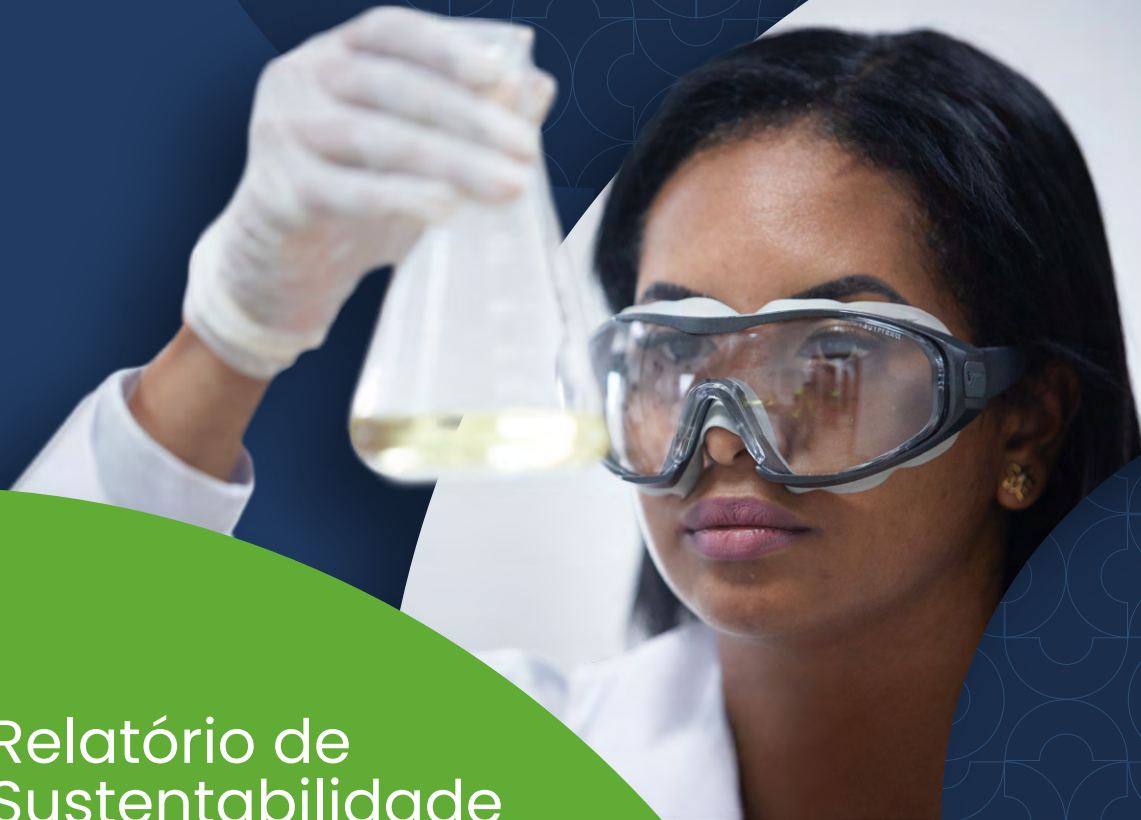




Relatório de Sustentabilidade 2024

**Cada vez mais
fortes em nossos
propósitos**



ÍNDICE

INTRODUÇÃO 4

› Mensagem da Presidência	5
› A Nitro	7
› Propósito	10
› Somos uma empresa Global, com DNA brasileiro	12
› Premiações	14
› Sobre o relatório	15

FINANÇAS 16

› Receita líquida superior a R\$2,15 bilhões	17
› Olhando para o amanhã	19

AGRO 21

› Cinco anos de Agro com a inauguração da BacPlant	22
› Soluções sustentáveis para uma agricultura mais eficiente	24
› A sustentabilidade está no DNA do nosso portfólio	26
› Uso responsável e eficiente da terra	27
› Sempre ombro a ombro com o agricultor	28
› Time forte em campo	29
› Expansão da atuação no mercado hortifruti	30
› Desenvolvimento e inovação são nossa marca	32

QUÍMICOS 36

› Pioneirismo na indústria química do Brasil	37
› Especialidades Químicas	39
› Químicos Industriais	40
› Rede integrada no Brasil e no mundo	41

ESTRATÉGIA ESG 42

› Compromissos incorporados na estratégia ESG	43
› Modelo de negócio	45
› Temas Materiais	49

PESSOAS 50

› Cultura	51
› Áreas ficam mais conectadas e alinhadas	52
› Alinhamento e engajamento em todas as unidades	53
› Remuneração e benefícios	55
› Jornada pela diversidade	56
› Capacitação e desenvolvimento	58
› Projetos de Responsabilidade Social	61
› Saúde e Segurança	65

Todos os
menus deste
relatório são
navegáveis,
basta clicar.



Todos os
menus deste
relatório são
navegáveis,
basta clicar.



GOVERNANÇA	69
› Estrutura de Governança	70
› Compliance	73
› Relacionamento com as partes interessadas	76
› Gestão de Riscos	78
› Programa de Excelência Operacional	79
› Lei Geral de Proteção de Dados	80
› Atuação Setorial	80

MEIO AMBIENTE	81
› Compromisso com a sustentabilidade	82
› Combate às mudanças climáticas	83
› Compromisso com a descarbonização	85
› Eficiência energética e cogeração na operação	87
› Análise do Ciclo de Vida (ACV) da Nitrocelulose	88
› Compromisso com a circularidade	89
› Compromisso com uso racional da água	90

SUMÁRIO GRI E SASB	93
CRÉDITOS	107
ANEXOS	108
› Gente	109
› Gestão de energia	110
› Composição de resíduos	110
› Água	114

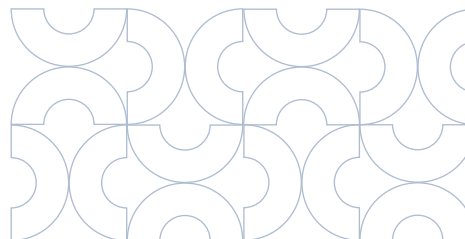
INTRODUÇÃO

> Mensagem da Presidência	5
> A Nitro	7
> Propósito	10
> Somos uma empresa Global, com DNA brasileiro	12
> Premiações	14
> Sobre o relatório	15



MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

ODS 2, 3, 8, 9, 12, 13



Marcos Cruz,
CEO da Nitro

No dia 11 de setembro de 2025, a Nitro completará 90 anos de uma trajetória de excelência e de constante aperfeiçoamento. Ao longo dessa história, preservamos nossa identidade de empresa 100% nacional, evoluindo com consistência e ampliando nossa atuação em mercados estratégicos. São décadas de relevância na indústria química e, nos últimos cinco anos, de maturação no agro, atuando nos segmentos de nutrição do solo, plantas e biodefensivos.

Estamos constantemente identificando oportunidades para nos diferenciar e alcançar níveis ainda mais elevados de excelência. Dessa forma, analisamos com atenção as áreas em que podemos oferecer produtos de alta qualidade. Nesse sentido, temos construído uma posição sólida no agronegócio da mesma forma que conquistamos no mercado global de nitrocelulose.

Recentemente, fizemos um investimento na planta de produção de bactérias, em Várzea Paulista – SP, e adquirimos uma *joint venture*, em Patos de Minas, voltada para bioinsumos microbiológicos. Em 2024, o investimento total da Nitro foi de cerca de R\$150 milhões – referindo-se tanto a área de Químicos, que mantém uma jornada estável, quanto o Agro, que vive uma fase de crescimento sustentável, com aumento de 20% na base de

clientes *versus* 2023. Seguimos crescendo nossa base de clientes e ampliando nossa cobertura geográfica, e já estamos presentes em 100% das áreas agrícolas do país.

O faturamento do Agro em 2024 ultrapassou R\$1 bilhão, enquanto a receita líquida total da Nitro foi de R\$2,15 bilhões. No início de nossa trajetória na agropecuária, em 2019, saímos do zero para ocupar 10% da receita líquida da companhia em dezembro e, em cinco anos, chegar a 47% – um crescimento de 15 vezes. Temos ainda a projeção de atingir um resultado na ordem de R\$2,5 bilhões em 2028.

Quase centenária, a Nitro preserva o dinamismo e mantém a excelência, priorizando o investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) para impulsionar a inovação e a agenda ESG, já que a sustentabilidade é parte intrínseca da companhia. Nossos bioinsumos estimulam a agricultura sustentável, protegem o solo e reduzem as emissões de gases de efeito estufa.

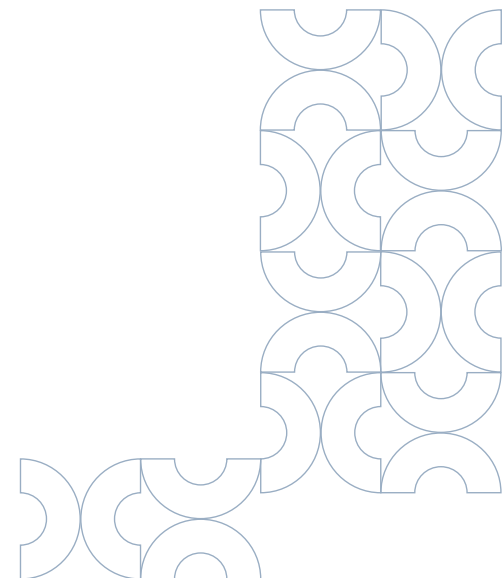
Devido às características do nosso portfólio, somos uma empresa com baixa emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) e nos últimos sete anos, conseguimos reduzi-las em cerca de 36%. Adicionalmente, no Brasil, todas as nossas operações estavam integradas a redes de circularidade em 2023 e, em 2024, aumentamos em 36% o percentual de reutilização e reciclagem dos resíduos.

Temos plena consciência dos desafios internos e externos que enfrentamos. Por isso, buscamos constantemente aprimorar nossos processos, otimizar recursos e promover uma cultura de excelência que nos permita superar obstáculos operacionais e aumentar a eficiência.

Essas realizações são etapas de metas ainda mais amplas. Reconhecemos que há um caminho longo a percorrer.

Trabalhamos para criar soluções sustentáveis que atendam às necessidades do agora e que, ao mesmo tempo, preservem e regenerem os recursos naturais para os anos e décadas que

virão. A busca incessante pela qualidade nas mais diversas áreas traz benefícios diretos para a organização e cria um ambiente onde colaboradores, clientes, parceiros e comunidades podem crescer e prosperar juntos. Não visamos apenas o sucesso, mas a construção de um futuro mais próspero, sustentável e justo para todos.



A NITRO

GRI 2-1, 2-6

Pioneira na indústria química nacional, atuando desde 1935, a Nitro tem a trajetória marcada pela constante busca por soluções inovadoras para atender os desafios dos clientes e da sociedade, tanto na indústria quanto no campo.



Temos orgulho de ser referência global na produção de nitrocelulose, resina de base biorrenovável e suas soluções. No Brasil, estamos entre as cinco maiores empresas de insumos agrícolas nos segmentos em que atuamos.

Nos últimos anos, ampliamos e diversificamos os negócios por meio de investimentos significativos em modernização de fábricas, aquisições e parcerias estratégicas. À medida que nos preparamos para o futuro, reforçamos nosso compromisso em ser a melhor opção tanto para os produtores agrícolas brasileiros, quanto para nossos clientes no setor químico, alinhados aos desafios globais de produtividade.

Contamos com duas grandes áreas de atuação: Agronegócios e Químicos. Somos uma empresa genuinamente brasileira, mas com uma visão que vai além das fronteiras. Estamos ao lado dos agricultores para compreender suas necessidades e apoiá-los em seus desafios, entregando segurança e conhecimento técnico para que tomem as melhores decisões. Da mesma forma, atuamos com nossos clientes do setor químico, oferecendo soluções de alto desempenho com base em tecnologia e responsabilidade para mais de 70 países.

Temos grandes projetos em andamento. Nossos produtos possuem alcance global e chegam a mil cidades pelo Brasil, de Norte a Sul, de Leste a Oeste.

Estamos investindo constantemente na transformação e buscamos sempre entregar o melhor. Juntos – equipe, clientes e sociedade – seguimos avançando.

Linha do tempo

1935-1945 / 1ª década

Em 11 de setembro de 1935, Wolf Klabin e José Ermírio de Moraes criam a companhia.

1945-1955 / 2ª década

Em 1955, a produção é diversificada com a construção de fábricas de dissulfeto de carbono, flocoviscose, soda e derivados, ácido sulfúrico, fio viscoso para pneumáticos e celulose de linter.

1955-1965 / 3ª década

1965-1975 / 4ª década

Em 1970, modernização da gestão e aumento da produção marcam ampliação no atendimento aos mercados interno e internacional. De forma pioneira, a Nitro cria um Centro de Processamento de Dados e implanta política de Gente com foco em formação, competência e engajamento.

1975-1985 / 5ª década

1985-1995 / 6ª década

Em 1990, foram feitos investimentos em tecnologia, gestão, meio ambiente e responsabilidade social. Tudo isso tornou a unidade de nitrocelulose a mais moderna do mundo.

2018

Investe na expansão da planta de ácido sulfúrico da unidade de São Miguel Paulista e diversifica o portfólio para o mercado de embalagens flexíveis.

