uma ampla rede de atendimento em hospitais, laboratórios, clínicas especializadas e terapias em todo território nacional.

Somados, esses esforços fortalecem a cultura de segurança e do cuidar e refletem os bons resultados no que se refere a acidentes com afastamento. No Brasil, com profissionais próprios, chegamos ao fim de 2023 à marca de 818 dias sem ocorrências dessa natureza na unidade de Cesário Lange, seguida de Várzea Paulista (761 dias) e Sertãozinho (640 dias).

Em 2023, registramos zero acidentes com afastamento com pessoas da Nitro e três acidentes com afastamento envolvendo terceiros. Esses números resultaram em uma taxa acumulada de 0,69, índice 60% melhor do que o registrado em 2022.



PROGRAMA CUIDAR: REFLEXÕES SOBRE O CUIDADO CONSIGO MESMO E O PRÓXIMO

A preocupação com o cuidar de si e do outro está no centro do Programa Cuidar, ação inédita estruturada em 2023. Pela primeira vez, toda a liderança operacional deixou as atividades nas fábricas para **trocar experiências e promover reflexões sobre a essência da vida e o cuidado com o próximo**.

Foram três encontros, com pautas que foram desde a sensibilização sobre o significado do cuidado nas esferas social, familiar e operacional ao cuidado para além das fá-

bricas, como cuidado no campo, no trânsito e na vida cotidiana.

O programa contou com a participação contínua de 84 pessoas colaboradoras, com 100 pessoas envolvidas de forma pontual em pelo menos um dos encontros. O projeto terá continuidade em 2024, para assegurar que todos reconheçam **o cuidado como um valor genuíno**, em uma iniciativa que reforça nosso compromisso com o bem-estar e a segurança de todos.



PLANTIO DE ÁRVORES REFORÇA CULTURA DE SEGURANÇA

Na fábrica de São Miguel Paulista, para cada mês sem acidentes com afastamento uma árvore por turno é plantada. A área verde já reúne 36 árvores de espécies ornamentais e frutíferas, em **um marco dos esforços para fortalecer a cultura de segurança na fábrica.**

Integrado ao PGSSMA, programa que busca fortalecer a cultura de prevenção, o plantio materializa as conquistas de uma série de medidas para fomentar segurança. Uma delas foi a criação de rotina de análises mensais dos relatórios de segurança, acompanhadas por um plano de ação imediato para reduzir incidentes relacionados ao uso inadequado de EPIs, além de um programa de capacitação rigoroso para garantir que apenas profissionais altamente qualificados e experientes operem em áreas críticas da fábrica.

Também **engajamos a liderança para atuar como protagonistas de segurança e criamos um evento mensal de celebração pela não ocorrência de acidentes.** A confraternização inclui comemoração com toda a equipe, entrega de prêmios aos destaques do mês em segurança, além do plantio das árvores. Os esforços deram certo, com a **celebração de 240 dias sem acidentes em dezembro de 2023.**

BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA, O FOCO DO PROGRAMA SINTONIZE

O Programa Sintonize é voltado à promoção da qualidade de vida e bem-estar das pessoas colaboradoras e reúne em uma mesma estrutura todas as nossas iniciativas nesse campo. Está dividido em quatro pilares: **saúde, bem-estar, cuidado e carinho.**

Engloba benefícios como apoio a casais que esperam filhos, com kits para chá de bebê, assistência durante a gravidez e licença maternidade

e paternidade estendidas. Também inclui serviços como Total Pass, que oferece liberdade e autonomia para o bem-estar; Vidalink, benefício de bem-estar com saúde física, mental e alimentar, e um dia de folga no aniversário, para aproveitar o dia especial da forma que preferir.

Outras iniciativas são os eventos surpresa, como o Dia do Carinho, e celebrações tradicionais, como o Dia das Mães e dos Pais, de maneira a reforçar uma cultura de comunidade e cuidado mútuo.

Oferecemos ainda um ambulatório aberto 24 horas em São Miguel Paulista e atendimento assistencial a todos os profissionais. Campanhas de saúde, como vacinação, Outubro Rosa e Novembro Azul, para conscientizar e cuidar da saúde de nossas pessoas colaboradoras, completam nossas iniciativas.

IMPACTOS POTENCIAIS

Como indústria, mapeamos os riscos potenciais de nossos processos e possíveis impactos negativos para a comunidade. Para gerenciá-los, contamos com estrutura de brigada de emergência e parcerias com organismos externos de atendimento a emergências, como o Plano de Auxílio Mútuo (PAM) do Alto Tietê e Zona Leste.



7. GOVERNANÇA

- 66 Estrutura de governança
- 69 Compliance
- 71 Relacionamento com partes interessadas
- 72 Gestão de riscos
- 73 Atuação setorial



- 1. INTRODUÇÃO
- 2. FINANÇAS
- 3. AGRO
- 4. QUÍMICOS
- 5. ESTRATÉGIA ESG
- 6. PESSOAS

- 8. MEIO AMBIENTE



GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-1, 2-9, 2-14, 2-27

SOMOS UMA SOCIEDADE anônima de capital fechado com 88 anos de história, com operações no Brasil, Áustria, Estados Unidos e Uruguai. Em todo esse período, adotamos uma postura de protagonismo na indústria nacional. Isso resultou na evolução de nossa governança, em consonância com as melhores práticas do mercado brasileiro. Nosso compromisso é fazer negócios de forma ética, com transparência nas informações, e gerar valor de longo prazo para toda a sociedade, com excelência e atendimento à legislação. E isso inclui os acionistas, o time, a comunidade, as cadeias produtivas em que estamos inseridos e nossos mercados de atuação.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

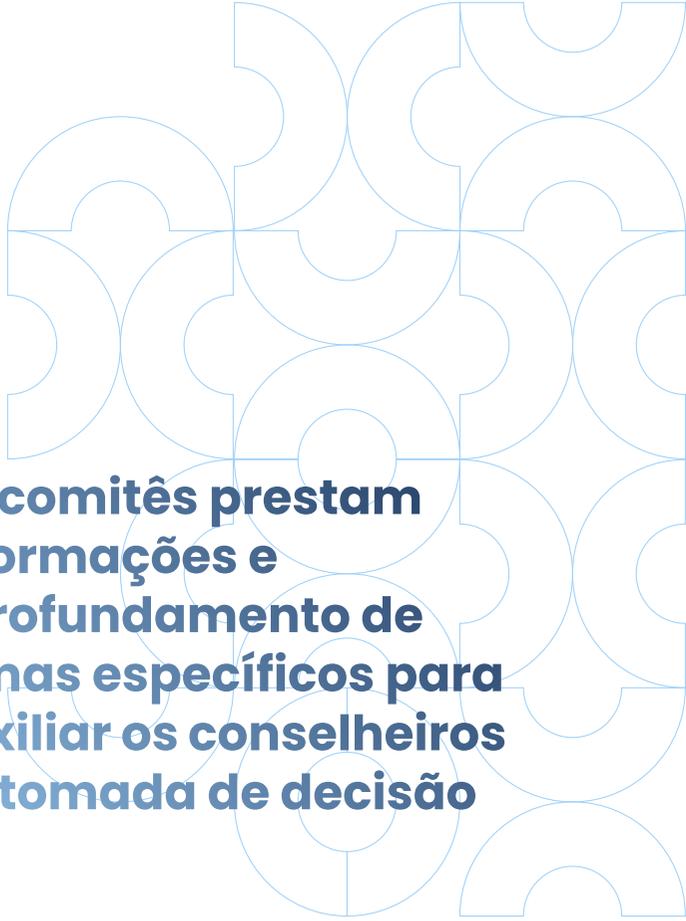
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16

O **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CA)** é o mais alto órgão de administração da Nitro. Cabe a ele definir e acompanhar as diretrizes, valores e princípios que devem ser seguidos por todos na companhia, matriz, filiais, suas controladas e subsidiárias bem como referência para todos os nossos prestadores de serviços. O CA Nitro é formado por seis membros, sendo quatro acionistas, dos quais um deles figura como presidente do Conselho, dois conselheiros independentes, todos com ampla experiência, eleitos e designados em Assembleia Geral de acionistas. Os membros do Conselho se reúnem mensalmente e têm mandato unificado de um ano, sendo permitida a reeleição. O órgão é responsável por indicar, entre seus membros, o Presidente do Conselho de Administração, que não é um executivo da companhia.

A Diretoria Executiva é composta pelo CEO/Diretor Geral, que responde diretamente ao Conselho de Administração e mais dois diretores estatutários, além de cinco diretores não estatutários. Eles são responsáveis pela aplicação, execução e gestão das diretrizes definidas pelo Conselho, conforme os valores, princípios e metas da organização. Seus membros estatutários são eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração.

O Conselho de Administração conta com **três comitês de apoio** e assessoramento, sem poder decisório: o Comitê Financeiro, Comitê de Auditoria e Compliance, e Comitê de Estratégia Agro. Estes grupos prestam informações e aprofunda-



Os comitês prestam informações e aprofundamento de temas específicos para auxiliar os conselheiros na tomada de decisão

mento em temas específicos para auxiliar os conselheiros na tomada de decisão. Questões sensíveis são tratadas nas reuniões ordinárias ou, quando necessário, em reuniões convocadas extraordinariamente. Todos os integrantes do mais alto órgão de governança e seus comitês agem de forma independente, livre de influências externas ou conflitos de interesses. O mandato nos comitês dura enquanto durarem os mandatos e/ou o contrato de trabalho de seus membros. O mais alto órgão de governança monitora os impactos econômicos, ambientais e sociais por meio de dashboards, indicadores e reuniões periódicas. Em resposta aos riscos identificados, são tomadas medidas que incluem ajustes nos processos, avaliação de controles existentes e novos projetos.

Comitê Financeiro

Formado por até seis membros, sendo representantes do Conselho de Administração/Acionistas, um Acionista, um Assessor Financeiros, além do CEO e do CFO. Possui caráter consultivo, e tem a função de assessorar os conselheiros em assuntos relacionados à gestão financeira da companhia e suas controladas/subsidiárias.



Comitê de Auditoria e Compliance

É responsável por temas relacionados ao Programa de Compliance, ao Código de Ética e Conduta, à Política de Apuração de Denúncias, de Consequências e Medidas Disciplinares e às Políticas Anticorrupção no Brasil e no mundo. É composto pelo CEO, dois representantes do Conselho de Administração, auditor externo, Compliance Officer e Head de Auditoria Interna).

Comitê de Estratégia Agro

Composto por no mínimo cinco e máximo de oito integrantes, sendo de um a três acionistas ou membros do Conselho de Administração; de um a dois conselheiros independentes; além do CEO, CFO e Diretor Agro. É o órgão de assessoramento do Conselho de Administração para assuntos relacionados à estratégia da linha de negócios Agro, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões e zelar para que as atividades da companhia sejam conduzidas em conformidade com as leis, ética, melhores práticas e controles internos.

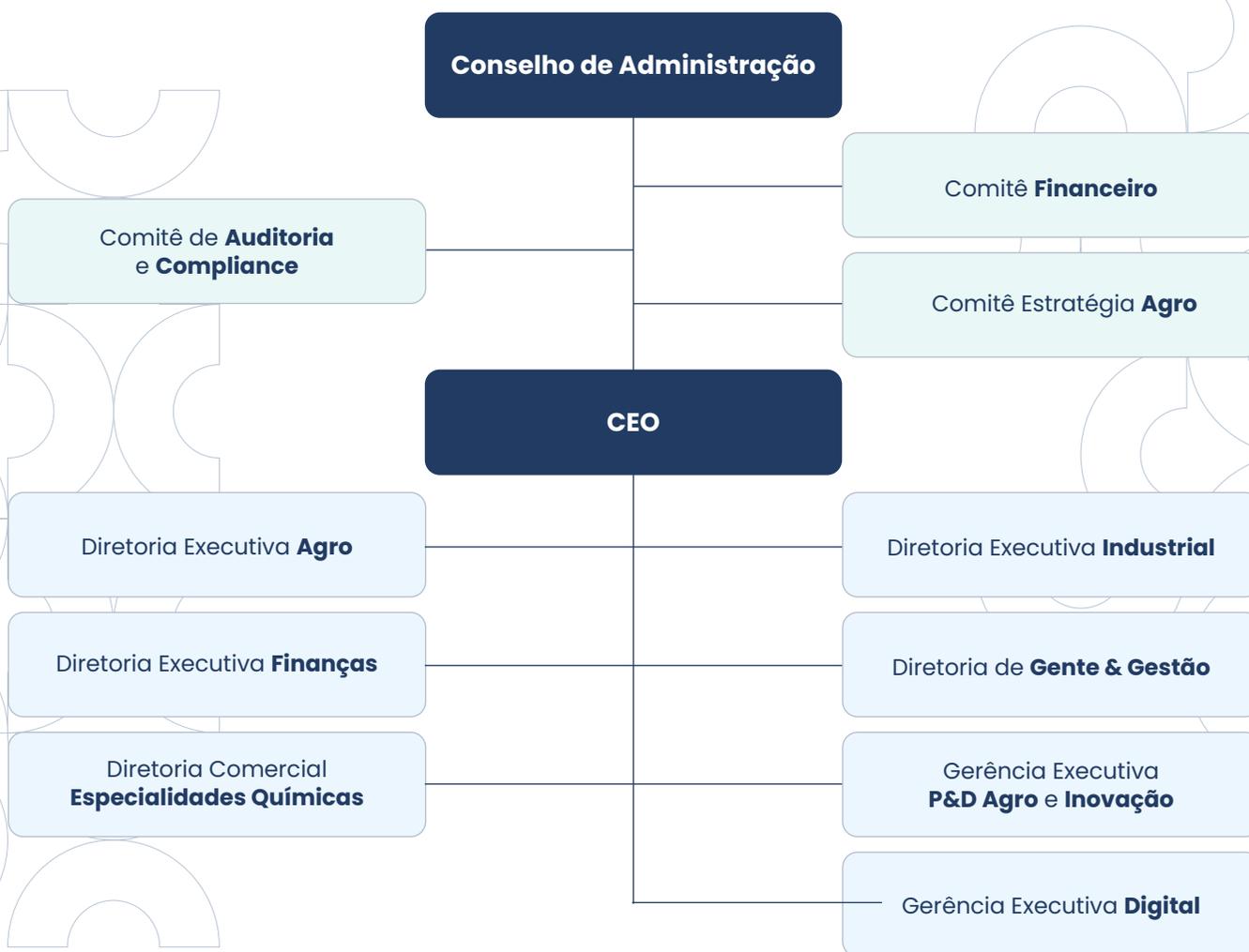
Para evitar conflitos de interesse, são aplicadas as diretrizes do Código de Ética e Conduta da empresa. O documento enfatiza o **comprometimento com a ética e determina o padrão de conduta esperado**, que devem servir de referência para os parceiros comerciais e outros públicos externos com os quais nos relacionamos. Todas as pessoas colaboradoras da Nitro têm ciência do Código e assumiram o compromisso formal de respeitar seus princípios e regras. A Nitro não tem casos de conflito de interesses, sendo que eventuais situações devem ser relatadas aos in-

tegrantes do Comitê de Auditoria e Compliance.

O mais alto órgão de governança monitora os impactos econômicos, ambientais e sociais por meio de dashboards, indicadores e reuniões periódicas. Em resposta aos riscos identificados, são tomadas medidas que incluem ajustes nos processos, avaliação de controles existentes e novos projetos.

Vale mencionar que a empresa, sendo uma sociedade anônima de capital fechado, tem o seu balanço e demonstrações financeiras anuais auditados por auditoria independente (*big four*).

ORGANOGRAMA



COMPLIANCE

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3

TEMOS FORTALECIDO NOSSA cultura organizacional por meio do Programa de Compliance robusto e estruturado, que se apoia em pilares fundamentais para garantir conformidade, transparência e integridade em nossas operações. Neste relatório, não apenas destacamos os esforços e realizações, mas também **reafirmamos nosso compromisso com os mais altos padrões de conduta empresarial.**

O Programa de Compliance da Nitro é constituído por quatro políticas, sendo uma delas nosso Código de Ética Conduta da empresa, um guia que descreve todos os princípios e premissas éticas e o padrão de conduta esperado das pessoas colaboradoras e administradoras além de servir de referência para os parceiros comerciais e outros públicos externos com os quais nos relacionamos. Todas as pessoas colaboradoras da Nitro assinam um Termo de Compromisso formal no sentido de respeitar seus princípios e regras. Além disso, temos um Canal de Ética e Compliance, para recebimento de eventuais denúncias. O Canal é gerido e administrado por uma Consultoria Externa à Nitro.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O coração do nosso Programa de Compliance é o Código de Ética e Conduta, estabelecido em 2020 e revisado em 2021 para assegurar uma linguagem clara e acessível a todos. Esse código não apenas define as expectativas de compor-



O Programa de Compliance é constituído por quatro políticas e o Canal de Ética e Compliance

tamento e atitudes dentro da companhia, mas também é referência para nossos clientes e fornecedores. Ao incorporar diretrizes anticorrupção e comportamentais, o código é uma representação de nosso compromisso com a integridade em todos os níveis de operação.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

Nossa Política Anticorrupção é direcionada a pessoas colaboradoras e prestadores de serviços, especialmente aqueles com acesso a autoridades públicas. Essa política enfatiza o repúdio da Nitro a qualquer forma de corrupção e é um pilar contra a prática em todas as suas formas.

Somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo

Instituto Ethos para fomentar integridade e ética no mercado brasileiro, na busca por erradicar qualquer tipo de ilegalidade e corrupção. Assumimos o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para pessoas colaboradoras e *stakeholders*, além de vedar qualquer forma de suborno, trabalhar pela legalidade e transparência nas operações e informações.

Não temos registro de caso de corrupção envolvendo pessoas colaboradoras. Tampouco tivemos contratos com parceiros de negócios rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção ou processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou nossos profissionais. A Nitro também não enfrenta ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.

POLÍTICA DE APURAÇÃO DE DENÚNCIAS

Estabelece diretrizes e um processo claro para identificar, investigar e aplicar medidas disciplinares proporcionais e necessárias aos casos de desvios de conduta, garantindo eficácia e abrangência. Essa política encoraja e facilita a apresentação de denúncias, que podem ser feitas de forma anônima pelo Canal de Ética e Compliance.

CANAL DE ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-26, SASB RT-CH-210a.1

Reconhecemos a importância de um canal de comunicação seguro para registro de queixas, denúncias e esclarecimento de dúvidas. Por isso, contamos com o Canal de Ética e Compliance, gerido por uma empresa terceira independente. Esse canal, com informações de acesso disponíveis em nosso website, é um recurso essencial para pessoas colaboradoras, fornecedores e clientes relatarem preocupações de maneira confidencial. Toda investiga-

ção é realizada e acompanhada pelo Comitê de Auditoria e Compliance, composto por membros da alta liderança da companhia.

Quando a apuração constata que a denúncia é procedente, são aplicadas medidas disciplinares. Isso vai desde advertências verbais e escritas até o desligamento da pessoa colaboradora, bem como a substituição de fornecedores eventualmente envolvidos. Em todos os casos, quando da conclusão da investigação, o denunciante recebe uma devolutiva por e-mail, por meio do Canal de Ética.