2017

Adquire a fábrica de sistema líquido à base de nitrocelulose, em San Jose de Mayo, no Uruguai.

2016

Inicia seu processo de internacionalização com a aquisição de uma unidade industrial de soluções à base de nitrocelulose e produtos farmacêuticos em Atlanta (EUA).

1995-2005 / 7ª década

2005-2015 / 8ª década

Em 2006, após a construção da nova fábrica, a empresa passa a exportar para todos os continentes. Em 2011, a empresa se consolida como um dos grandes produtores de nitrocelulose e ácido sulfúrico.

Amplia a produção e inaugura a fábrica de soluções de nitrocelulose na unidade de São Miguel Paulista.

Em 2019, Nitro expande atuação para o segmento Agro.

2019

Início da atuação no Agronegócio com a aquisição da unidade de Cesário Lange - SP, que produz sulfato de cobre e de zinco. Além disso, em 2019, constrói a fábrica de sulfato de magnésio em São Miguel Paulista e inicia a construção da fábrica de enxofre pastilhado, concluída em abril de 2020.

2020

Aquisição da unidade em Rondonópolis-MT e investimento na *startup* Gênica, especializada em insumos biológicos.

2021

Aquisição da unidade em Sertãozinho, pioneira na produção de fungos para o controle biológico de pragas, e da unidade de Várzea Paulista - SP, com atuação no setor de fertilizantes e nutrição animal.

2022

Por meio da venture capital Baraúna, Nitro investe na Cromai, empresa de tecnologia que usa inteligência artificial para identificar padrões em imagens agrônômicas e industriais, e na Agroadvance, voltada à democratização de metodologias de ensino inovadoras no agronegócio.

2024

Inauguração da BacPlant, uma planta de bactérias na unidade de Várzea Paulista - SP, voltada para a produção de produtos biológicos.

2023

A Nitro firma parceria estratégica com a Regenera - *startup* focada em bioprospecção de fungos e bactérias e que atua no ambiente marinho. São criadas as *joint ventures* Vivus (em Piracicaba-SP) e NBT (em Patos de Minas-MG), que agregaram novas tecnologias para o desenvolvimento de soluções para o agronegócio. Por meio da venture capital Baraúna, a Nitro investe na Verdureira, empresa com atuação no mercado de alimentos saudáveis.



Propósito



Buscamos excelência em tudo o que fazemos para que todos possam prosperar. Somos movidos por uma vontade de aprender e melhorar a cada dia, pois acreditamos que, com o aperfeiçoamento, somos capazes de gerar mais oportunidades para que as pessoas colaboradoras, clientes e o mundo possam se desenvolver de maneira sustentável.

Nós somos os nossos valores

Nós

Nossa gente é nossa motivação. Atraímos e desenvolvemos pessoas melhores que nós, que compartilham do mesmo sonho.

Somos inconformados

Buscamos fazer sempre melhor e para nós não existe zona de conforto.

Somos adaptáveis

Mudanças são bem-vindas. Nos adaptamos com coragem e nossa motivação é inovar e aprender sempre.

Somos donos

Somos apaixonados pelo que fazemos. Agimos com senso de dono e influenciamos pelo exemplo.

Somos clientes

Somos parceiros dos clientes. Aprendemos com eles e entendemos que são a razão da nossa existência.

Somos resultados

Para nós resultados são essenciais. Acreditamos na meritocracia, temos foco, atitude e agimos com transparência e simplicidade.

Somos excelência

Buscamos levar excelência à sociedade por meio de produtos, serviços e processos, que promovem soluções, brilho e vida.

Somos segurança

Valorizamos a vida acreditando na importância da sustentabilidade. Agimos sempre com responsabilidade e segurança.

Nossa essência

Acreditamos que ao entregar excelência no que fazemos, somos capazes de gerar mais oportunidades para nossa gente, clientes e para que o mundo se desenvolva de forma sustentável. Temos gerado impactos positivos tanto interna como externamente. Desenvolvemos soluções para setores essenciais da economia, como farmacêutico, cosméticos, embalagens flexíveis, madeira, reparo automotivo e agronegócio. Nossa presença no campo se fortalece trabalhando lado a lado com agricultores de todo o Brasil. Temos destaque no cenário global como um dos principais produtores de nitrocelulose. São conquistas que resultam de uma atuação pautada pela visão de longo prazo e compromisso com a qualidade que o mercado exige.

Com rigorosos padrões de qualidade e segurança, temos destaque no desenvolvimento de tecnologias inovadoras no setor agro, voltadas para o aumento da produtividade em diversas culturas e para o enfrentamento dos desafios impostos pelas mudanças climáticas.



Unidades de Produção

São Miguel Paulista (SP)

Unidade Matriz

Produtos finais

- Nitrocelulose
- Soluções de Nitrocelulose
- Ácido Sulfúrico
- Sulfato de Magnésio
- Enxofre Pastilhado

Várzea Paulista (SP)

Produtos finais

- Quelatos
- Fertilizantes Sólidos
- Fertilizantes Líquidos
- Adjuvantes
- Biológicos

Anhanguera (SP)

Produto final

- Cloreto de Potássio

Cesário Lange (SP)

Produtos finais

- Sulfato de Cobre e Sulfato de Zinco



Somos uma empresa Global, com DNA brasileiro

Piracicaba (SP)

Produtos finais

- Macrobiológicos

Patos de Minas (MG)

Produtos finais

- Biodefensivos

Sertãozinho (SP)

Produtos finais

- Biodefensivos

Centros de Distribuição

Brasil

Rondonópolis (MT), Hortolândia (SP) e Anhanguera (SP)

EUA

Nova Jersey (NJ) e Atlanta (GA)

Europa

França, Itália e Holanda

Centros de Pesquisa e Desenvolvimento

São Miguel Paulista (SP)

Laboratório

Rondonópolis (MT)

Casa de Vegetação

Sertãozinho (SP)

Laboratório

São João Da Boa Vista (SP)

Centro de Pesquisa

Centro de Pesquisa

Unidades Internacionais

EUA

Sistemas líquidos à base de nitrocelulose

- Produtos Farmacêuticos

Uruguai

Sistemas líquidos à base de nitrocelulose

- Tintas gráficas

Nossas operações no Brasil e no Mundo

Brasil

São Paulo SP

Escritório administrativo localizado em Pinheiros, bairro da capital paulista.

São Miguel Paulista SP

A sede da Nitro é a mais moderna e inovadora fábrica de nitrocelulose e soluções no mundo. A unidade conta com um moderno centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), que nos permite expandir as fronteiras das aplicações de nossos produtos. Em 2020, a Nitro iniciou também a produção e comercialização de enxofre pastilhado, fabricado na planta industrial mais moderna do país, na matriz em São Paulo

Cesário Lange SP

A unidade Nitro de Cesário Lange é uma das maiores produtoras nacionais de nutrição vegetal e animal derivados de cobre e zinco.

Sertãozinho SP

A unidade Nitro de Sertãozinho oferece soluções eficientes baseadas na natureza para o controle de pragas e doenças no campo. Com foco em sustentabilidade, trabalha para levar saúde às plantações e mais produtividade ao setor agrícola.

Várzea Paulista SP

A unidade da Nitro em Várzea Paulista é dedicada à produção de insumos especiais de alta qualidade. Em 2024, passou a contar com a Bacplant, sua fábrica de bactérias recém-inaugurada, marcando o início da produção local de produtos biológicos. O objetivo é impulsionar a produtividade das lavouras e contribuir de forma crescente para o desenvolvimento sustentável do planeta.

Anhanguera SP

Fabricação e Centro de Distribuição de adubos e fertilizantes.

Rondonópolis MT

Centro de distribuição. Proximidade com o polo da agropecuária, no estado de Mato Grosso, traz ganhos logísticos para a distribuição de produtos para as fazendas.

EUA

A unidade de Atlanta, no estado da Georgia, atende diferentes mercados com soluções de nitrocelulose e outros sistemas customizados. A unidade é certificada pelo *Food and Drug Administration (FDA)*, fornecendo diferentes produtos para o mercado farmacêutico.

Em **Atlanta, GA**, e **Nova Jersey, NJ**, há também centros de distribuição.

Uruguai

A unidade de **San José de Mayo**, no Uruguai, conta com um portfólio de sistemas à base de nitrocelulose, dispersões de pigmentos concentrados.

Holanda

Centro de distribuição em **Rotterdam**, Holanda.

França

Centro de distribuição em **Le Havre**, França.

Itália

Centro de distribuição: **Lodi**, Itália.



Premiações

A trajetória da Nitro tem sido reconhecida por importantes veículos de comunicação, além de instituições nacionais e internacionais. Em 2024, a companhia foi destaque em cinco premiações e rankings relevantes, que evidenciam os resultados do trabalho conjunto de sua equipe.

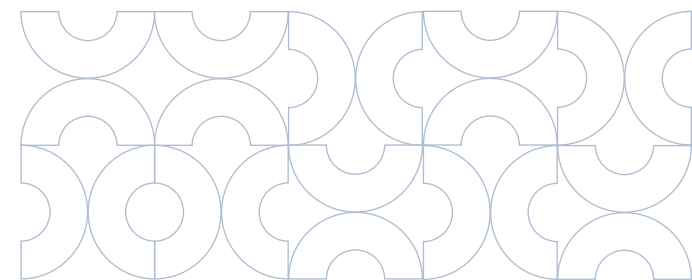
No anuário Época Negócios 360°, na categoria “Química e Petroquímica” a Nitro conquistou o 2º lugar em ESG - Governança, 4ª posição em Inovação, 7ª colocação no Ranking Geral e 9ª posição em Pessoas. Também passou a integrar o ranking das 1000 Maiores Empresas do Brasil, publicado pelo Valor Econômico.

A Nitro foi vencedora do Prêmio Parceiro Raiz e, na avaliação da revista *Globo Rural*, destacou-se entre as melhores empresas do agronegócio, alcançando a 8ª posição no setor de fertilizantes. Recebeu ainda



o selo Mais Integridade 2023/2024, concedido pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), reconhecimento que reforça seu compromisso com a ética e a transparência nos processos.

Além disso, foi finalista do PSM AWARD RSE 2024, premiação que reconhece as melhores práticas em Segurança de Processo e Gestão de Risco. A companhia chegou à etapa final na categoria “Gerenciamento de Riscos e Empresariamento”, com o trabalho desenvolvido na unidade de Cesário Lange – SP.



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3

Os temas tratados neste relatório foram definidos com base na matriz de materialidade e na Estratégia ESG 2022-2030 da Nitro.



Essa matriz de materialidade foi elaborada após um amplo processo de consulta sobre os temas mais importantes para os *stakeholders* da companhia. A partir dela, a Nitro elaborou a sua Estratégia ESG, que estabelece as ambições, os desafios e as metas socioambientais da companhia.

O material foi produzido em conformidade com as Normas GRI, estabelecidas pela *Global Reporting Initiative*, conferindo relevância, transparência e comparabilidade às informações. Consideramos também os mapas de materialidade e cadernos de indicadores da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) direcionados à Indústria Química e Produtos Agrícolas, áreas de atuação da Nitro. As informações financeiras aqui apresentadas seguem as normas internacionais de contabilidade *International Financial Reporting Standards* (IFRS), auditadas pela EY.

Este é o oitavo ano consecutivo em que publicamos nosso relatório de sustentabilidade anual. As informações apresentadas referem-se à atuação no período de 1º a 31 de dezembro de 2024.

Para mais informações, entre em contato conosco pelo e-mail:

sustentabilidade@nitro.com.br

FINANÇAS

- > Receita líquida superior a R\$2,15 bilhões 17
- > Olhando para o amanhã 19



RECEITA LÍQUIDA SUPERIOR A R\$2,15 BILHÕES



Em 2024, a Nitro registrou uma receita líquida consolidada de R\$2,15 bilhões, um aumento de 10% em relação ao ano de 2023.

Mesmo diante de um cenário desafiador de variação cambial e pressão inflacionária sobre insumos, a Nitro seguiu com crescimento consistente, refletindo um crescimento consistente na qualidade operacional dos negócios.

Registramos um desempenho financeiro sólido, impulsionado pelos nossos principais segmentos de mercado. Com apenas cinco anos de operação, a divisão Agro já representa metade do faturamento da companhia. Nossa ambição é atingir até 2028 um resultado na ordem de R\$ 2,5 bilhões, com nossos produtos voltados para a agropecuária.

Investimentos aproximados de
R\$150 milhões

10% Crescimento da receita líquida

R\$1 bilhão Faturamento impulsionado pelo Agro

Patrimônio Líquido
R\$416 milhões



No último ano, mantivemos o foco no crescimento sustentável e no fortalecimento da nossa estratégia de inovação e expansão. Nosso Capex (*Capital Expenditure*) atingiu R\$150 milhões, englobando investimentos em manutenção das plantas industriais, ampliação da capacidade produtiva e aportes em novos negócios.

Além disso,
fortalecemos
nosso
portfólio de
produtos, sem
abrir mão da
excelência no
atendimento.

ENTRE OS MARCOS DE 2024, DESTACAMOS:

1.