Os relatos podem ser registrados e acompanhados pelos seguintes canais:

Telefone: 0800 591 2708
(funcionamento 24 horas)

Website: www.canaldeetica.com.br/nitroquimica

E-mail: compliance@nitro.com.br
(dedicado para esclarecimento de dúvidas sobre temas relacionados a *compliance*).

QRCode:



POLÍTICA DE ESTRUTURAÇÃO DO PROGRAMA DE ÉTICA E COMPLIANCE E REGIMENTO DO COMITÊ

Estabelece os pilares do Programa de Compliance da Nitro, diretrizes, estrutura, funções e responsabilidades da área de Compliance e do Comitê de Auditoria e Compliance.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

Em 2023, o Programa de Compliance da Nitro registrou importantes avanços, em especial no quesito comunicação de políticas e diretrizes internas. Uma das iniciativas foi a realização de dois treinamentos com consultoria externa sobre relações no trabalho. As palestras foram conduzidas com uma linguagem acessível e objetiva, com o intuito de alcançar e engajar todas as pessoas colaboradoras.

Na busca por uma abordagem mais lúdica e dinâmica, desenvolvemos "pílulas de compliance". O conteúdo aborda, de forma simplificada e didática, conceitos de compliance, políticas

anticorrupção e conflito de interesses. Ao todo, foram produzidas oito pílulas, cada uma focando em um aspecto específico de compliance.

As pílulas foram disponibilizadas em nossa plataforma de treinamentos e divulgadas bimestralmente pelos canais de comunicação para todas as pessoas colaboradoras. A estratégia mostrou-se eficaz não apenas para disseminar o conhecimento sobre as políticas de compliance, mas também para tornar o tema mais acessível e compreensível para as pessoas colaboradoras. Além disso, todos os nossos contratos contemplam cláusula de compliance.

RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

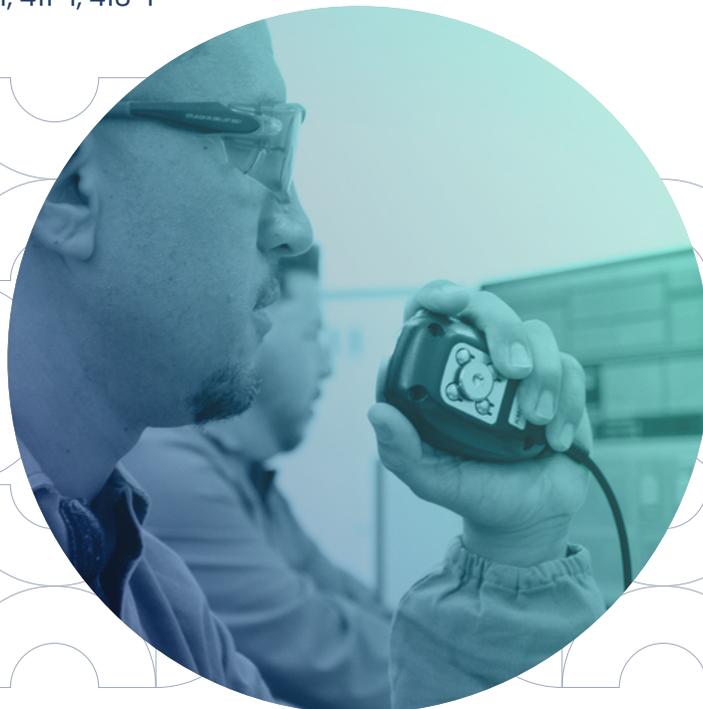
GRI 2-29

COMPREENDEMOS QUE

acionistas, pessoas colaboradoras, clientes, fornecedores, associações, comunidade e órgãos governamentais desempenham papel crucial para os negócios. Por isso, nosso compromisso com a transparência se reflete na colaboração com esses grupos, garantindo que suas preocupações sejam ouvidas e endereçadas de maneira eficaz.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 3-3, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 418-1



A ÁREA DE GESTÃO DE RISCOS e Controles Internos é responsável pelo assessoramento na antecipação de potenciais eventos que possam ser prejudiciais para a organização, bem como direcionar a criação, execução e monitoramento de controles internos. A área de Auditoria atua de maneira independente na asseguuração de processos por meio de um plano de avaliação anual baseado em riscos. Essa estrutura de governança tem reporte direto ao CEO, com informações reportadas ao alto nível de gestão por meio de *dashboards* que consolidam dados sob a perspectiva de riscos, controles internos e auditoria, de forma a corrigir possíveis impactos.

Para assuntos financeiros, economia, ambiental e pessoas, a companhia possui governança com reporte mensal a toda a empresa (reuniões gerais) bem como fóruns mensais formados por conselhos independentes, para que sejam de conhecimento e tomada de ação, tais como: reforço de responsabilidades para definir de forma clara o papel

de cada pessoa diante da companhia e perante impactos, riscos e demais questões econômicas.

O engajamento das equipes ocorre por meio de reuniões, avaliação e apresentação de dados quantitativos e qualitativos, para a tomada de decisão. Por vez, a tomada da decisão, pela alta liderança, é norteada pela análise de todo o contexto, podendo ser: adequação de processos, áreas, novos projetos, para que a empresa esteja em acordo com sua responsabilidade diante de seu negócio e a sociedade.

Entre os riscos monitorados pela área, a Nitro não recebeu queixas comprovadas de violação de privacidade dos clientes. Não mantém operações e fornecedores com risco de casos de trabalho infantil. Não tem casos de violação de direitos de povos indígenas ou trabalho forçado ou análogo à escravidão em suas operações e de fornecedores. E também não registra operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.

ATUAÇÃO SETORIAL

GRI 2-28

Integramos atualmente 11 associações, três sindicatos e um comitê temático



ABIMDE

Associação Brasileira das Indústrias de Materiais de Defesa e Segurança

Representa as empresas do setor de defesa e segurança no Brasil.



ABIQUIM

(Associação Brasileira da Indústria Química)

Atua como um elo entre as empresas do setor e o governo, a sociedade e o mercado internacional na promoção do desenvolvimento da indústria química brasileira.



ABISOLO

(Associação Brasileira das Indústrias de Tecnologia em Nutrição Vegetal)

Representa os interesses de fabricantes e empresas de comercialização de insumos para nutrição vegetal.



ABRAFATI

(Associação Brasileira dos Fabricantes de Tintas)

Representa a cadeia produtiva de tintas, reunindo fabricantes e fornecedores.



ABRAMAN

(Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos)

Promove o desenvolvimento e a disseminação das melhores práticas em manutenção e gestão de ativos no País.



ABQV

(Associação Brasileira de Qualidade de Vida)

Estimula ações e programas de qualidade de vida em ambientes corporativos.



AENDA

(Associação Nacional das Empresas de Produtos Fitossanitários)

Representa as empresas do setor de agroquímicos e defensivos agrícolas



ANPEI

(Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras)

Organismo multissetorial voltada ao fomento de pesquisa, desenvolvimento e inovação.



CCAB

(Câmara de Comércio Árabe-Brasileira)

Atua com o propósito de conectar brasileiros e árabes para promover o desenvolvimento econômico, social e cultural.



CCAB

(Companhia das Cooperativas Agrícolas do Brasil)

Empresa formada por agricultores, em modelo de gestão empresarial, que oferece tecnologia em produtos fitossanitários genéricos e biológicos para proteção de cultivos.



CIESP

(Centro das Indústrias do Estado de São Paulo)

Entidade civil sem fins lucrativos, reúne empresas industriais e suas controladoras, além de associações ligadas ao setor produtivo.



INPEV

(Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias)

Entidade que promove conscientização dos agricultores em conjunto com o poder público e atua com ações de comunicação e educação.



Instituto de Embalagens NAPIM

(National Association of Printing Ink Manufacturers)

Representa os interesses da indústria de fabricação de tintas de impressão. Fundada em 1916, a NAPIM é reconhecida como uma autoridade líder no setor de tintas.



PAM

(Plano de Auxílio Mútuo) – Alto Tietê



PAM

(Plano de Auxílio Mútuo) – Zona Leste



SIACESP

(Sindicato da Indústria de Adubos e Corretivos Agrícolas)

Representa as empresas do setor de adubos e insumos agrícolas no estado de São Paulo.



SINDIRAÇÕES

(Sindicato Nacional da Indústria de Alimentação Animal)

Representa os interesses das empresas produtoras de ração animal no Brasil e atua na promoção da sustentabilidade e da inovação no setor.



SINPROQUIM

(Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos)

Representa os interesses das empresas do segmento e atua na promoção do desenvolvimento sustentável da indústria química.



WONIPA

(World Nitrocellulose Producers Association)

Associação sem fins lucrativos que representa um grupo de fabricantes líderes globais de nitrocelulose industrial.

8.

MEIO AMBIENTE

- 79 Combate às mudanças climáticas
- 82 Energia
- 83 Circularidade avança nas fábricas
- 85 Gestão da água



- 1. INTRODUÇÃO
- 2. FINANÇAS
- 3. AGRO
- 4. QUÍMICOS
- 5. ESTRATÉGIA ESG
- 6. PESSOAS
- 7. GOVERNANÇA



UM OLHAR ATENTO ÀS QUESTÕES AMBIENTAIS

ODS 6, 7, 9, 11, 12, 13

O COMPROMISSO COM a sustentabilidade ambiental é uma prioridade na Nitro, refletida em nossa contribuição para o planeta. Nossas iniciativas ocorrem em diversas frentes, com tecnologias que permitem melhorar a eficiência operacional, com a conscientização de nossos profissionais e também com medidas para reduzir o consumo de insumos e matérias-primas.