Firmamos uma *Join Venture* com a *startup* Bem da Terra, em Patos de Minas (MG), reforçando a aposta no mercado de biológicos e ampliando a diversificação do portfólio. Essa iniciativa está alinhada ao nosso propósito de transformar a agricultura por meio de soluções inovadoras e sustentáveis.

2.

Inauguração da Bacplant: nossa nova planta em Várzea Paulista - SP centraliza a produção de biológicos à base de bactérias, consolidando nossa posição no mercado de soluções sustentáveis para o agronegócio.



Esses avanços reforçam o compromisso da Nitro em promover a agricultura regenerativa e o uso de bioinsumos, apoiando os agricultores a aumentarem sua produtividade e rentabilidade sem comprometer a saúde do solo.

No setor químico, seguimos inovando para reduzir desperdícios e desenvolver produtos com menor impacto ambiental, sempre apoiados por uma gestão financeira sólida, que viabiliza novos investimentos estratégicos.

OLHANDO PARA O AMANHÃ

Encerramos 2024 com um patrimônio líquido consolidado de R\$416 milhões, demonstrando a consistência de todo o trabalho e a confiança dos acionistas.

RECEITA LÍQUIDA POR LINHA DE NEGÓCIO (R\$ MILHARES)	2022	2023	2024
Agro	836.480	846.973	1.011.707
Especialidades Químicas	842.868	823.133	878.755
Químicos Industriais	419.787	255.778	255.965
Total	2.099.135	1.925.884	2.146.427

O ajuste positivo no patrimônio, impulsionado pela conversão de subsidiárias no exterior, reforça a resiliência empenhada frente à dinâmica dos mercados globais.

Para manter a trajetória de evolução, investimos aproximadamente R\$150 milhões em ativos fixos e intangíveis. Esses investimentos ampliam a capacidade produtiva, impulsionam a inovação

e nos colocam ainda mais próximos dos nossos clientes e das demandas de um mundo em transformação.

A gestão ativa da estrutura de capital garantiu uma posição de caixa de R\$801 milhões ao final do ano, apoiando nossos projetos estratégicos e fortalecendo a capacidade de enfrentar novos desafios com segurança.

Cada conquista é fruto de um trabalho conjunto, movido pela dedicação das nossas pessoas e pela confiança dos nossos parceiros. Em 2024, distribuímos um **Valor Adicionado Total² de R\$898 milhões** reforçando o nosso compromisso de crescer de forma responsável:

**VALOR ECONÔMICO DIRETO
GERADO E DISTRIBUÍDO** (R\$ MILHARES)

	2022	2023	2024
Receita líquida ¹	2.099.135	1.925.884	2.146.427
Valor econômico distribuído	2.100.770	2.122.119	2.243.309
Custos operacionais	1.455.744	1.449.498	1.529.402
Salários e benefícios de empregados	211.902	209.977	251.900
Pagamentos a provedores de capital	90.391	183.136	155.870
Pagamentos ao governo	340.910	278.567	305.515
Investimentos na comunidade	1.823	941	622

Encerramos 2024 com a certeza de que estamos mais preparados para o futuro. Com inovação, investimentos responsáveis e uma gestão focada em resultados, seguimos firmes no nosso propósito: transformar a química e o agronegócio em soluções que conectam tecnologia, sustentabilidade e desenvolvimento para a sociedade.

¹ A receita refere-se a todas as unidades Nitro, incluindo Atlanta (EUA) e San Jose (Uruguai)

² **Valor Adicionado Total:** expressa a riqueza gerada pela empresa no período, antes de sua distribuição entre os públicos com os quais se relaciona.

Seguimos avançando
com **responsabilidade**,
inovação e visão
de futuro

AGRO

> Cinco anos de Agro com a inauguração da BacPlant	22
> Soluções sustentáveis para uma agricultura mais eficiente	24
> A sustentabilidade está no DNA do nosso portfólio	26
> Uso responsável e eficiente da terra	27
> Sempre ombro a ombro com o agricultor	28
> Time forte em campo	29
> Expansão da atuação no mercado hortifruti	30
> Desenvolvimento e inovação são nossa marca	32



CINCO ANOS DE AGRO COM A INAUGURAÇÃO DA BACPLANT

GRI 2-6



Inauguramos a BacPlant, uma planta na unidade de Várzea Paulista - SP que centralizará a produção de produtos biológicos (bactérias). Em Patos de Minas, uma fábrica nova de fungos entrou em operação após a realização de uma *joint venture*.

Ingressamos no setor em 2019 como parte da nossa estratégia de diversificação de portfólio, atuando na produção de fertilizantes foliares, suplementos para nutrição vegetal e animal, fertilizantes de solo à base de enxofre e micronutrientes, além de investir no segmento de biodefensivos. Nesses cinco anos, o crescimento da nossa participação no mercado de biológicos teve um salto de 98%.

Projetamos continuar expandindo a participação de mercado, com foco especial no segmento de insumos biológicos. Em 2024, essa linha foi responsável pelo maior crescimento dos nossos negócios, uma evolução alinhada com a vanguarda da agricultura sustentável. Segundo a Embrapa, nos últimos cinco anos, o mercado brasileiro de defensivos biológicos cresceu 45%, enquanto os demais defensivos avançaram apenas 6%.

Em 2024, o faturamento do setor Agro da Nitro alcançou R\$1 bilhão, enquanto o faturamento total da companhia foi de R\$2,15 bilhões. Ao final de 2019 o Agro representava 10% da receita líquida da companhia.

Agro já representa 47% da receita total, um crescimento de 15 vezes em cinco anos. Nossa projeção é atingir a marca de R\$2,5 bilhões até 2028.

No segmento Agro, a empresa passou por fases distintas: entre 2019 e 2021, houve o início das operações; de 2022 a 2023, um crescimento acelerado; e em 2024, focamos na otimização das operações, com uma gestão mais estratégica do portfólio, fortalecimento da marca e ajustes nos produtos.

Os resultados de 2024 atestam a eficácia das nossas soluções e a competência do time de campo no agronegócio. São 34 milhões de hectares de culturas tratadas com nossos produtos; um crescimento de 37% no segmento de biológicos; um aumento de 26% nos fertilizantes foliares e 16% na linha de fertilizantes de solo. Ultrapassamos a marca de 2.400 clientes, consolidando o B2F (*business to farmers*) como o segmento de maior crescimento na Nitro.

HECTARES TRATADOS (MILHÕES)

Biodefensivos	6,7
Foliares	24,9
Solo e Macro	2,4

Agro em expansão em 2024, com aumento de:

37%
em biológicos

26%
nos fertilizantes foliares

16%
na linha de fertilizantes de solo

2.400
clientes



Atuação
em todos os

26
estados
do Brasil

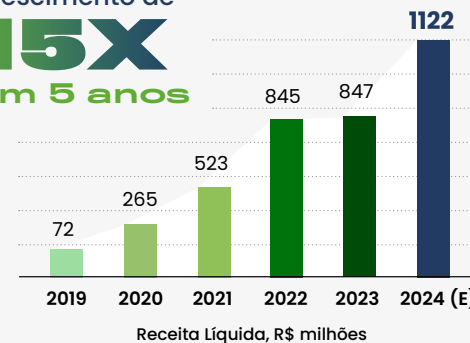
De 2019 a 2024



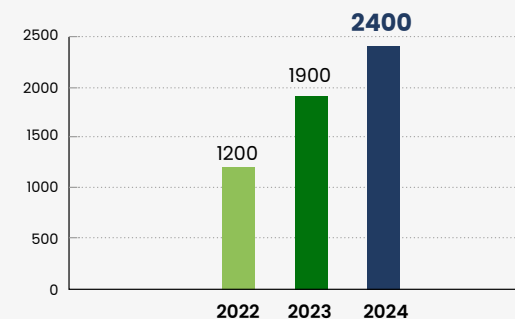
Salto de 98%
na participação no mercado de biológicos

FATURAMENTO NITRO NO AGRO

Crescimento de
15X
em 5 anos



NÚMERO DE CLIENTES EM EXPANSÃO



SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS PARA UMA AGRICULTURA MAIS EFICIENTE

No setor de agricultura, atuamos com produtos e tecnologias que enfrentam os desafios da produtividade, sustentabilidade e riscos climáticos.

Para tanto, seguimos rigorosos padrões de rastreabilidade técnica. Vale enfatizar que nossos produtos precisam ser homologados pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), garantindo conformidade com as legislações brasileiras. Incorporamos a sustentabilidade em nossas operações, pois, ao desenvolver soluções para nossos clientes, também fortalecemos nossos negócios e contribuimos para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que busca erradicar a fome e promover a agricultura sustentável.

NOSSOS PRODUTOS SE DIVIDEM NOS SEGUINTE SEGMENTOS DO AGRONEGÓCIO:

Biológicos

São soluções de origem biológica com diferenciais ambientais de sustentabilidade em relação aos defensivos químicos, e com eficiência elevada, superando em alguns casos o efeito alcançado por insumos de origem sintética. Neste segmento, contamos com o Bouveriz, Metarriz, Trichodermaiz, Revers, Égide, Elmo, Dunna, Ceres, entre outros produtos, que utilizam microrganismos e seus derivados para controlar pragas e doenças, além de estimular as plantas a alcançarem melhores condições de desenvolvimento e produtividade.

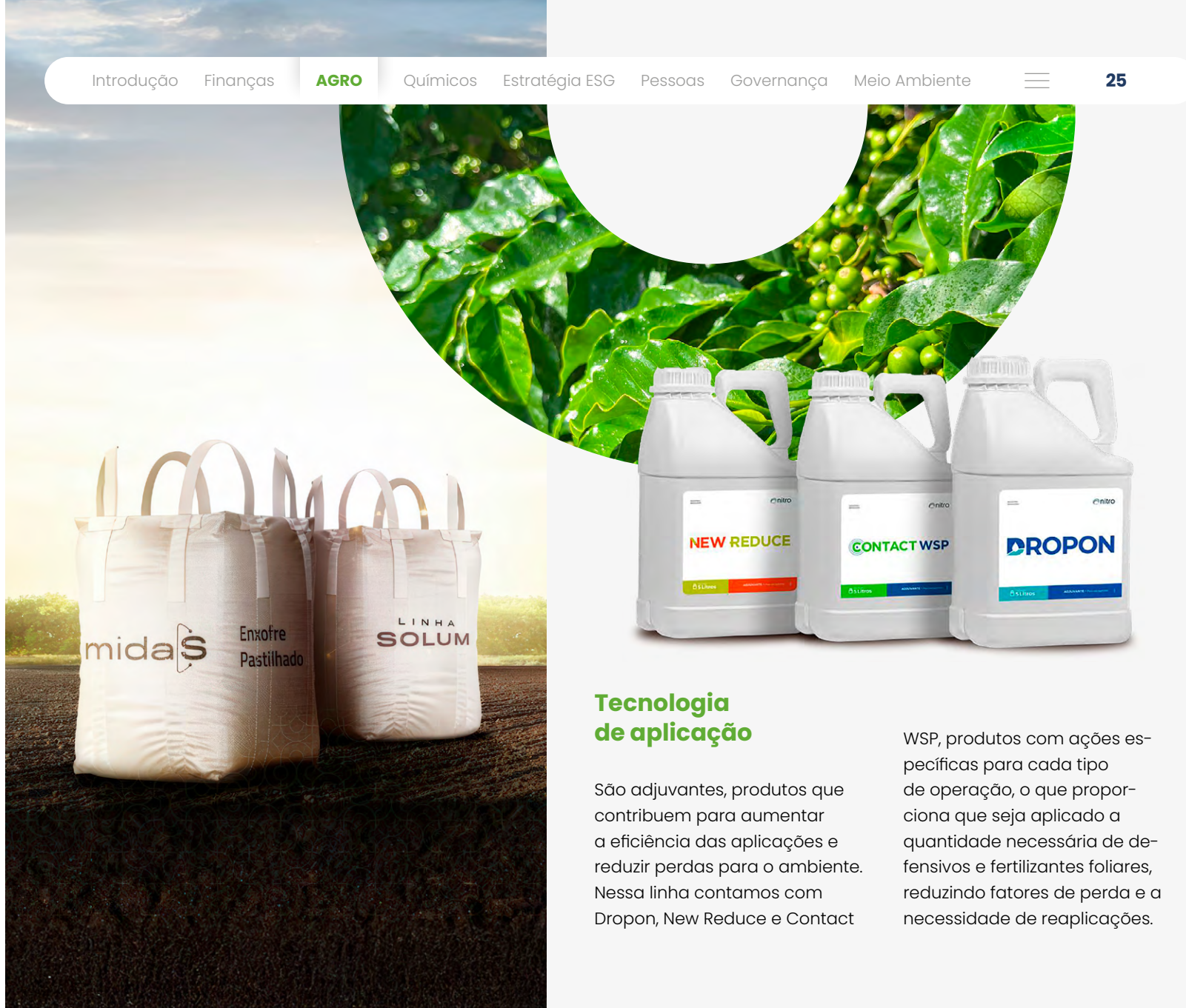
Nutrição de plantas e fisiologia

Para nutrição de plantas e fisiologia, temos produtos como Support, Sustent, Resist e Loader, entre outros, que contribuem para um balanço nutricional adequado e otimizam a absorção e aproveitamento de recursos pela planta, tornando-as mais eficientes e resilientes em condições de estresse.



Fertilizantes via solo

São exemplos de produtos dessa linha o MidaS e o Solum, com formulações que fornecem nutrientes de forma equilibrada, de acordo com a demanda nutricional das plantas ao longo das safras. O enxofre é o principal nutriente ativo desses produtos, essencial para a síntese de proteínas nas plantas e para o desenvolvimento saudável das culturas. Sua aplicação contribui diretamente para o aumento da produtividade, especialmente em solos com deficiência desse elemento. Um dos principais benefícios dessa linha é a capacidade de distribuição homogênea e gradual nas lavouras, fator que minimiza a salinização do solo e perdas por lixiviação, que é o processo de retirada de nutrientes do solo por agentes naturais, como a água.



Tecnologia de aplicação

São adjuvantes, produtos que contribuem para aumentar a eficiência das aplicações e reduzir perdas para o ambiente. Nessa linha contamos com Dropon, New Reduce e Contact

WSP, produtos com ações específicas para cada tipo de operação, o que proporciona que seja aplicado a quantidade necessária de defensivos e fertilizantes foliares, reduzindo fatores de perda e a necessidade de reaplicações.

A sustentabilidade está no DNA do nosso portfólio



Todos os produtos estão alinhados em melhorar a produtividade agrícola com menor impacto ambiental, menos perdas e maior rentabilidade para o produtor. Esse compromisso faz parte da essência da Nitro e continua guiando a evolução das soluções planejadas para o futuro.

Os fertilizantes são aplicados em quantidades significativamente menores do que macronutrientes primários como nitrogênio, fósforo e

potássio, garantindo maior eficiência agrônômica. Os produtos biológicos têm um papel fundamental nesse processo, pois são alternativas menos invasivas, com baixo impacto ambiental e humano, além de não deixarem resíduos. O portfólio biológico também contribui para mitigar problemas como resistência de pragas e doenças, tornando o manejo mais sustentável e eficiente.

A linha de fertilizantes foliares, bioestimulantes e biofertilizantes oferece ferramentas essenciais para o produtor, como:

- ✓ Mitigação de estresses ambientais, reduzindo impactos de fatores como seca e variações climáticas.
- ✓ Aumento da produtividade com soluções sustentáveis que promovem melhor desenvolvimento das plantas.
- ✓ Prevenção de perdas de produtividade, garantindo maior eficiência no uso dos insumos.



Uso responsável e eficiente da terra

Afinal, o que significa sustentabilidade na agricultura?

De forma simples, trata-se de produzir mais na mesma área, sem converter vegetação nativa. Esse é um dos principais pilares que seguimos ao levar nossos produtos para o campo: ajudar o produtor a aumentar sua produtividade dentro da área que ele já cultiva.

Os produtos da Nitro são desenvolvidos para atender diferentes modelos de produção sustentável, incluindo agricultura ecológica, regenerativa e orgânica.

Um dos grandes diferenciais da Nitro é oferecer o monitoramento de produtividade e eficiência, com o programa Delta – desenvolvido para maximizar a produtividade ao longo de todo o ciclo das culturas, garantindo manejos eficientes desde o tratamento de sementes até a colheita.



Com o programa, implementamos 350 campos experimentais em todo o Brasil, permitindo avaliar os impactos reais dos nossos produtos em diferentes regiões e culturas. De acordo com os dados coletados, 80% dos campos apresentaram aumento de produtividade e o incremento médio foi de quase dois sacos por hectare.

Quando o produtor aumenta a produtividade em dois sacos por hectare, sem expandir área agrícola na propriedade, isso pode contribuir para reduzir o desmatamento, aumentar a eficiência no uso da terra e promover sustentabilidade.

Além da eficiência produtiva, vemos um grande potencial em expandir o uso dos nossos produtos na agricultura orgânica, fortalecendo ainda mais nosso compromisso com práticas ambientalmente responsáveis.

Seguir nesse caminho significa fazer do Agro uma atividade mais produtiva, sustentável e alinhada às necessidades do futuro, garantindo que o crescimento da produção aconteça.



Sempre ombro a ombro com o agricultor

A paixão pelo Agro e a parceria com os agricultores nos permitiram avançar rapidamente, consolidando-nos como uma das maiores empresas nos segmentos de nutrição e biológicos no Brasil.

Estar lado a lado, ombro a ombro com os agricultores, entendendo suas necessidades e oferecendo suporte em seus desafios, é a essência do trabalho desenvolvido e das conquistas alcançadas. Construímos um ambiente de colaboração mútua que não só fortaleça os clientes, mas também impulse todo o mercado, proporcionando soluções que aumentam a produtividade e a eficiência no campo. O portfólio completo da Nitro reflete o compromisso com produtividade, ciência e sustentabilidade.



ALÉM DISSO, A NITRO PARTICIPOU DE QUASE 30 EVENTOS E FEIRAS EM 2024, COMO:

Hortitec; Datagro; Congresso Algodão; Congresso Entomologia; Show Safra; Show Tecnológico de Verão (Fundação ABC); GA Tech; Farm Show; Dinotec; Showtec; Copercampos; CanaTech; Simpósio de Microbiologia Andrios; Agrobrazilia; Parecis SuperAgro; Coopershow; Abertura da Colheita de Arroz; INNOVAR – Paraguai; Master Meeting Proteplan; ExpoSoja; GAFFFF; UDOP; GAPE; 11ª Feira de Negócios Coplana; Simpósio de Defesa Fitossanitária do Tocantins (SIMDEFI); Conferência Nacional da Cana; Sugarcane Biostimulant Conference e Canatech.

Time forte em campo

O ano de 2024 também foi período de consolidação do departamento técnico da Nitro, em que atingimos 100% das áreas agrícolas do país e praticamente todas as grandes culturas do país. Tivemos um crescimento de vendas de 20%, de 2023 para 2024.

Em 2024, conseguimos ainda manter a inadimplência abaixo de 5%, enquanto o cenário apontava para 15%. Organizamos também a estrutura de marketing e vendas, no Brasil e na América Latina, com acesso para culturas estratégicas, entre elas: cana-de-açúcar, hortifruti, café, milho e algodão. Em 2023, eram 158 representantes técnicos de vendas (RTVs), enquanto em 2024, foram 213. Esse reforço faz parte da gestão estratégica de portfólio, estudo de oportunidades, lançamentos e diversificação de culturas. Os treinamentos específicos para os RTVs foram voltados para direção defensiva, avaliações técnicas e trilhas do Agro, totalizando 1.231 horas em 2024.

Temos também um time responsável por treinar produtores, regular seu maquinário e apoiá-los com a tecnologia de aplicação. Fechamos o ano com 88 distribuidores espalhados pelo país, que são os nossos principais parceiros.

Além disso, lançamos uma ferramenta chamada Aprofunda, que nos permite realizar uma análise detalhada do solo para entender as necessidades específicas de cada produtor. Se o agricultor já possui análises de solo, utilizamos esses dados, especialmente em casos de agricultura de precisão. Caso contrário, realizamos a coleta da amostra e enviamos para o laboratório para análise. Com os resultados em mãos, inserimos as informações no Aprofunda, incluindo dados como teor de argila e areia, níveis de cálcio, magnésio, boro, enxofre, potássio, pH do solo, além de outros

nutrientes essenciais como manganês. A partir desses dados, a ferramenta gera recomendações precisas sobre o que o solo precisa para melhorar sua produtividade.

Dessa forma, conseguimos indicar quais fertilizantes ou nutrientes devem ser aplicados, ou, se o solo já estiver equilibrado, apenas complementar com os elementos que serão extraídos ao longo do ciclo agrícola. Nosso foco é olhar para as necessidades reais do produtor e oferecer soluções personalizadas, garantindo um manejo eficiente e sustentável da lavoura.



EXPANSÃO DA ATUAÇÃO NO MERCADO HORTIFRUTI

Em 2024, a Nitro expandiu sua atuação para além da soja e do milho, investindo em culturas como cana-de-açúcar, café, batata e hortifruti, incluindo os cítricos

A entrada no mercado de hortifruti (HF) trouxe mudanças significativas para nossa estrutura, incluindo ajustes na operação fabril e no portfólio de produtos. Nosso modelo anterior era mais voltado para produtores em grande escala, o que tornava menos acessível o atendimento a pequenos produtores.



A linha de fertilizantes foliares, bioestimulantes e biofertilizantes oferece ferramentas essenciais para o produtor, como:

- ✓ **Soluções práticas**
Embalagens menores e mais adequadas à realidade dos produtores de HF.
- ✓ **Redução de desperdício**
Volumes reduzidos, que evitam a exposição prolongada dos produtos e a consequente perda de qualidade.
- ✓ **Custo acessível**
Investimento viável para produtores de todos os portes

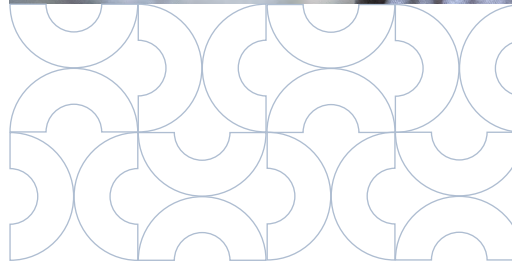
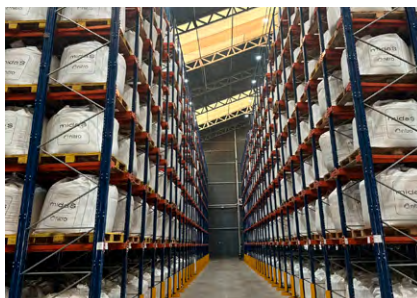
A empresa também fortaleceu a integração entre P&D e marketing, garantindo investimentos alinhados às demandas do mercado. O portfólio de especialidades também evoluiu com novas tecnologias, incluindo pesquisas para otimizar a absorção de nutrientes pelas plantas.

Em 2023, quatro produtos foram lançados, seguidos por mais um em 2024. Nos anos seguintes, a curva de vendas desses produtos tende a se consolidar.

Em 2024, a empresa conseguiu consolidar sua posição no mercado, principalmente nas linhas de solo, nutrição foliar e biodefesa. O produto MidaS Mais, uma combinação de enxofre e micronutrientes, teve um crescimento significativo, com o volume quase triplicando, de 4.000 toneladas em 2023 para 11.300 toneladas em 2024. Além disso, a linha de Solum Fórmulas, que inclui micronutrientes para solo, teve um aumento de 44% em receita líquida. O sucesso foi impulsionado por uma forte colaboração entre os times, desde o comercial até a logística, principalmente durante a safra, período tradicionalmente desafiador.

Além disso, nos últimos anos, fizemos investimentos estratégicos para otimizar nossa operação, aumentar a eficiência e reduzir custos. Um dos grandes avanços foi a expansão da capacidade de armazenagem na unidade de São Miguel Paulista, que passou a totalizar 25.000 posições pallet.

Melhoramos a qualidade da estocagem e aumentamos nossa capacidade para 25 mil toneladas



DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO SÃO NOSSA MARCA

GRI 2-6



As iniciativas de inovação são pilares essenciais da nossa estratégia de crescimento. Para sustentar essa frente, investimos R\$892 mil em pesquisa e desenvolvimento, formamos equipes especializadas, aprimoramos processos e incentivamos parcerias estratégicas que nos permitem antecipar e enfrentar os desafios do agronegócio.

Em 2024, registramos o biofungicida Égide, o primeiro do Nitro bactérias — um marco relevante na trajetória de desenvolvimento de biológicos. Esse avanço reflete o esforço contínuo da companhia em inovar, posicionando a Nitro de forma estratégica para aproveitar as oportunidades desse mercado e contribuir para a sustentabilidade do setor agropecuário.

Por se tratar de uma tecnologia emergente, os produtos biológicos exigem elevados investimentos em P&D.



Ao mesmo tempo, o vasto potencial ainda inexplorado da biodiversidade brasileira representa uma fronteira promissora para descobertas e soluções inovadoras.

NA NITRO, A BIOTECNOLOGIA TEM AVANÇADO EM TODAS AS FRENTES DESDE O DESENVOLVIMENTO À ESTRUTURAÇÃO DE UNIDADES PRODUTIVAS. SEGUNDO ESTUDO DA CROPLIFE BRASIL, EM PARCERIA COM O OBSERVATÓRIO DE ECONOMIA DA FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS (FGV), O MERCADO GLOBAL DE BIOINSUMOS AGRÍCOLAS PODE ALCANÇAR CERCA DE US\$45 BILHÕES ATÉ 2032, MANTENDO UM CRESCIMENTO ANUAL ENTRE 13% E 14%. NESSE RITMO, O SETOR TEM POTENCIAL PARA TRIPLICAR DE TAMANHO EM APENAS OITO ANOS.



Marcos de 2024 Biotecnologia

Bio Fábrica

A licença de operação da BacPlant localizada em Várzea Paulista-SP, foi emitida em dezembro de 2024, e a produção começou no primeiro semestre de 2025, representando um ganho estratégico com a autossuficiência na fabricação de insumos biológicos. Esse avanço trouxe mais flexibilidade para a produção, permitindo atuar em segmentos antes não explorados. Com isso, nosso objetivo é oferecer aos agricultores soluções que reduzam impactos ambientais sem comprometer a produtividade.