Um resultado significativo foi a gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE) – ou seja, gases como dióxido de carbono, metano e outras substâncias que absorvem uma parte dos raios do sol e os redistribuem em forma de radiação na atmosfera, aquecendo o planeta em um fenômeno chamado efeito estufa. **Fizemos um mapeamento das emissões em 2023 em 100% das unidades, o que nos trouxe uma visão clara de nossas emissões**, além de permitir estabelecer metas realistas para reduzir emissões nos escopos 1 e 2.

O que são emissões de escopos 1 e 2?

São formas de categorizar as emissões de gases que contribuem para o aquecimento global. O Escopo 1 inclui as emissões diretas, como queima de combustíveis para gerar energia ou os gases liberados por máquinas e equipamentos. Já o Escopo 2 abrange as emissões que resultam da compra de eletricidade, vapor, calor ou refrigeração, que são geradas fora das instalações da empresa, como em usinas de energia elétrica.

Outras iniciativas de destaque conduzidas em 2023 são a conclusão do estudo sobre o ciclo de vida da nitrocelulose no segmento de embalagens flexíveis, a estruturação do Score ESG e o avanço na economia circular.

No uso da água, os esforços para reduzir o consumo são contínuos. Entre 2017 e 2023, economizamos aproximadamente 17,5 milhões de litros de água. Em 2022, realizamos um estudo de estresse hídrico com análises que irão ajudar a endereçar desafios futuros a partir de soluções inovadoras.

SCORE ESG APOIA TOMADA DE DECISÃO SOBRE NOVOS PROJETOS

UM MARCO DE 2023 foi a criação de um indicador de sustentabilidade para Pesquisa & Desenvolvimento e projetos de engenharia, o Score ESG. Entendemos que melhorias nos processos devem ser avaliadas não apenas em relação à eficiência, mas também quanto ao impacto ambiental. Por isso, a ferramenta simplifica a tomada de

decisão na definição de produtos e projetos que sejam alinhados aos compromissos de sustentabilidade da Nitro.

Sua estrutura é concebida em métricas para medir a performance de cenários reais e ou projetados, de acordo com atributos ambientais específicos que vão de mudanças climáticas a consumo de água, por exemplo.

Embasado em métricas qualitativas e quantitativas, o Score ESG foi estruturado com uma abordagem que calcula a importância dos atributos a partir da comparação entre os indicadores, conforme classificado pelas partes interessadas, de acordo com uma escala de preferência de 1 a 9.

NITROCELULOSE DE BASE BIORRENOVÁVEL

A NITROCELULOSE DA NITRO é produzida a partir de celulose de etanol de cana-de-açúcar, uma alternativa mais benéfica ao meio ambiente na comparação com outras resinas derivadas de petróleo.

Nosso produto é certificado com o selo NAPIM, conferido pela Associação Nacional de Fabricantes de Tintas de Impressão dos Estados Unidos para empresas que utilizam altos índices de recursos naturais renováveis em seus processos e produtos. Recebemos o selo NAPIM 100% biorrenovável para a nitrocelulose umectada em etanol e o selo NAPIM 70% para nitrocelulose em isopropanol.

A Nitro é pioneira e única fabricante de nitrocelulose a partir da cana-de-açúcar no mundo. Essa exclusividade reforça nosso compromisso com a inovação e a busca por soluções sustentáveis no segmento químico.

ESTUDO MAPEIA O CICLO DE VIDA DA NITROCELULOSE

Concluimos também em 2023 o estudo sobre o ciclo de vida da nitrocelulose no segmento de embalagens flexíveis, que na Nitro tem dois processos distintos: nitrocelulose umectada com isopropanol e nitrocelulose umectada com etanol. **A Nitro é líder em produção de nitrocelulose umectada com etanol, produto derivado de fontes renováveis, como a cana-de-açúcar**, o que promove maior sustentabilidade em razão da menor pegada de carbono da cadeia produtiva. O trabalho é valioso para compreender aspectos de sustentabilidade e identificar oportunidades de melhorias nos processos produtivos. **A análise confirmou que a nitrocelulose é uma resina de baixo impacto ambiental, quando comparada com outras resinas de fontes não renováveis.** Esse desempenho está intimamente ligado à fonte do álcool utilizado no processo, o que posiciona a Nitro como empresa com uma operação ambientalmente adequada.

AVALIAÇÃO DO CICLO DE VIDA DA NITROCELULOSE

Resultados

A rota por etanol apresenta um desempenho ambiental favorável quando comparada à rota por isopropanol, uma vez que a produção do etanol possui uma pegada ambiental menor.

A substituição do isopropanol pelo etanol reduz os impactos para a maioria dos indicadores ambientais, incluindo mudanças climáticas.

Nitrocelulose a partir de **etanol**

Pegada Ambiental:

524 μ PT/kg NC

Pegada Carbono:

2,02 kg CO₂eq./kg NC

Nitrocelulose a partir de **isopropanol**

Pegada Ambiental:

552 μ PT/kg NC

Pegada Carbono:

2,76 kg CO₂eq./kg NC



COMBATE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

ODS 13 GRI 3-3, 305, 305-1, 305-2, 305-5, 305-7

SOMOS UMA EMPRESA COM emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) relativamente baixa na comparação com nossos concorrentes. Ainda assim, este é um tema material para a Nitro. Desde 2017, ano-base de nossos cálculos, reduzimos as emissões em 57%, um marco que reflete nosso **compromisso com a ação climática**. Somente em 2023, a redução das emissões totais foi de 19%.

As emissões de Escopo 1 representaram 78% das emissões totais. A unidade de São Miguel Paulista representa 70% do total de emissões, seguida da unidade de Cesário Lange, com 20%. O total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO₂ equivalente foi de 5.529,04 toneladas (redução de 12% na comparação com o ano anterior) e emissões indiretas (Escopo 2), 1.534,36 toneladas (redução de 38%).

Vale ressaltar que, em 2022, tivemos a parada da planta de Ácido Sulfúrico, o que aumenta a contribuição para as emissões de escopo 1 e 2, pois para aquecer a planta há a necessidade do uso de gás natural, além do consumo maior de energia para suprir as necessidades das outras unidades fabris. **Como avanço na mensuração do inventário de gases, iniciamos o reporte de emissões da frota interna de veículos utilizados pelo time de campo do agro.**

Um grande passo em direção à neutralidade de carbono nos escopos 1 e 2 foi dado em 2022 com a realização de um inventário completo de gases de efeito estufa em todas as unidades operacionais. Ao fornecer uma visão mais clara

das estratégias necessárias para mitigação das emissões em nossa operação, o trabalho permitiu a estruturação de um *roadmap* de projetos para descarbonização até 2040, o que exigiu ajustar algumas metas definidas anteriormente.

O inventário foi elaborado na ferramenta de cálculo do GHG Protocol, a partir de metodologias internacionalmente reconhecidas, e a abordagem de consolidação adotada para as emissões foi controle operacional.

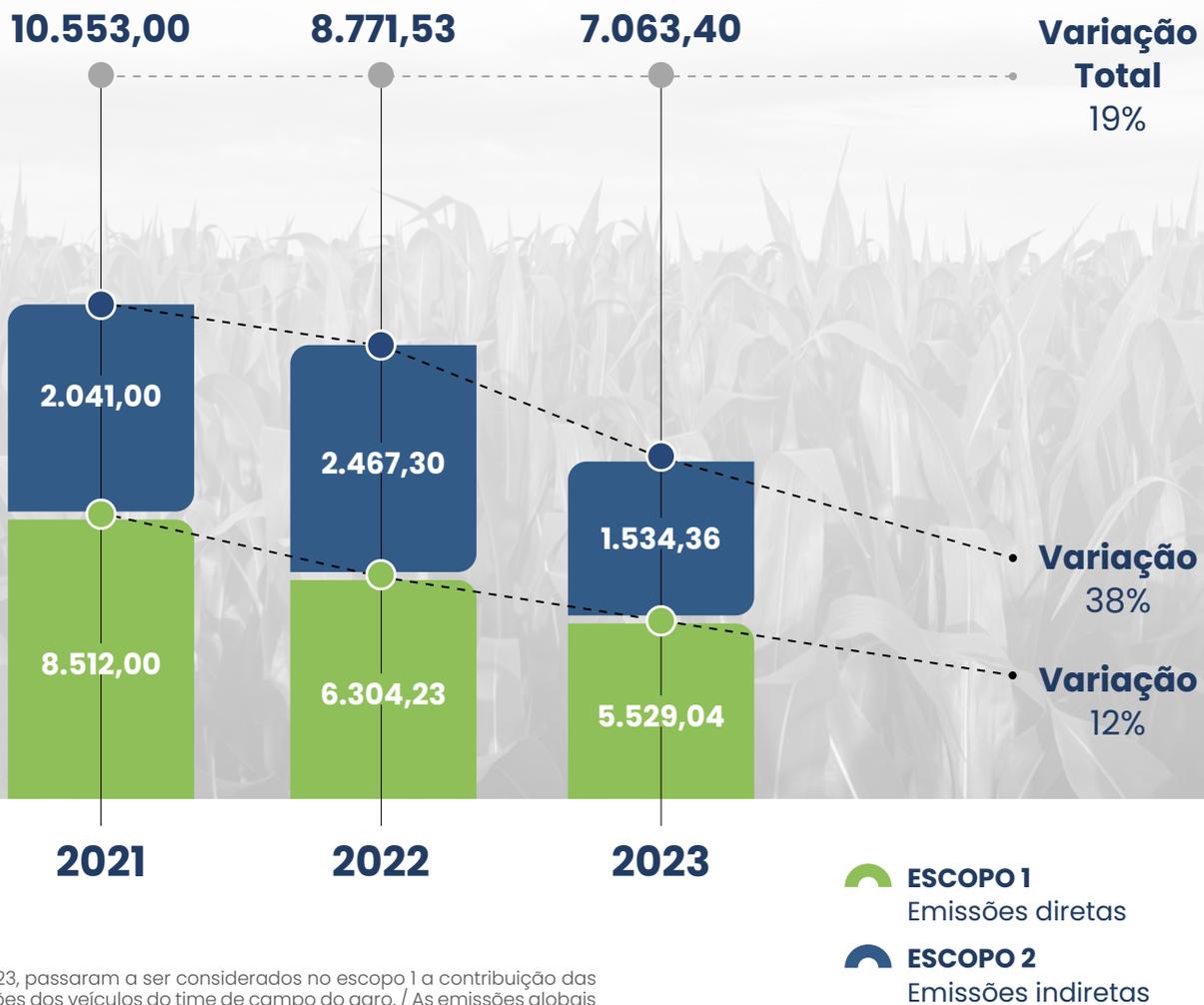


O trabalho permitiu que em 2023 monitorássemos as emissões Escopo 1 e 2, **o que representa um avanço na jornada de descarbonização da Nitro**. No que se refere a emissões biogênicas, 2023 foi o primeiro ano

em essa categoria foi mensurada. Esse é um passo importante na jornada da gestão das emissões por permitir completar o inventário e promover uma atuação mais abrangente nos esforços de redução.

EMISSÕES (tCO₂E)

GRI 305-7.a, 305-7.b
SASB RT-CH-21



Em 2023, passaram a ser considerados no escopo 1 a contribuição das emissões dos veículos do time de campo do agro. / As emissões globais brutas de Escopo 1 (percentual coberto por regulamentos de limitação de emissões) atingiu 4.882,13 ton CO₂E (SASB RT-CH-110a.1 FB-AG-110a.1)

ROADMAP DEFINE NEUTRALIDADE DE CARBONO ATÉ 2040

SASB RT-CH-110a.2

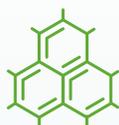
RECONHECEMOS A NECESSIDADE de ação contínua para reduzir emissões e por isso planejamos incorporar novos projetos e iniciativas de descarbonização. Até 2040, avaliaremos a inclusão de projetos adicionais de descarbonização, antecipando o surgimento de novas tecnologias que possam facilitar a redução das emissões no longo prazo.

A estratégia será revisada e atualizada periodicamente, considerando novas premissas, cenários de referência, curvas de redução de projeto e planos de investimento e redução de 71,3% das emissões caso as emissões futuras evoluam de forma semelhante às tendências passadas.

Com o *roadmap* de projetos estruturado a partir de reuniões gerais com o público interno e reuniões com o Conselho de Administração, nossa **meta é reduzir em 50% as emissões nos escopos 1 e 2 até 2030 e atingir a neutralidade de carbono até 2040, na comparação com os índices de 2022.**

Uma das iniciativas já em curso é a substituição das empilhadeiras movidas a Gás Liquefeito do Petróleo (GLP) para veículos elétricos. Em Rondópolis, a frota de empilhadeiras passou a 100% elétrica. Já a unidade de Várzea Paulista tem previsão de eletrificação da frota de empilhadeiras em 2024 e Cesário Lange, em 2025.

ROADMAP DE PROJETO NITRO



ATÉ 2025

Avaliar substituição do gás natural usado na partida da planta de ácido sulfúrico por gás renovável



ATÉ 2026

100% da frota usando etanol. Teste da substituição do gás natural usado na partida da planta de ácido sulfúrico por gás renovável



ATÉ 2028

100% da energia certificada com I-REC



ATÉ 2030

Redução de 50% na emissão de Escopos 1 e 2 de gases de efeito estufa em relação ao ano de 2022



ATÉ 2030

50% de substituição do gás natural por gás renovável



ATÉ 2040

100% de substituição do gás natural por gás renovável



ATÉ 2040

Neutralizar as emissões residuais com créditos de remoção



ATÉ 2040

Neutralidade nas emissões de gases de efeito estufa

ENERGIA

GRI 302-1

A ENERGIA TEM UM PAPEL

crucial na operação, por isso adotamos uma abordagem de cogeração. Na unidade de São Miguel Paulista, aproveitamos o vapor gerado com a queima de enxofre na fabricação do ácido sulfúrico para produção de energia, o que garantiu em 2023 o suprimento de 57% do consumo energético total da unidade.

Essa abordagem integrada nos permite **otimizar o uso de recursos e diminuir nossa dependência de fontes externas**, o que reduz a geração de gases de efeito estufa e contribui para uma operação mais sustentável e eficiente. Utilizamos gás natural na produção de vapor e na cogeração de energia apenas quando a planta de ácido sulfúrico não produz vapor suficiente para alimentar a turbina.

O ano de **2023 marca o início do monitoramento dos dados de consumo de energia e intensidade energética**, de forma que estabelece uma linha base para possíveis planos de melhoria.

CIRCULARIDADE AVANÇA NAS FÁBRICAS

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-5 SASB RT-CH-150a.1

DESDE 2017, ZERAMOS o volume de resíduos perigosos para aterros e é motivo de muito orgulho termos alcançado novamente essa meta em 2023.

Em nossa visão, a **gestão de resíduos é crucial para a preservação do planeta e para os negócios**, por isso estamos empenhados em implementar gradualmente os princípios de circularidade em todas as unidades.

Isso significa valorizar todos os recursos e insumos disponíveis, buscando formas de reaproveitá-los em nossos processos ou fora deles. Até 2030, nossa meta é que todas as operações da empresa, incluindo as novas unidades, estejam integradas em redes de circularidade, levando em consideração os impactos socioambientais dessas iniciativas.

Geramos resíduos perigosos e não perigosos nas fábricas, por isso contamos com um Plano de Gerenciamento de Resíduos em todas as unidades. Os resíduos perigosos, que causam impactos significativos, são destinados para coprocessamento, beneficiamento ou incinerados.

Em 2023, geramos 1.407,57 toneladas de resíduos perigosos. Dessas, 943,59 toneladas foram desti-

nadas para reciclagem ou reaproveitamento; 2,41 toneladas foram destinadas para incineração e as restantes 461,84 toneladas, enviadas para valorização energética.

Além disso, **pela primeira vez, contabilizamos a geração e reciclagem de resíduos de todas as nossas unidades**. Dos resíduos gerados, 93% foram reciclados, o que demonstra nosso **compromisso com a redução do desperdício e o reaproveitamento de materiais**.

Os resíduos são gerenciados pela própria Nitro, com reporte realizado por meio de planilhas.

TECNOLOGIAS

Buscamos novas tecnologias e parcerias que promovam o reaproveitamento de resíduos sem comprometer outras cadeias produtivas. Além disso, mantemos indicadores dedicados à gestão de resíduos, o que nos permite monitorar o progresso e identificar áreas de melhoria contínua. O controle de dados é realizado por meio de planilhas de controle das unidades e documentos enviados aos órgãos ambientais.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (T)

	2021	2022	2023
Perigoso	1.321	462	1.407
Não-perigoso	6.678	10.646	10.407
TOTAL	7.999	11.108	11.814

1. Dados de 2021 são referentes às unidades de São Miguel Paulista e Cesário Lange / 2. Dados de 2022 são referentes a todas as unidades no Brasil, exceto Várzea Paulista. / 3. Os dados foram compilados por inventário de resíduos (controle interno).

SOLUÇÕES INTELIGENTES

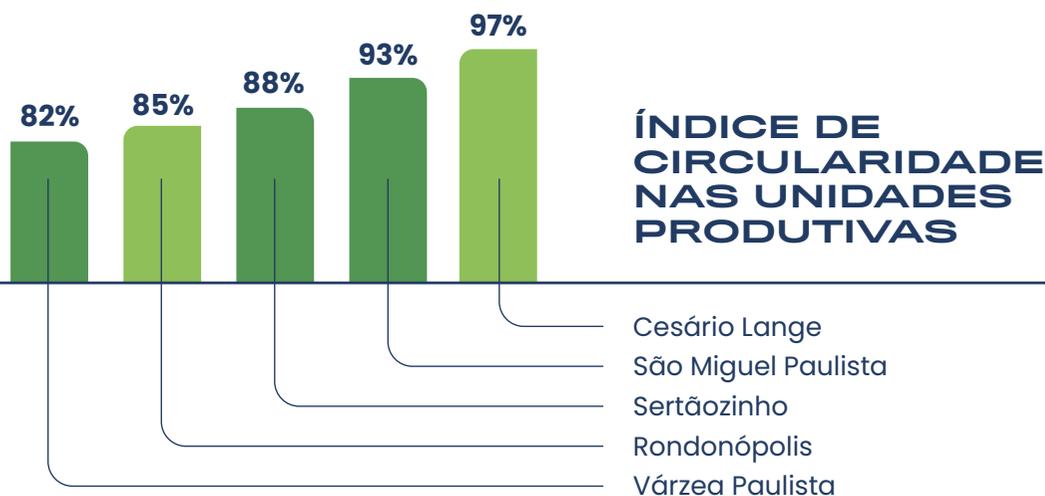
Em 2023, registramos avanços significativos na adoção de práticas de economia circular. Expandimos o conceito para mais áreas, resultando em ganhos anuais significativos. Aumentamos a venda e o reaproveitamento de resíduos, encaminhando-os para coprocessamento ou encontrando novas utilidades. **Ao enfatizar a economia circular, a Nitro não apenas reduz seu impacto ambiental, como também impulsiona a inovação e a competitividade.**

Um dos exemplos mais importantes de inserção de um produto de uma cadeia em outra cadeia para a criação de um novo produto vem da unidade de São Miguel Paulista. Nela, a fabricação de ácido sulfúrico tem como matéria-prima o enxofre.