O investimento na Bio Fábrica está em linha com a grande aposta em biotecnologia da Nitro nos últimos cinco anos. Como os biológicos são tecnologias recentes no setor agrícola, a empresa vem alocando recursos de P&D para desenvolver soluções inovadoras, visando a utilização de macro e microrganismos no controle de pragas e doenças. Concretizamos também a transferência da produção de foliares para Várzea Paulista-SP.

Nova fábrica de Quelatos

A linha de quelatos também teve um crescimento expressivo em Várzea Paulista-SP, com aumento de quase 80% no volume e mais de 50% na receita. Na agricultura, os quelatos tornam os nutrientes mais solúveis, o que facilita a absorção dos nutrientes pela planta. Por isso, são essenciais na composição de fertilizantes. Essa nova unidade altamente automatizada diferencia nossa atuação no mercado, especialmente na linha de fertilizantes foliares, e fortalece nossa competitividade.



Regenera

Uma parceria estratégica com a Regenera Moléculas do Mar fortaleceu a presença da Nitro no mercado de bioinsumos. A Regenera é uma startup focada em bioprospecção de fungos e bactérias, com atuação no ambiente marinho de todo o litoral brasileiro. Localizada no Rio Grande do Sul e criada na Incubadora Empresarial do Centro de Biotecnologia da Universidade Federal do estado, a *startup* conta com uma plataforma de pesquisa e desenvolvimento inédita no Brasil, o Banco Regenera, com uma coleção de mais de 1.500 microrganismos disponíveis para pesquisa e possível uso em diferentes setores. A parceria tem como objetivo investir em processos de bioprospecção e investigação de metabólitos para alavancar o desenvolvimento de produtos biológicos no agronegócio.

NBT

A Nitro também colocou em operação uma fábrica de produção de biodefensivos à base de fungos em Patos de Minas - MG, por meio de uma *joint venture* com empreendedores locais. A NBT é a segunda empresa da Nitro especializada na produção de fungos para combate de pragas e doenças na agricultura. A *joint venture* NBT, em parceria com a empresa Bem da Terra, busca dar escala à produção de fungos como o *Metarhizium anisopliae*, o *Trichoderma harzianum* e outros em fase de registro, para produção de biodefensivos para manejo de pragas e doenças de solo em culturas, como soja, milho, cana-de-açúcar e algodão.

Vivus

A Nitro prevê investir na *joint venture* com a Vivus, empresa de defensivos biológicos de Piracicaba, no interior de São Paulo. A parceria é uma resposta à demanda crescente no mercado para combater os ovos do complexo de perceijos, a principal praga da soja. Com as técnicas desenvolvidas em parceria com um dos principais estudiosos em biológicos do país, a Vivus e a Nitro fabricam e comercializam, com capacidade de produção em larga escala, o Theros (*Telenomus podisi*), um inimigo natural com eficácia comprovada no controle preventivo de perceijos.

O Theros é um biodefensivo para a cultura da soja classificado como macrobiológico, que atua no controle de perceijos ainda na fase de ovos, momento em que a praga ainda não causou danos. Dessa forma, minimiza impactos na lavoura. Ao dar escala à produção, a Nitro conquista um grande diferencial de mercado.



Modernização da Fábrica de Biológicos

A unidade de Sertãozinho, no interior de São Paulo, passou por significativa modernização buscando aprimorar a produção de fungos. Destaque para a implementação de melhorias no processo de secagem e extração. Esses investimentos estão direcionados para garantir uma maior capacidade de produção, bem como assegurar a estabilidade e aprimoramento da qualidade em toda a linha de produção, em atendimento às crescentes demandas do mercado. A linha de quelatos também teve um crescimento expressivo, com aumento de quase 80% no volume e mais de 50% na receita.

Parcerias estratégicas

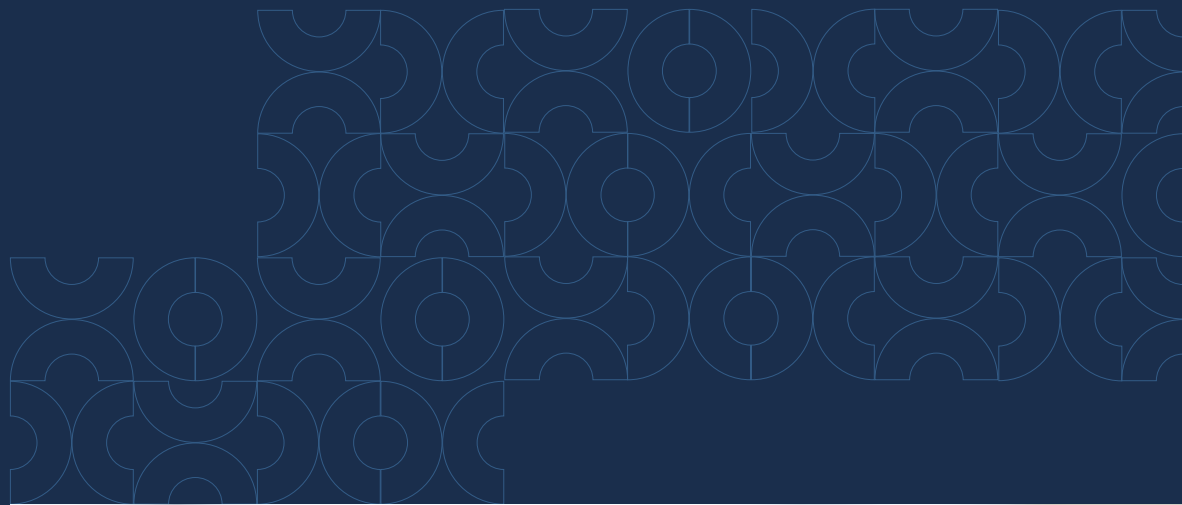
Fortalecemos nossa inovação por meio de parcerias estratégicas com *startups* especializadas, como a Symbiomics, referência em soluções modernas para o setor Agro, fomentada por parcerias como a FINEP.

**Essas colaborações
ampliam nosso
acesso a tecnologias
disruptivas e aceleram o
desenvolvimento de novas
soluções sustentáveis**



QUÍMICOS

> Pioneirismo na indústria química do Brasil	37
> Especialidades Químicas	39
> Químicos Industriais	40
> Rede integrada no Brasil e no mundo	41



PIONEIRISMO NA INDÚSTRIA QUÍMICA DO BRASIL

GRI 2-6



Prestes a completar 90 anos, a Nitro é modelo em soluções cada vez mais inovadoras para os nossos clientes e com menor impacto para comunidade e meio ambiente.

Seguimos com a expansão sustentável dos nossos segmentos de Especialidades Químicas (customização de nitrocelulose) e Químicos Industriais (matérias-primas para a indústria de transformação).

Em 2024, apostamos na modernização dos nossos ativos industriais e colocamos em prática programas robustos de excelência operacional, que envolvem treinamentos, investimentos em manutenção, segurança e iniciativas de melhoria contínua. Dedicamos um grande esforço ao aprimoramento das estruturas da nossa fábrica, com foco no aumento da capacidade produtiva. Para isso, revisamos nossos processos com foco em reduzir a quantidade de recursos utilizados, mantendo a mesma tonelagem e aumentando a eficiência. Esse trabalho se soma às ações dos últimos dois anos, em que buscamos ampliar a confiabilidade das nossas operações.



Conseguimos manter a consistência nas entregas, cumprindo rigorosamente os prazos estabelecidos e garantindo a satisfação de nossos clientes, tanto no Brasil quanto no exterior. Além disso, o compromisso com a qualidade resultou no fortalecimento da confiança dos clientes, refletindo positivamente em nossos indicadores. Nos últimos cinco anos, 60% da nossa base de clientes manteve a parceria comercial, e 50% da base global está conosco há mais de uma década, o que evidencia a fidelidade dos nossos clientes à Nitro. Na área de Químicos, adotamos a metodologia *Net Promoter Score (NPS)* desde 2016 como ferramenta para avaliar a satisfação dos clientes, complementando a análise de fidelidade.

Em 2024, alcançamos o maior índice Net Promoter Score (NPS) de Químicos Industriais dos últimos cinco anos, com 94 pontos, posicionando-nos na zona de excelência, refletindo o elevado nível de satisfação com nossos produtos.

No ano, elevamos nosso nível de manutenção interna, com investimentos essenciais que nos permitiram tomar decisões estratégicas para impulsionar o crescimento da indústria química. Em 2024 foi também um período em que o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) se concentrou nesse setor, com foco na criação de novos produtos voltados à circularidade, ao uso eficiente de recursos e à redução de custos. Conseguimos superar desafios relacionados à escassez de matéria-prima, pois já estávamos pesquisando novas fontes de celulose e estabelecendo parcerias com novos fornecedores. Os bons resultados nas especificações químicas, decorrentes do movimento de inovação que implementamos, nos permitiu atravessar as flutuações do mercado com resiliência.



ESPECIALIDADES QUÍMICAS

Nitrocelulose

Resina de origem biorrenovável utilizada pela indústria em diferentes aplicações. Estamos entre as maiores produtoras globais, com participação relevante em diversos segmentos.



Destacamo-nos no uso da nitrocelulose para tinta de impressão em embalagens flexíveis, segmento em que temos presença expressiva. Além disso, nossa atuação se estende a outros mercados, incluindo cosméticos, automotivo e farmacêutico. No setor farmacêutico, nossa unidade produtiva nos Estados Unidos oferece uma gama de sistemas customizados para aplicações dermatológicas. O portfólio da Nitro inclui nitrocelulose nos formatos algodão, convencional e premium, além de soluções específicas para aplicação na indústria.

É uma alternativa mais benéfica ao meio ambiente na comparação com outras resinas derivadas de petróleo. Nosso produto é certificado com o selo NAPIM, conferido pela Associação Nacional de Fabricantes de Tintas de Impressão dos Estados

Unidos para empresas que utilizam altos índices de recursos naturais renováveis em seus processos e produtos.

Em 2024, conseguimos aumentar até 10% a produção da nitrocelulose utilizando os mesmos recursos de energia elétrica e água, o que demonstra ganhos de eficiência comparando aos anos anteriores. Esse resultado é fruto de um rigoroso controle de processo do Programa de Excelência de Produção (PEP). Atualmente, o piloto desenvolvido na planta de Especialidades Químicas serve de modelo para todas as outras plantas.

Para 2025, a planta de Especialidades Químicas tem como objetivo fortalecer o engajamento dos operadores, valorizando sua participação no alcance das metas e na evolução contínua da operação.

SEGMENTOS DE ATUAÇÃO

- ✓ Embalagens flexíveis
- ✓ Esmalte cosmético
- ✓ Acabamento para madeira
- ✓ Repintura automotiva
- ✓ Couro
- ✓ Farmacêutico



QUÍMICOS INDUSTRIAIS

ÁCIDO SULFÚRICO**SULFATO DE MAGNÉSIO****SULFATO DE COBRE****SULFATO DE ZINCO****CLORETO DE CÁLCIO****SULFATO DE COBALTO**

O ácido sulfúrico é nosso principal produto nessa linha de negócios, fabricado em três concentrações: de 69%, 98% e 106% (Oleum). A linha de Químicos Industriais contempla ainda outros produtos relevantes, como sulfato de magnésio, sulfato de cobre, sulfato de zinco, cloreto de cálcio e sulfato de cobalto, com ampla aplicação nos setores de papel e celulose, sucroalcooleiro, fertilizantes, galvanoplastia e químicos em geral.

Com o objetivo de reduzir o consumo de energia externa, iniciamos o sincronismo da planta de ácido sulfúrico, que é autossuficiente e opera de forma contínua. Essa otimização permite maximizar o aproveitamento energético gerado a partir do próprio insumo, utilizado para abastecer a planta, tornando o processo mais eficiente e sustentável.

SEGMENTOS DE ATUAÇÃO

- ✓ **Papel e celulose**
- ✓ **Sucroalcooleiro**
- ✓ **Fertilizantes**
- ✓ **Galvanoplastia**
- ✓ **Indústria alimentícia**
- ✓ **Químicos em geral**



REDE INTEGRADA NO BRASIL E NO MUNDO

Nossos produtos chegam a todo o território nacional e a mais de 70 países, graças a uma cadeia de produção formada por sete fábricas em três países.

Completam nossa cadeia logística oito centros de distribuição em cinco países (Brasil, Estados Unidos, França, Itália e Holanda), para atendimento aos mercados da Europa, Ásia, Oriente Médio e África.



Por conta disso, a participação em eventos com clientes de Químicos teve grande peso estratégico em 2024.