Após passar por uma moega¹, é gerado um resíduo chamado filtrado de enxofre, que no passado era enviado para aterro. Atualmente, esse subproduto é comercializado com indústrias de fertilizantes.

Nossas unidades operam em redes de circularidade acima de 84%, sendo Cesário Lange a unidade mais avançada nesse quesito, com índice 97%, seguida de São Miguel Paulista, com 93%. Nossa meta é que, **até 2030, todas as unidades operem em redes circulares.** Além disso, estamos comprometidos em quantificar os impactos socioambientais dessas iniciativas, visando uma gestão mais responsável e sustentável de nossas operações.

¹ Moega: equipamento de aspecto parecido a um funil utilizado para receber produto e direcionar para o processo.



RESÍDUOS GANHAM NOVAS APLICAÇÕES

Nosso compromisso com a sustentabilidade vai além da redução de resíduos, abrangendo também novas formas de reutilização e reprocessamento.

Na planta de soluções em São Miguel Paulista, por exemplo, resíduos da produção são trans-

formados em tintas. Nossa abordagem inclui práticas de logística reversa de embalagens de nitrocelulose, em que barricas são reutilizadas internamente ou recicladas para se tornarem outros tipos de embalagens. Outra iniciativa é a colaboração com uma empresa que transforma o lodo de nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) em adubo para o plantio de árvores, fechando assim o ciclo de recursos de forma sustentável.

GESTÃO DA ÁGUA

ODS 6 GRI 3-3, 303-1, 303-2; 303-5.c; SASB RT-CH-140a.2, RT-CH-140a.3

A PRESERVAÇÃO E USO RACIONAL da água são compromissos essenciais para a Nitro. Buscamos não apenas garantir a disponibilidade hídrica para nossas operações, mas também para as comunidades onde atuamos, especialmente em áreas de estresse hídrico. De 2017 a 2023, conseguimos **economizar significativamente o consumo de água, poupando 17,5 milhões de metros cúbicos e evitando a geração de 1,33 milhões de metros cúbicos de efluentes.**

Em São Miguel Paulista, utilizamos água do Rio Tietê, que é tratada antes de ser usada no processo industrial e no abastecimento das redes de incêndio. Após o uso, a água passa por um tratamento primário e é enviada para a concessionária, que realiza um segundo tratamento antes do descarte. Nessas operações, fazemos análises para garantir a qualidade do efluente.

Na unidade de Cesário Lange, adotamos um sistema de circuito fechado para o uso da água no processo, enquanto em Sertãozinho a água é

utilizada na preparação de bioinsumos. Nas demais unidades, a água é utilizada apenas para consumo humano, sem participar do processo produtivo.

Em 2023, exploramos a possibilidade de utilizar o efluente da concessionária como fonte alternativa de água na unidade de São Miguel Paulista, com expectativa de início do projeto em 2025, conforme avaliação técnico-financeira. Além disso, em 2024, intensificaremos a colaboração entre as áreas de

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA EM MEGALITROS (ML)

GRI 303-4; 303-5; SASB RT-CH-140a.

	2021	2022	2023
Captação total de água	4.154	3.822	4.155
Descarte total de água	2.533	2.507	2.809,5
Consumo	1.621,5	1.321,33	1.345,5

Em 2022, não foi contabilizado o consumo de água na lavagem do arroz (água de processo)

**Entre 2017 e 2023,
ECONOMIZAMOS
aproximadamente
17,5 MILHÕES
de litros de água**

projetos e performance para mensurar a redução do consumo. Assim, continuamos comprometidos com a gestão responsável e eficiente dos recursos hídricos. A Nitro garante em todas as suas operações conformidade associadas a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água.

Em nossa estratégia em ESG, temos a ambição de garantir disponibilidade hídrica às comunidades e operações, estabelecendo uma gestão avançada do recurso. **A meta até 2030 é reduzir em 20% o consumo per capita de água nas operações.**



ESTUDO ANALISOU RISCOS CLIMÁTICOS

Na Estratégia ESG construída em 2021, definimos como **meta implantar projetos alternativos de abastecimento de água, com foco em reuso, em todas as nossas operações.** Para alcançar esses objetivos, em 2022 foi realizado um estudo de análise de riscos climáticos em cinco unidades da Nitro: três em São Paulo (São Miguel Paulista, Cesário Lange e Várzea Paulista) e as fábricas do Uruguai (San Jose) e dos Estados Unidos (Atlanta).

A análise utilizou ferramenta baseada na metodologia de risco climático do IPCC (Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas) e calculou os riscos em dois horizontes no tempo: no curto (2030) e no médio prazo (2060). A modelagem envolve a análise de diferentes variáveis climáticas, geomorfológicas e de vegetação, considerando dois cenários globais definidos pelo IPCC, um otimista e outro neutro.



SUMÁRIO GRI E SASB

Declaração de uso:

A Nitro relatou em conformidade com GRI Standards para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 usada

GRI 1 - Fundamentos 2021

Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo -	Localização - Subcapítulo -	ODS	Págs.	Omissão	
						Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização	A Nitro	Sólida atuação no Agro e em Químicos		7		
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	A Nitro	Nossas operações no Brasil e no mundo		13		
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Sobre o relato			17		
	2-4: Reformulações de informações	A empresa não tem nenhuma informação para ser reformulada.			-		
	2-5: Verificação externa	A empresa não faz verificação externa do Relatório de Sustentabilidade			-		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: Atividades e Trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Agro/Químicos	Sólida atuação no Agro e em Químicos / Agro: ombro a ombro com o produtor / Jornada de crescimento e inovação / Modernização em Químicos		7, 22, 23, 30, 36 e 37		
	2-7: Empregados	Pessoas	Cresce a participação de mulheres		52		
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	Pessoas	Cresce a participação de mulheres		52		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição	Governança	Conselho de administração		65 e 66		
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Governança	Conselho de administração		66		





	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	Governança	Conselho de administração	66		
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Governança	Conselho de administração	66		
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Governança	Gestão de riscos	72		
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Governança	Conselho de administração	65		
	2-15: Conflitos de Interesse	Governança	Conselho de administração	66		
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	Governança	Conselho de administração	66		
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	-		Informação indisponível/incompleta	Não foi desenvolvido esse tema em 2023.
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	-		Restrições de confidencialidade	Informações não divulgadas por restrições de confidencialidade
	2-19: Políticas de remuneração	Pessoas	Remuneração e benefícios	54		
	2-20: Processo para determinação da remuneração	Pessoas	Remuneração e benefícios	54		
	2-21: Proporção da remuneração total anual	-	-		Restrições de confidencialidade	Informações não divulgadas por restrições de confidencialidade
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 4. Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Estratégia ESG	Estratégia de sustentabilidade impulsiona a mudança	41 e 42		
	2-23: Compromissos de política	Governança	Compliance	69		





	2-24: Incorporação de compromissos de política	Governança	Compliance		69		
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança		60		
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Governança	Canal de Ética e Compliance		69 e 70		
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	Governança	Compliance		65 e 69		
	2-28: Participação em associações	Governança	Atuação setorial		73		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 5. Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	Governança	Relacionamento com partes interessadas		71		
	2-30: Acordos de negociação coletiva	Pessoas	Remuneração e benefícios		54		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1: Processo de temas materiais	Estratégia ESG	Temas materiais		47		
	3-2: Lista de temas materiais	Estratégia ESG	Temas materiais		47		

							Omissão	
Temas Materiais	Conteúdo	Localização – Capítulo	Localização – Subcapítulo	ODS	Págs	Motivo	Explicação	
INOVAÇÃO DE PRODUTOS E PROCESSOS								
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Agro	Jornada de crescimento e inovação		30 a 35			
DESENVOLVIMENTO LOCAL								
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Projetos de responsabilidade social impactam positivamente a comunidade		58 e 90			





GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pessoas	Projetos de responsabilidade social impactam positivamente a comunidade		58 e 90		
--	--	---------	---	--	---------	--	--

SEGURANÇA DE PROCESSO E OPERAÇÕES

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança			69		
--------------------------------------	---------------------------------------	------------	--	--	----	--	--

GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	Governança	Política Anticorrupção				
--	--	------------	------------------------	--	--	--	--

	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Governança	Política Anticorrupção	16	69		
--	---	------------	------------------------	----	----	--	--

	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Governança	Política Anticorrupção	16	69		
--	---	------------	------------------------	----	----	--	--

GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Governança	Política Anticorrupção	16	69		
---	--	------------	------------------------	----	----	--	--

GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e de negociação coletiva pode estar em risco	Governança	Gestão de riscos	8	72		
---	---	------------	------------------	---	----	--	--

GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Governança	Gestão de riscos		72		
---	--	------------	------------------	--	----	--	--

GESTÃO DE ÁGUA

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Meio Ambiente	Gestão da água	6	85		
--------------------------------------	---------------------------------------	---------------	----------------	---	----	--	--

GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	Meio Ambiente	Gestão da água	6	85		
---------------------------------------	--	---------------	----------------	---	----	--	--





303-2: Gestão dos impactos relacionados com o descarte de água	Meio Ambiente	Gestão da água	6	85		
303-3: Captação de água	Anexos	Consumo total de água em megalitros (ML)	6	105		
303-4: Descarte de água	Anexos	Consumo total de água em megalitros (ML)	6	85		
303-5: Consumo de água	Anexos	Consumo total de água em megalitros (ML)	6	85		