Os principais eventos foram:



Middle East Coatings Show 2024

16 a 18 de abril de 2024



PaintIndia 2024

22 a 24 de fevereiro de 2024



American Coatings Show & Conference 2024

30 de abril a 02 de maio de 2024



ESTRATÉGIA ESG

> Compromissos incorporados na estratégia ESG	43
> Modelo de negócio	45
> Temas Materiais	49



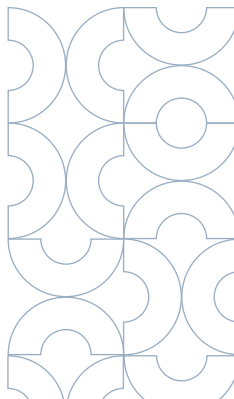
COMPROMISSOS INCORPORADOS NA ESTRATÉGIA ESG

GRI 2-22

Ano após ano, as práticas voltadas para a agenda ESG (sigla em inglês para ambiental, social e governança) têm evoluído, refletindo o compromisso com as pessoas e o planeta, cujo alicerce são os princípios de excelência em governança e transparência.

Buscamos aprimorar os processos trazendo benefício a nossos clientes, colaboradores e comunidades em que estamos presentes, por meio de um conjunto de ações.

Assumimos compromissos e estabelecemos metas para incentivar mudanças que impactem positivamente a forma como produzimos e interagimos com a sociedade e o meio ambiente.



Trabalhamos para aumentar a eficiência na geração de energia própria, para promover a economia circular e reduzir a queima de combustíveis fósseis, além de direcionar nosso portfólio para soluções alinhadas aos desafios de sustentabilidade de nossos clientes e do planeta.

Esses compromissos estão refletidos em nossa Estratégia ESG, que define metas a serem alcançadas até 2030. Entre as prioridades, destacam-se o respeito aos direitos humanos e a adoção de práticas de trabalho justas e relações equitativas. Também buscamos fomentar a diversidade em nosso quadro de colaboradores e promover a inclusão social por meio de projetos nas áreas de educação e esporte voltados para crianças e adolescentes.

Buscamos combater as mudanças climáticas, fortalecendo a economia de baixo carbono e orientando nosso portfólio para soluções sustentáveis. Nosso foco é a inovação para desenvolver soluções que elevem a eficiência agrícola e promovam a sustentabilidade no campo. Trabalhamos para maximizar

a produtividade das culturas, ajudando os produtores a superar desafios como estresse térmico, hídrico e biótico. Dessa forma, contribuímos para mitigar os impactos das mudanças climáticas e fortalecer a resiliência do setor agrícola.



Somos plenamente conscientes dos desafios e responsabilidades que envolvem as dimensões ambiental, social e de governança. Atuamos com compromisso e acreditamos que a construção de um futuro sustentável depende de escolhas responsáveis em todas as áreas. Por isso, buscamos evoluir continuamente, promovendo práticas mais resilientes, seguras e inclusivas, alinhadas aos impactos positivos que queremos gerar para as pessoas, os negócios e o planeta.

O futuro da agricultura dependerá de nossa capacidade de equilibrar produção e preservação ambiental, adotando tecnologias, políticas e práticas que minimizem os impactos negativos e promovam a regeneração dos ecossistemas. É assim que nós, da Nitro, fazemos a nossa parte.

01.

**PILAR
PESSOAS**

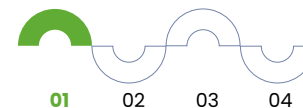
- Respeito aos direitos humanos, práticas de trabalho e relações justas.
- Espelhar a diversidade da sociedade brasileira no nosso quadro de pessoas colaboradoras.
- Assegurar inclusão social por meio da educação básica e profissionalizante e projetos sociais nas comunidades onde atuamos.

02.

**PILAR
PLANETA**

- Combater as mudanças climáticas.
- Implementar os princípios da circularidade.
- Garantir disponibilidade hídrica.
- Orientar nosso portfólio a soluções que respondam aos desafios de sustentabilidade.





MODELO DE NEGÓCIO



Pilares

- Planeta e Pessoas, pilares sustentados por excelência em governança e transparência.



Direcionadores de valor

- Manter crescimento no Agro com produtos que gerem valor para o produtor.
- Consolidar liderança em Especialidades Químicas e Químicos Industriais.



Metas

- Até 2030, ter 100% das operações com equiparidade nas relações justas, boas práticas salariais e benefícios diferenciados.
- Até 2030, atingir 50% de representação de grupos de diversidade na liderança (mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência, LGBTQIA+, entre outros).
- Até 2030, atingir 500 mil pessoas impactadas, direta e indiretamente, por nossos programas de inclusão social.
- Até 2030, reduzir em 50% as emissões de GEE dos escopos 1 e 2 e, em 2040, atingir a neutralidade de carbono.
- Até 2030, ter 100% das operações da empresa atuando com redes de circularidade.
- Até 2030, reduzir em 20% o consumo per capita de água nas operações.
- Até 2030, atingir 80% do faturamento oriundo de soluções sustentáveis.



Capitais



MODELO DE NEGÓCIO

CAPITAL FINANCEIRO

INSUMOS

- *Joint Ventures* Vivus e NBT e parceria estratégica com a Regenera.
- O investimento na ordem de R\$150 milhões de Químicos e Agro.

RESULTADOS

Receita líquida de R\$2,15 bilhões.

- Crescimento de 37% em Biológicos.
- Crescimento de 26% em volume em fertilizantes foliares.
- Crescimento de 16% na linha de fertilizantes de solo.
- Crescimento de 20% no número de clientes no Agro.

CAPITAL NATURAL

INSUMOS

- Consumo de 99.058,37 MWh de energia.
- Cogeração – 57.614,93 MWh de energia.

RESULTADOS

- Desde o início das medições, houve redução em cerca de 36% nas emissões (diretas e indiretas) de gases de efeito estufa.
- Poupamos o consumo de 22,9 milhões de metros cúbicos de água e evitamos a geração de 1,05 milhões de metros cúbicos de efluentes de 2017 a 2024.
- Cogeração de 48% de energia consumida na unidade de São Miguel Paulista.
- Redução no consumo de energia da rede.
- Aumentamos em 36% o percentual de reutilização e reciclagem dos resíduos.
- Plantio de 36 árvores em comemoração aos resultados sem acidentes de trabalho ou de processo.
- Zero resíduo perigoso enviado para aterro.



Capitais

CAPITAL INTELECTUAL

INSUMOS

- 1 ano da Universidade Corporativa: 188 cursos ativos, dos quais 16 foram adquiridos por parcerias estratégicas.
- Foram 4.569 horas de treinamento.
- Do total, foram 1.231 horas de treinamento para os RTVs.

RESULTADOS

- Melhor índice NPS desde o início das avaliações, atingindo 69 pontos em Especialidades Químicas, 94 em Químicos Industriais e 76 no Agro.
- Índice de 8.9 na pesquisa de clima, acima da média do segmento, que é de 7 pontos.



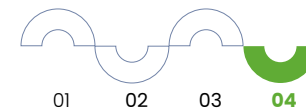
CAPITAL HUMANO

INSUMOS

- 1.631 pessoas colaboradoras.
- Programa de desenvolvimento de lideranças.
- Programa Cuidar.
- Programa Sintonize.

RESULTADOS

- Crescimento de 21% no número de mulheres.
- Nota foi 88 (de 0 a 100) na pesquisa interna de engajamento, com o Agro participando da pesquisa.
- Fortalecimento da cultura de segurança e cuidado, com os acidentes com afastamento zerados no ano e 68% de redução nos acidentes sem afastamento em 2024, superando a marca de 50% obtida em 2023.



Capitais

MODELO DE NEGÓCIO

CAPITAL MANUFATURADO

INSUMOS

- Sete fábricas no Brasil, uma nos Estados Unidos, uma no Uruguai e oito centros de distribuição, sendo cinco no exterior.
- Investimento em Várzea Paulista.
- Ações, encontros e eventos com produtores rurais e com clientes dos químicos.

RESULTADOS

- 34 milhões de hectares tratados com produtos da linha Agro.
- Presença em todos os 26 estados brasileiros e mais de 70 países.
- 90 anos da indústria Química, comemorado em 2025.

CAPITAL SOCIAL

INSUMOS

- 46 pessoas colaboradoras no programa de voluntariado.

RESULTADOS

- No anuário Época Negócios 360°, na categoria “Química e Petroquímica”, a Nitro conquistou o 2º lugar em ESG – Governança, 4ª posição em Inovação, 7ª colocação no Ranking Geral e 9ª posição em Pessoas. A Nitro está também entre as 1000 maiores empresas do Brasil pelo ranking do Valor Econômico 2024.

São temas materiais da Nitro

**Meio Ambiente**

Inclui controle de emissões, gestão de água e gestão de resíduos

**Inovação**

Inovação em produtos e processos

**Comunidade**

Inclui o diálogo com públicos de interesse e o desenvolvimento local

**Pessoas**

Desenvolvimento das pessoas colaboradoras

**Segurança**

Inclui segurança de processos e operações, saúde e segurança das pessoas, riscos à saúde e segurança da comunidade no entorno

OS TEMAS MATERIAIS ORIENTAM A ESTRATÉGIA ESG

GRI 2-22



Transparência é um princípio essencial em nossas operações. Compartilhamos tanto os sucessos quanto os desafios associados aos temas materiais, com o objetivo de cultivar a confiança e evidenciar nosso compromisso constante com a melhoria contínua.

A avaliação de materialidade realizada pela Nitro orienta nossa estratégia de sustentabilidade e a comunicação com os *stakeholders*. O processo resultou em uma matriz de materialidade, construída a partir de um processo amplo de escuta realizado em ciclos anteriores e que envolveu pessoas colaboradoras, comunidade, acionistas, clientes, associações e entidades de classe, universidades, fornecedores, imprensa, governo e concorrentes. Os temas são monitorados para garantir que a perspectiva dos *stakeholders* seja considerada em nossas atividades.

A matriz de materialidade é uma base fundamental de nossa estratégia ESG, que orienta as ambições, os desafios e as metas socioambientais da Nitro até 2030.

Seguimos acompanhando a evolução dos temas materiais com metas específicas e mensuráveis, o que reforça nosso compromisso com uma atuação responsável e possibilita o monitoramento contínuo do progresso ao longo do tempo. A estruturação dessa estratégia levou em conta a análise de cenários externos, estudos do setor, metas e direcionamentos estratégicos, a matriz de riscos corporativos e a visão da alta liderança. A agenda ESG tem como foco integrar os compromissos de sustentabilidade aos negócios, com o objetivo de gerar valor e fortalecer a longevidade do negócio.

PESSOAS

> Cultura	51
> Áreas ficam mais conectadas e alinhadas	52
> Alinhamento e engajamento em todas as unidades	53
> Remuneração e benefícios	55
> Jornada pela diversidade	56
> A participação de mulheres aumenta	57
> Capacitação e desenvolvimento	58
> Projetos de Responsabilidade Social	61
> Saúde e Segurança	65



CULTURA

ODS 3,5,8,10 GRI 3-3,401



Buscamos um ambiente de trabalho respeitoso, agradável, de entrosamento e intrinsecamente ligado aos nossos valores. Incentivamos a proximidade entre equipes e lideranças, e promovemos o aprendizado contínuo.

A valorização da dedicação e do sentimento de dono cria um cenário em que as pessoas são encorajadas a crescer, inovar e prosperar como indivíduos e como empresa. Impulsionamos o ambiente colaborativo que gera impacto positivo tanto no nosso negócio quanto para todos os envolvidos, nossos *stakeholders*.

Nossa trajetória reflete o compromisso contínuo com os direitos humanos, com práticas de trabalho éticas e com relações justas, sempre com o objetivo de gerar oportunidades nas regiões onde atuamos. Temos o propósito de representar, em nosso quadro de colaboradores, a diversidade da sociedade brasileira e promover a inclusão social por meio da educação básica, da qualificação profissional e de projetos sociais voltados para as comunidades em que estamos presentes.

Investimos nos talentos internos, promovendo oportunidades de movimentação lateral e progressão de carreira. Sabemos que para prosperar – tanto como empresa quanto como indivíduos – é fundamental estarmos unidos pelo mesmo propósito.

Seguindo uma metodologia, alcançamos resultados que demonstraram como ponto forte da cultura Nitro o orgulho de pertencer e alinhamento com a companhia. O score da pesquisa de clima em 2024 foi 8.9, acima da média do segmento, que é de 7 pontos. Registramos nota de 88, de um total de 100, na pesquisa

de engajamento, que mede o comprometimento dos colaboradores com a empresa, indicando a taxa de participantes que responderam positivamente às questões sobre o tema. Foi a primeira vez que o time de campo do Agro participou da pesquisa.



8,9
score da
pesquisa
de clima
em 2024

Resultado acima do
ano anterior e da
média do segmento,
que é de 7 pontos

ÁREAS FICAM MAIS CONECTADAS E ALINHADAS

GRI 2-7,2-8, 2-20,2-21,2-30



Em 2024, nossa cultura organizacional se consolidou. Fortalecemos nosso compromisso com o bem-estar, a segurança, a promoção de um ambiente de inclusão e nossa trilha de aprendizado permanente.

Seguimos firmes em nossas ambições de respeitar os direitos humanos, as práticas de trabalho, relações justas e na geração de oportunidades.

Um dos destaques do último período foi que a Diretoria de Gente & Gestão estreitou os laços com a área de negócios, com a estrutura de *Business Partners (BP)* – grupo responsável por alinhar o setor de Gente às estratégias da empresa. Assim, reforçamos a importância de uma atuação personalizada às necessidades de negócio, com participação da área de Gente & Gestão de modo

estratégico. Um exemplo dessa conexão é o projeto AgroPartnership, que se dá pela atuação C-level no modelo de *Business Partners (BP)* junto à diretoria Agro, com foco em gestão estratégica de talentos e desenvolvimento organizacional. Dessa forma, as áreas se integram, tomando decisões rápidas em relação às pessoas, práticas, capacitação, entre outros – em uma união de esforços voltados para a evolução dos segmentos Agro.

Com esse modelo, ampliamos a presença da Diretoria de Gente & Gestão desde o nível executivo até os subsistemas da companhia, garantindo capilaridade e visão estratégica. O resultado é um ambiente de trabalho mais alinhado às prioridades da empresa, com políticas corporativas mais eficientes e times focados no que realmente importa: desenvolver talentos, apoiar a gestão e impulsionar o sucesso da organização.

ALINHAMENTO E ENGAJAMENTO EM TODAS AS UNIDADES



A cultura da Nitro se expressa nas atitudes de todas as pessoas, começando pelas lideranças.

Trabalhamos de forma contínua para que esse alinhamento esteja presente no dia a dia, nas escolhas e nas relações que definem o nosso jeito de ser. É essa coerência entre discurso e prática – conhecida como “*Walk the talk*”, termo em inglês que significa “fazer o que se diz”, ou seja, “estar de acordo com o que se fala”. Prezamos pela coerência da própria corporação, que segue à risca seus compromissos e as equipes são instruídas a partir dos propósitos da companhia.

Na Nitro, entregar resultado é importante — mas não é tudo. Acreditamos que pessoas que constroem o dia a dia da companhia merecem mais do que metas: merecem acolhimento, escuta e desenvolvimento real. É nesse ponto que a Cultura do Cuidar faz toda a dife-

rença. Temos uma filosofia que se preocupa com a segurança física ao mesmo tempo que orienta decisões, processos e relações, colocando a vida, o bem-estar e a jornada de crescimento das pessoas no centro. Valorizamos o ambiente interno com o mesmo zelo que aplicamos nas relações com clientes, comunidades e demais *stakeholders*.

Em 2024, realizamos nosso Encontro Anual, reunindo mais de 100 participantes para reforçar os conceitos estratégicos da organização. Além disso, conduzimos *checkpoints* (encontros periódicos) com o time operacional em todas as unidades da Nitro, garantindo alinhamento e engajamento. Nesse sentido, o Programa Cuidar é uma iniciativa voltada à promoção de uma cultura de segurança mais ampla e integrada, que valoriza o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida, com forte participação das lideranças e foco no cuidado.

COMPROMISSO COM O CUIDADO

Cultivamos uma cultura que valoriza o cuidado e a atenção a cada colaborador, reconhecendo o papel essencial de cada pessoa na construção do nosso sucesso.

Entre os principais resultados da Cultura Cuidar em 2024 destacamos: **os acidentes com afastamento zerados no ano e 68% de redução nos acidentes sem afastamento em 2024**, superando a marca de 50% obtida em 2023. Enfrentamos desafios constantes, pois, embora os setores de Químicos e Agronegócio tenham sinergia, suas abordagens na gestão de pessoas são distintas. Ainda assim, vencemos os obstáculos e construímos uma empresa com uma cultura única, unindo uma trajetória de nove décadas à inovação do agronegócio. Mantivemos, dentro do Programa Sintonize, a atenção voltada ao bem-estar e à saúde mental, com parcerias que oferecem apoio psicológico às pessoas colaboradoras, como TotalPass, Vidalink e Geração Saudável, entre outras. Acreditamos que esse suporte contribui para uma melhor qualidade de vida. Em 2024, também incentivamos a participação em corridas e outras atividades voltadas à promoção da saúde.

O Programa Sintonize é dividido em quatro pilares: saúde, bem-estar, cuidado e carinho. E oferece uma série de facilidades por meio de uma plataforma voltada para saúde física, mental, possibilitando um ambiente de trabalho equilibrado.



A cada mês sem acidentes, plantamos uma árvore por turno, simbolizando o esforço de cada pessoa para garantir um mês seguro. Em 2024, plantamos 36 árvores. O número de árvores plantadas reflete o alcance das nossas metas e os resultados que geramos. Isso tem tudo a ver com a cultura do cuidado. Acreditamos que quando unimos a equipe em torno de um propósito, tudo se torna mais simples e eficaz. Estamos vendo uma floresta nascer: as árvores estão crescendo e ganhando forma e nossa cultura se torna cada vez mais forte.

Remuneração e benefícios

GRI 2-19, 2-20, 2-30, 401-2 A

Realizamos regularmente pesquisas de mercado para manter a remuneração e o pacote de benefícios competitivos, de acordo com as boas práticas de atração e retenção de talentos*. 100% das nossas pessoas colaboradoras estão cobertas por acordos de negociação coletiva e recebem parcela variável, atrelada ao cumprimento de metas individuais e corporativas.

* Com exceção dos profissionais contratados em regime temporário.

O PACOTE DE BENEFÍCIOS DA NITRO BRASIL INCLUI:

- ✓ Brinquedo para os filhos no fim do ano
- ✓ Centro de convivência
- ✓ Cesta de Natal
- ✓ Cooperativa de crédito
- ✓ Estacionamento
- ✓ Programa Gestão Saudável
- ✓ Kit de material escolar para colaboradores e dependentes
- ✓ Vidalink e TotalPass, app voltados para bem-estar
- ✓ Prêmio Reconhecimento por Tempo de Casa
- ✓ Refeições
- ✓ Seguro de vida em grupo
- ✓ SESI
- ✓ Vale transporte (VT, fretado e subsídio)
- ✓ Dia de folga no dia do aniversário

JORNADA PELA DIVERSIDADE

GRI 2-19, 2-20, 2-30, 401-2, 405-2

Entre as ambições que estabelecemos para 2030, uma das mais relevantes é alcançar 50% de representação de grupos sub-representados em cargos de liderança. Em 2024, demos um passo importante nessa direção ao atingir 49% dos líderes pertencentes a grupos sub-representados



Mais do que números, a diversidade está presente no cotidiano da companhia de forma prática e genuína. Os resultados dos nossos indicadores de clima mostram que as pessoas colaboradoras percebem um ambiente de igualdade, sem registros de discriminação ou preconceito.

Também seguimos firmes no compromisso com ações afirmativas voltadas à equidade salarial. Em 2024, passamos a reportar ao Ministério do Trabalho e Emprego o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, conforme determina a Lei nº 14.611, de julho de 2023. Entre as medidas adotadas para enfrentar desigualdades, realizamos revisões salariais periódicas baseadas em critérios de desempenho e competência, independentemente do gênero.

A participação de mulheres **umenta**



GRI 2-7, 2-8, 401-1

O time da Nitro chegou a 1.631 pessoas colaboradoras no fim de 2024. Registramos um destaque para o crescimento da participação de mulheres na força de trabalho, com aumento de 21% na comparação a 2023.

DIVISÃO POR GÊNERO

	Liderança	Staff
Homens	53%	54%
Mulheres	47%	46%

Temos como objetivo promover maior participação feminina na linha de produção. Atualmente 30 mulheres, entre líderes e operadoras, estão trabalhando nas operações das fábricas. Queremos aumentar esse número de colaboradoras nessas posições em 2025, pois consideramos que este é apenas o começo da participação feminina na linha de produção.

Dessa forma, estamos no meio do caminho para alcançar a equidade de gênero em todas as funções dentro da Nitro. Temos como compromisso fomentar iniciativas direcionadas que favoreçam a igualdade de oportunidades para todos.

**A participação
de mulheres na
força de trabalho**

**CRESCEU
21%**

na comparação
a 2023



Capacitação e desenvolvimento

ODS 4 GRI 404-2,404-3



A Nitro investe continuamente em treinamento, capacitação e desenvolvimento. Em 2024, contabilizamos 4.569 horas de treinamento.



Um dos principais destaques do ano foi a criação de um programa voltado à média gerência, reconhecendo os desafios enfrentados por esses profissionais no período pós-pandemia. Como elo entre o C-level e as demais equipes, sua atuação é fundamental para a gestão de processos e pessoas. O programa foi estruturado com base em quatro habilidades essenciais para qualquer líder da Nitro: resolução de problemas complexos, comunicação eficaz (capacidade de sintetizar ideias e transmiti-las com clareza), desenvolvimento e capacitação de pessoas, e elaboração e execução de planos estratégicos. No total, 51 gerentes participaram, acumulando 32 horas de capacitação. Essas iniciativas foram também replicadas no Agro, na área comercial e no marketing, focadas no treinamento e capacitação sobre produtos.

Desde 2023, a Universidade Corporativa tem sido um excelente instrumento de capacitação, com conteúdos atualizados ao longo do ano, que versam sobre gestão de conhecimento, onboarding e desenvolve as trilhas de aprendizagem personalizadas, oferecendo maior autonomia aos profissionais.

A universidade inclui cursos online (ao vivo e gravados), o que garante flexibilidade e praticidade. Para se habilitar aos cursos, os profissionais contam com o suporte da área de desenvolvimento. A equipe responsável inscreve os participantes nos cursos ou trilhas disponíveis, levando em consideração a necessidade específica de cada indivíduo, a obrigatoriedade de conclusão de determinados treinamentos ou o alinhamento com o plano de desenvolvimento individual de cada pessoa.

Em 2024, a política de treinamentos somou 14 horas de capacitação por trabalhador, o que reflete o compromisso com o desenvolvimento profissional contínuo e aprimoramento de habilidades em todos os níveis da organização.

Foram 188 cursos ativos na Universidade Corporativa, dos quais 16 foram adquiridos por parcerias estratégicas

Talentos Nitro

Tivemos contratações de trainees, estagiários e aprendizes.

Desenvolvimento de lideranças

São programas internos para explorar novas competências e tendências em gestão de pessoas. Além disso, proporcionamos formação para novos líderes, tanto os promovidos internamente quanto os recrutados do mercado, para garantir uma imersão eficaz em nossa cultura, valores, processos e competências essenciais.

Capacitação em gerenciamento de projetos

São programas específicos para desenvolver competências fundamentais, capacitando os líderes de projetos com as ferramentas necessárias para alcançar o sucesso em suas iniciativas.

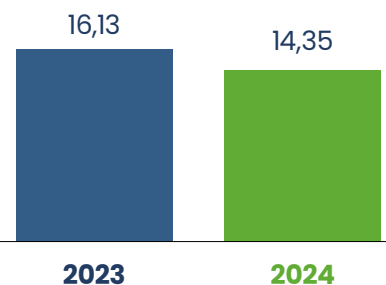


Subsídios, investimentos e apoio

A Nitro também investe no crescimento educacional com a concessão de subsídios para cursos técnicos, graduação, pós-graduação, MBA e programas de idiomas. O programa busca formar multiplicadores internos, capacitando os profissionais para que possam compartilhar seu conhecimento com outros membros da equipe.

GRI 404.1

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR PESSOAS COLABORADORAS



PROJETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

ODS 4 GRI 3-3, 203-1, 413-1



Assegurar inclusão social por meio da educação básica e profissionalizante com projetos sociais nas comunidades onde atuamos é uma das nossas ambições para construção de uma sociedade mais justa

É nosso compromisso garantir a segurança dessas comunidades, além de prevenir acidentes e proteger as pessoas e o meio ambiente. Dessa forma, cumprimos as regulamentações à risca e investimos em ações para prestar auxílio aos mais vulneráveis.



DESTAQUES EM 2024

Parceiros da Educação

Projeto de investimento Social Privado que apoia a formação integral de estudantes de acordo com o ranking do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB). Em conjunto com a Parceiros da Educação, a Nitro adotou como modelo de investimento a Escola Estadual Reverendo Tércio, na região de São Miguel Paulista, onde estudam 526 alunos no Ensino Médio, em período integral. A escola recebe uma consultoria para melhorar a gestão, a formação dos professores e a infraestrutura. Como consequência, aprimora a qualidade da formação de seus alunos. De 2018 a 2024, o projeto recebeu um investimento de R\$1.124.669,00.



Arte Nas Escolas

Promove aulas e apresentações didáticas gratuitas de piano, violão, técnica vocal, desenho, teoria musical e teatro para crianças e adolescentes de escolas públicas. O projeto oferece aulas artísticas teóricas e práticas para alunos de 5 a 19 anos em Várzea Paulista – SP, no CEMEB São Miguel Arcanjo. A cada semestre, são realizadas apresentações abertas ao público com alunos e professores. Foram investidos R\$643.288,00 no projeto, com 220 participantes.

Steam Girls

Projeto que oferece um curso totalmente gratuito de informática básica e programação para 80 jovens de 16 a 21 anos. O curso proporcionou 192 horas de aulas gratuitas de tecnologia e novas mídias para mulheres que residem na cidade de Sertãozinho – SP e região. Com investimento da Nitro de R\$179.341,67, o projeto gerou 21 empregos diretos e 42 indiretos.