CONTROLE DE EMISSÕES

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas	13	79		
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas	13	79		
	305-2: Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas	13	79		
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas	13	-	Informação indisponível/incompleta	Em fase de estruturação do Escopo 3
	305-4: Intensidade das emissões de GEE	-	-	13	-	Informação indisponível/incompleta	Ainda não desenvolvemos a metodologia de intensidade de emissões de GEE
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas	13	79		
	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozono (ODS)	-	-			Informação indisponível/incompleta	Empresa não mede esse indicador
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas	13	80		





GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Meio Ambiente	Circularidade avança nas fábricas		83		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	Meio Ambiente	Circularidade avança nas fábricas	12	83		
	306-2: Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos	Meio Ambiente	Circularidade avança nas fábricas	12	83		
	306-3: Resíduos gerados	Anexos	Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas	12	102		
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	Anexos	Discriminação do peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos e dos resíduos não perigosos não destinados para disposição	12	103		
	306-5: Resíduos destinados para disposição	Meio Ambiente	Circularidade avança nas fábricas	12	83		

DESENVOLVIMENTO DE CAPITAL HUMANO

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Uma energia que faz muita gente prosperar		49		
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Pessoas	Equidade salarial	8	55		
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	Pessoas	Cresce a participação de mulheres		52		
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pessoas	Remuneração e benefícios		54		





GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano por empregado	Anexos	Gente	4	100		
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pessoas	Universidade corporativa fortalece agenda de capacitação	4	56		
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pessoas	Universidade corporativa fortalece agenda de capacitação	4	56		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pessoas	Jornada pela diversidade	5, 10	55		
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Pessoas	Equidade salarial	5, 10	55		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pessoas	Jornada pela diversidade	10	55		

SAÚDE E SEGURANÇA DOS COLABORADORES

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		





403-3: Serviços de saúde do trabalho	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
403-6: Promoção da saúde do trabalhador	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	60		
403-9: Acidentes de trabalho	Pessoas	Sistema de gestão direciona saúde e segurança	3	61		
403-10: Doenças profissionais	A empresa não teve casos de doenças profissionais.		3	60		

RISCOS À SAÚDE E SEGURANÇA DA COMUNIDADE NO ENTORNO

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança	Gestão de riscos		72		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho infantil	Governança	Gestão de riscos	8	72		





GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Governança	Gestão de riscos	8	72		
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas 2016	411-1: Casos de violações envolvendo direitos dos povos indígenas	Governança	Gestão de riscos		72		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2: Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	Anexos	Mapa de riscos potenciais		106		

DIÁLOGO COM PÚBLICOS DE INTERESSE

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Responsabilidade social		58		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Pessoas	Responsabilidade social	4	58		

TEMAS RELEVANTES

GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	Finanças	Valor econômico direto gerado e distribuído (quadro)		19		
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	Meio Ambiente	Energia		82 e 101		
	302-3: Intensidade energética	Meio Ambiente	Energia		101		

SASB INDÚSTRIA QUÍMICA

Gases de Efeito Estufa	RT-CH-110a.1: Emissões Brutas Globais de Escopo 1, porcentagem abrangida por regulamentações limitadoras de emissões	Meio Ambiente	Emissões de gases de efeito estufa	13	80		
-------------------------------	---	---------------	------------------------------------	----	----	--	--





	RT-CH-110a.2: Discussão sobre estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas.	Meio Ambiente	Roadmap define metas até 2040	13	81		
Gestão de Água	RT-CH-140a.1: (1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico Basal Alto ou Extremamente Alto	Meio Ambiente	Consumo total de água em megalitros	6	85		
	RT-CH-140a.2: Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	Meio Ambiente	Gestão da água	6	85		
	RT-CH-140a.3: Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos.	Meio Ambiente	Gestão da água	6	85		
Gestão de Resíduos Perigosos	RT-CH-150a.1: (1) Quantidade de resíduos perigosos gerados, (2) porcentagem reciclada	Meio Ambiente	Circularidade avança nas fábricas	12	83		
Qualidade do Ar	RT-CH-120a.1: Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) compostos orgânicos voláteis (COVs) e (4) poluentes do ar perigosos (PAPs)	Meio Ambiente	Emissões atmosféricas significativas	13	103		





Relações com a Comunidade	RT-CH-210a.1: Discussão dos processos de envolvimento para gerenciar riscos e oportunidades associadas aos interesses da comunidade	Governança	Canal de Ética e Compliance		70		
Saúde e Segurança da Força de Trabalho	RT-CH-320a.2: Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e reduzir a exposição de funcionários e trabalhadores terceirizados a riscos de saúde de longo prazo (crônicos)	Pessoas	Sistema de gestão direcional de saúde e segurança		60		
SASB PRODUTOS AGRÍCOLAS							
Gases de Efeito Estufa	FB-AG-110a.1: Emissões brutas globais de Escopo 1	Meio Ambiente	Emissões de gases de efeito estufa		80		

CRÉDITOS



Companhia Nitro Química Brasileira ("Nitro")
Avenida Doutor José Artur Nova, 951 -
São Miguel Paulista - São Paulo

DIRETORIA DE SUSTENTABILIDADE

Marcos Romanoski
Carolina Sartori

DIRETORIA GENTE E GESTÃO

Renata Serra
Thalia Bassan

MARKETING

Nathalia Sartore

COORDENAÇÃO GERAL

Carolina Sartori

CONSULTORIA GRI

Beon ESG

CONTEÚDO, EDIÇÃO, PROJETO GRÁFICO E DESIGN

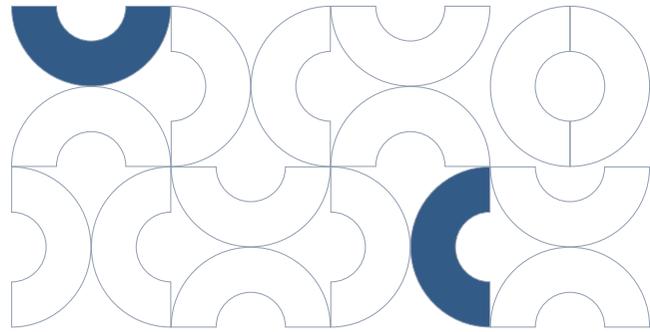
Beon ESG
beonesg.com

IMAGENS

Banco interno e/ou Banco de imagens

ANEXOS

GENTE



TOTAL DE EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

	2021		2022		2023	
	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente
Masculino	14	824	9	1182	11	1166
Feminino	7	236	6	320	15	379
TOTAL	21	1.060	15	1.502	26	1.545

Em 2021 foi reportado o número de colaboradores temporários e permanentes sem considerar RTVs (Vendedores PJs);

DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO

	2022		2023	
	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem
Homens	1.182	78,7%	1.166	75,5%
Mulheres	320	21,7%	379	24,5%
TOTAL	1.502	100%	1.545	100%

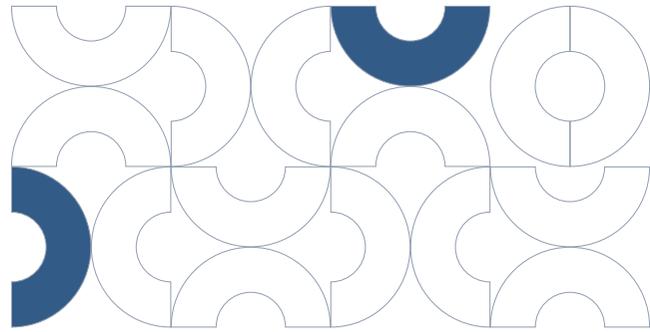
Total de empregados geral inclui todos os profissionais CLT Brasil, pessoas no exterior, estagiários, aprendizes, RTVs e temporários (terceiros)

MULHERES NO CAMPO

	Mulheres no campo	2023	Variação
Coordenadora técnica de mercado	4	12	200%
Gerente regional	1	1	0
Gerente comercial	0	0	0
Representante técnica de vendas	17	25	47%
TOTAL	22	38	73%

ANEXOS

GENTE



TOTAL DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIÃO

SEXOS GRI	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Exterior	Total
Feminino	46	0	0	314	0	19	379
Masculino	187	0	0	942	0	37	1.166
TOTAL	233	0	0	1.256	0	56	1.545

GRI 404-1

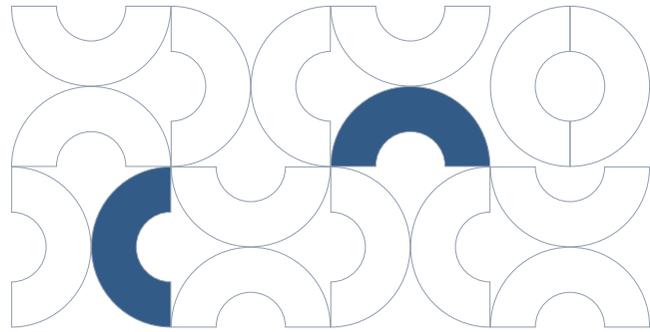
MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR GÊNERO

GÊNERO	2022	2023	Variação
Homens	18,52	16,92	-8,6%
Mulheres	27,05	15,33	-43,3%
Todos empregados	20,20	16,54	-18,11%

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR CATEGORIA FUNCIONAL

CATEGORIA FUNCIONAL	2022	2023	Variação
Liderança	36,40	14,94	-58,9%
Staff	21,82	17,42	-20,16%
Aprendiz e estagiário	33,19	66,93	+101,66%
RTV	-*	3,88	-

*Dado não reportado em 2022



ANEXOS

CONSUMO DE ENERGIA

CONSUMO ENERGÉTICO

Eletricidade	66.703,51 MWh
Vapor	419.423,0 ton

TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA

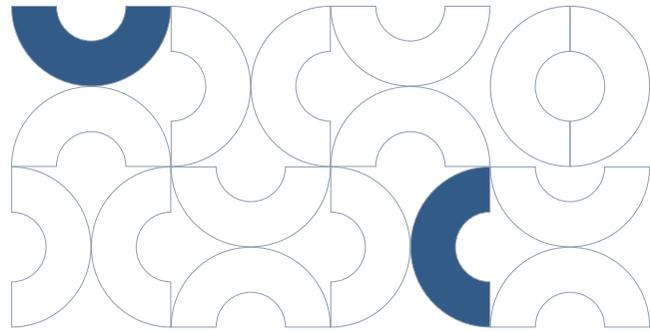
GRI 302-3

São Miguel Paulista	0,14
Cesário Lange	0,26
Sertãozinho	13,04
Rondonópolis	0,01
Várzea Paulista	0,02
Atlanta	0,1
Uruguai	0,06

Consumo de energia por produção

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA POR UNIDADE (MWH)

	Comprada	Cogeração
São Miguel Paulista	25.172,30	33.588,6
Cesário Lange	4.477,176	-
Sertãozinho	3.234,77	-
Rondonópolis	80,53	-
Várzea Paulista	158,18	-
Atlanta	562,83	-
Uruguai	86,49	-



ANEXOS

COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS

PESO TOTAL DOS RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS MÉTRICAS

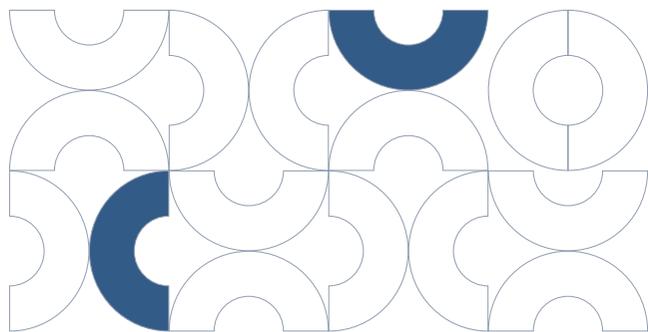
GRI - 306-3.a

	2023	
	Resíduos gerados (toneladas)	Resíduos gerados (%)
Re-refino, solo, embalagens vazias contaminadas	873,64	7,4%
Solventes e soluções contaminados	68,80	0,6%
Pilhas, baterias, lâmpadas e sucata eletrônica	1,15	0,01%
Borra de enxofre, lodo, recicláveis (papel, plástico, metal. Madeira rafia, sucata metálica), entulho, resíduo restaurante torta de sulfato de magnésio e arroz inoculado	7093,43	60%
Sólido contaminados (EPI, linners contaminados), tortas de processo produtivo, embalagens sem valor comercial, matéria-prima ou produto vencido	2.881,02	24,4%
Resíduos tóxicos	2,14	0,02%
Lixo comum	833,25	7%
Caixa de gordura	60,49	0,5%
Total	11.813,92	100%

ANEXOS

COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS

RT-CH-120a.1



DISCRIMINAÇÃO DO PESO TOTAL EM TONELADAS MÉTRICAS DOS RESÍDUOS PERIGOSOS E DOS RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO

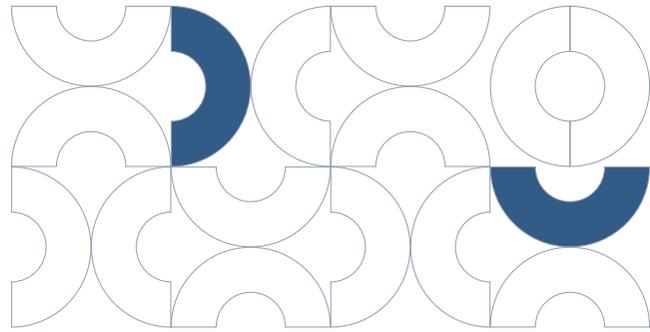
GRI 306-4-b; 306-4-c; 306-4-d

	Resíduos destinados para disposição final
Sólidos contaminados (EPI, lanners contaminados), tortas de processo produtivo, embalagens sem valor comercial, matéria-prima/produto vencido	2881,02 t
Resíduos tóxicos	2,14 t
Lixo comum	833,25 t
Caixa de gordura	60,49 t
TOTAL	3.776,90 t

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS*

	Valor	Fonte dos fatores de emissão usados
Óxidos de nitrogênio** (NOx)	12 ton	Balanço de massa
Óxidos de enxofre (SOx)	574000 kg	Cálculo estequiométrico
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0,00 kg	-
Compostos orgânicos voláteis (COV)	0,00 kg	-
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês)	0,00 kg	-
Material particulado (MP)	0,00 kg	-

* Emissões atmosféricas significativas referem-se à liberação de poluentes, gases ou partículas na atmosfera que podem causar impactos ao meio ambiente ou à saúde humana. / ** Óxidos de nitrogênio (NOx) são um grupo de gases que incluem óxido nítrico (NO) e dióxido de nitrogênio (NO2). / *** Óxidos de enxofre são compostos químicos que contêm enxofre e oxigênio, como o dióxido de enxofre (SO2) e o trióxido de enxofre (SO3), gases produzidos por atividades humanas, como a queima de combustíveis fósseis

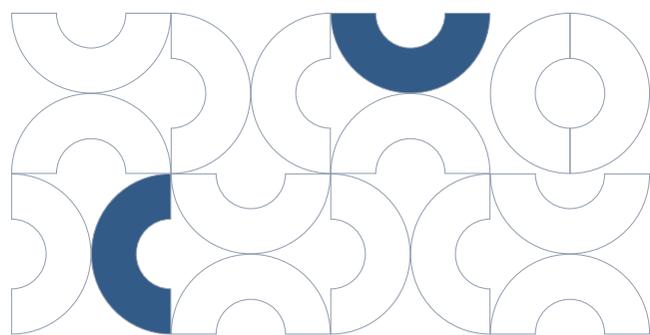


ANEXOS

COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS

DESTINAÇÃO

	Dentro da organização	Fora da organização	Total	%
RESÍDUOS PERIGOSOS				
Preparação para reutilização	-	873,64 t	873,64 t	92,6%
Reciclagem	-	1,15 t	1,15 t	0,1%
Outras operações de recuperação	-	68,80 t	68,80 t	7,35%
Total			943,59 t	100%
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS				
Preparação para reutilização	-	0,00 t	0,00 t	0
Reciclagem	-	7093,43 t	7.093,43 t	100%
Outras operações de recuperação	-	0,00 t	0,00 t	0
Total	-	-	7.093,43 t	100%



ANEXOS

ÁGUA

GRI 303-3

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE

	Todas as áreas (em megalitros)	Áreas com estresse hídrico
Água de superfície (total)	4.060,6	Sim
Água subterrânea (total)	85,0	-
Água produzida (total)	9,4	-

Água produzida representa a água da concessionária

VOLUME DE ÁGUA DESCARTADA POR TIPO DE TRATAMENTO (ML)

SASB RT-CH-140 a.1

2022	2.507
2023	2.578

Tratamento químico

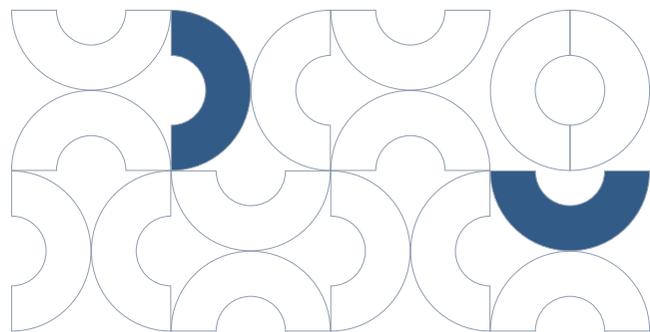
VOLUME TOTAL DE ÁGUA CAPTADA EM ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO, POR FONTE, EM MEGALITROS (ML)

GRI 303-3

	2021	2022	2023
Águas superficiais	4.078 áreas com estresse hídrico	3.775 áreas com estresse hídrico	4.060 áreas com estresse hídrico
Águas subterrâneas	70	47	85
Água de terceiros	6	6	9,4
TOTAL	4.154	3.828	4.154,4

ANEXOS

MAPA DE RISCOS POTENCIAIS



GRI 413-2

MAPA DE RISCOS POTENCIAIS

Unidade	Localização do impacto	Sistema com potencial risco	Potenciais impactos
São Miguel Paulista (SP)	Bairro de São Miguel Paulista e linha e estação ferroviária da CPTM	Tratamento de água com utilização de cilindros de cloro	Emanação gasosa em caso de ruptura catastrófica de cilindro, com possibilidade de atingir a comunidade externa
		Estocagem de soluções de ácido nítrico	
		Caldeira para geração de vapor	Onda de choque em caso de explosão de caldeira, com possibilidade de danos aos equipamentos públicos
		Armazenamento de nitrocelulose	Liberação de fumaças em caso de incêndio no depósito, com possibilidade de atingir a comunidade externa
Cesário Lange (SP)	Área de baixa densidade populacional	Nenhum	Não há
Sertãozinho (SP)	Área urbana	Não mapeados	Não mapeados
Rondonópolis (MT)	Área urbana	Não mapeados	Não mapeados
Atlanta (Geórgia EUA)	Aeroporto Internacional de Atlanta, localizado a 750 metros da fábrica	Descarregamento e estocagem de insumos inflamáveis	Liberação de fumaças em caso de incêndio nas áreas de descarregamento e tancagem, com possibilidade de impacto às operações do Aeroporto Internacional de Atlanta
		Estocagem de nitrocelulose	
San José (San José, Uruguai)	Área de baixa densidade populacional	Nenhum	Não há



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2023