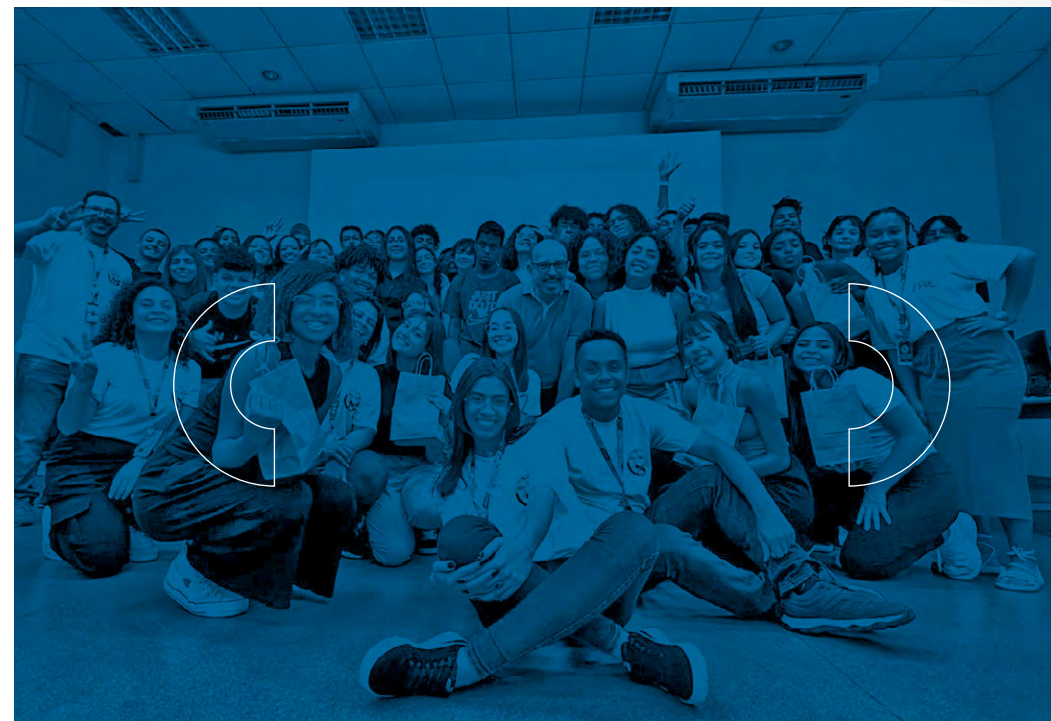


Photo Power

O projeto, em São Miguel Paulista, visa realizar atividades culturais propiciando que 124 jovens em situação de vulnerabilidade social e cultural despertem seu potencial empreendedor e tenham acesso a ferramentas para colocar em prática seus projetos. O investimento foi de R\$132.227,50.

Bola pra frente

Iniciado em 2022, o projeto contempla aulas de futebol realizadas no centro desportivo do Jardim Helena para 180 crianças entre 7 e 15 anos. O investimento é de R\$406.437,98/ano.

Social Skate

O projeto de esporte educacional, em sua 4ª edição, visa a continuidade do atendimento de crianças e adolescentes com atividades diversas de skate e iniciação esportiva geral, além de distribuição de materiais e alimentação. Com 100 participantes em Poá, São Paulo, o projeto também prevê o acompanhamento escolar dos alunos e alunas e fortalecimento dos vínculos familiar e comunitário. O projeto teve o custo de R\$320.106,68.

Agência do bem

Escola de Música e Cidadania em Vargem Grande Paulista, com objetivo de promover a educação cidadã de 50 crianças e adolescentes por meio do ensino de música. O investimento é de R\$46.664,50.

Leitores

Em parceria com a Laranjeira Cultural, a ação faz parte do projeto que busca oferecer espaços de estímulo à leitura para crianças de até 8 anos, principalmente em escolas. A biblioteca conta com um amplo acervo, além de brinquedos, jogos e móveis que incentivam atividades lúdicas. O investimento é de R\$360.000,00 nesse projeto, que atende comunidades próximas às unidades de São Miguel Paulista, Várzea Paulista - SP e Cesário Lange - SP.



Exposição Primeiras Infâncias Brasileiras

O objetivo é sensibilizar as pessoas sobre a importância da primeira infância para o desenvolvimento da sociedade e valorizar a diversidade das expressões culturais brasileiras relacionadas ao universo infantil. Em uma parceria com a Fundação Maria Cecília Vidigal, a exposição contou com o aporte de R\$210.991,42.





Projeto Amparo ao Idoso

Com foco nas sequelas sociais da doença oncológica do idoso em tratamento de câncer, o projeto propicia o atendimento integral aos pacientes 60+ em todas as unidades do Hospital do Amor, em Barretos (SP). São contemplados os custos relacionados ao tratamento em si e as atividades multidisciplinares com finalidade de promover saúde e bem estar dos pacientes. O aporte foi de R\$52.747,86

Projeto Cuidar

A luta contra o câncer infantojuvenil no Brasil é uma trajetória repleta de obstáculos e desafios para o paciente e sua família, por isso, uma iniciativa externa como o nome de Projeto Cuidar é fonte de esperança. O programa propicia atendimento integral aos pacientes até 18 anos, no Hospital de Amor Infantojuvenil, em Barretos (SP). Minimizando o impacto

negativo não apenas na saúde do paciente, mas também na educação. Com o aporte de R\$52.747,86, o projeto também oferece ensino para pacientes impossibilitados de frequentar a escola regular em virtude do tratamento.

Ajuda ao Rio Grande do Sul

Um destaque do voluntariado da Nitro em 2024 foi a ajuda ao estado do Rio Grande do Sul, fortemente atingido pelas chuvas em maio de 2024. Numa campanha interna, doamos diversos itens de apoio emergencial, totalizando R\$51.168,22, e 10.872 refeições nutritivas desidratadas entregues. Para isso, atuamos em parceria com nossa rede de ONGs locais para a entrega das doações em 13 municípios em estado de calamidade.

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 2-25, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, SASB RT-CH-320a



1. Ambientação e Capacitação
2. Gestão de EPS
3. Diálogo Diário SSMA
4. Identificação de Perigos e Riscos
5. Inteligência e Confiabilidade de Instalações
6. Inspeção de Área
7. Auditoria e Verificação
8. Desenvolvimento Comportamental
9. Preparação e Atendimento de Emergências
10. Aprendizado com Desvios e Perdas
11. Comunicação Eficaz
12. Motivação e Reconhecimento

O Programa de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (PGSSMA) tem como principal objetivo fortalecer a cultura de prevenção dentro da organização.

É fundamentado na implementação de um sistema integrado corporativo de gestão de SSMA, composto por 12 elementos essenciais que orientam as ações diárias em diversas áreas, incluindo operação, manutenção, suprimentos, engenharia, logística, laboratório e Serviço à Empresa (SAE). A eficácia do PGSSMA é monitorada mensalmente nas unidades produtivas, com indicadores que garantem o acompanhamento contínuo do desempenho e a evolução do programa.

A consolidação deste programa foi um dos principais fatores que contribuíram para o resultado alcançado em 2024: mais de 4 milhões de horas trabalhadas sem acidentes com afastamento. Esse desempenho reflete avanços significativos nos indicadores corporativos, especialmente em segurança ocupacional e segurança de processos. Observamos

ainda uma melhoria contínua nos índices de saúde e segurança, tanto para a Nitro quanto para os Prestadores de Serviços (EPS).

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Nitro segue rigorosamente os requisitos da ISO 45.001:2015 desde 2014. A implementação de ações contínuas assegura o cumprimento das regras e procedimentos de segurança, bem como a prevenção e mitigação de impactos negativos.

A empresa cumpre integralmente a legislação brasileira, incluindo as normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), as Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança e as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).



4 milhões
de horas trabalhadas
sem acidentes
com afastamento

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e o Comitê de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA) têm papel crucial na identificação e avaliação de riscos, no desenvolvimento e implementação de políticas e programas destinados a prevenir acidentes e doenças ocupacionais. O programa Cuidar reforça que cada colaborador deve primar pela segurança de si próprio e dos outros, conectando a liderança com suas equipes.

Além disso, outras iniciativas contribuíram significativamente para a eliminação de acidentes com afastamento. Destacamos, nesse sentido, o Programa Acidente Zero (PAZ), que permite o relato de qualquer situação relacionada à saúde, segurança e meio ambiente que precise de atenção, e o Diálogo Diário de Segurança, realizado antes do início de cada jornada de trabalho, com auditorias periódicas, análise das ocorrências e treinamentos baseados nas Normas Re-

gulamentadoras (NRs). Esses esforços, combinados, reforçam a cultura de segurança e o compromisso com o cuidado.

Com a gestão de profissionais próprios, alcançamos milhares de horas trabalhadas sem registros de acidentes em nossas plantas no Brasil. Podemos ainda mostrar dados de horas trabalhadas sem acidentes com afastamento em diversas unidades.



Reconhecimento no PSM AWARD RSE

GRI 403-4



A Nitro foi finalista na premiação PSM AWARD RSE 2024, que celebra as melhores iniciativas em Segurança de Processo e Gestão de Risco.

A premiação destaca o trabalho realizado na unidade de Cesário Lange – SP, onde, entre 2022 e 2024, foram implementadas diversas melhorias, como a substituição de tubulações e equipamentos, a instalação de novos instrumentos e a implementação de automações no processo.

Essas iniciativas resultaram em uma significativa redução nas ocorrências

de alto potencial de risco, tanto para os colaboradores quanto para o meio ambiente. Entre 2022 e 2024, o número de incidentes classificados como **cenários não toleráveis foi reduzido de 29 para 10**, o que representa uma diminuição de **65%** nas ocorrências relacionadas à segurança de processos. A metodologia utilizada neste trabalho foi a Análise Preliminar de Perigos de Processos (APPP). O estudo foi conduzido com apoio da RSE – Gerenciamento de Risco e Sustentabilidade Empresarial, ao longo de 2021. A unidade de Cesário Lange – SP foi adquirida pela Nitro em 2019, e esta foi a primeira aplicação de ferramenta de análise de riscos de processo da unidade, já utilizando a Matriz de Aceitabilidade de Riscos da Nitro.

Mensalmente todos os empregados da Nitro participam de reuniões para acompanhar a evolução e sugerir melhorias. Entre os marcos da Segurança de Processos em 2024, podemos citar:

- ✓ O curso de formação em Segurança de Processos com 96 horas de duração e que capacitou 52 pessoas.
- ✓ O curso de formação em Segurança de Processos para Estagiários com 32 horas e que capacitou 11 alunos.
- ✓ As análises de risco de processo levaram 262 horas, sendo 232 horas correspondentes às análises de Estudo de Perigos e Operabilidade e 30 horas à Análise de Perigos Humanos do Processo (APHP).



Programa Cuidar

O Programa Cuidar completou 1 ano em 2024. A estratégia é levar a liderança operacional a trocar experiências e promover reflexões sobre a essência da vida e o cuidado com o próximo. Com a preocupação com o cuidar de si e do outro, o Programa teve como principais ações: o encontro com toda a liderança e o *checkpoint* com o time operacional em todas as unidades da Nitro, garantindo alinhamento e engajamento. Essa abordagem tem mostrado resultados positivos nos indicadores de segurança.

Impactos potenciais

Como indústria, mapeamos os riscos potenciais de nossos processos e possíveis impactos negativos para a comunidade. Para gerenciá-los, contamos com estrutura de brigada de emergência e parcerias com organismos externos de atendimento a emergências, como o Plano de Auxílio Mútuo (PAM) do Alto Tietê e Zona Leste.

Programa Sintonize

O Programa Sintonize é voltado à promoção da qualidade de vida e bem-estar das pessoas colaboradoras e está dividido em quatro pilares: saúde, bem-estar, cuidado e carinho. Engloba benefícios como apoio a casais que esperam filhos, com kits para chá de bebê, assistência durante a gravidez e licença maternidade e paternidade estendidas. Também inclui serviços como Total Pass, que oferece liberdade e autonomia para o bem-estar; Vidalink, benefício de bem-estar com saúde física, mental e alimentar, e um dia de folga no aniversário, para aproveitar o dia especial da forma que preferir. Outras iniciativas são os eventos surpresa, como o Dia do Carinho, e celebrações tradicionais, como o Dia das Mães e dos Pais, de maneira a reforçar uma cultura de comunidade e cuidado mútuo. Oferecemos ainda um ambulatório aberto 24 horas em São Miguel Paulista e atendimento assistencial a todos os profissionais. Campanhas de saúde, como vacinação, Outubro Rosa e Novembro Azul, para conscientizar e cuidar da saúde de nossas pessoas colaboradoras, completam nossas iniciativas.

GOVERNANÇA

> Estrutura de Governança	70
> Compliance	73
> Relacionamento com as partes interessadas	76
> Gestão de Riscos	78
> Programa de Excelência Operacional	79
> Lei Geral de Proteção de Dados	80
> Atuação Setorial	80



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Somos uma sociedade anônima de capital fechado, que completa neste ano 90 anos de história, com operações no Brasil, Estados Unidos, França, Holanda, Itália e Uruguai. Temos uma postura de protagonismo na indústria nacional e, por conta disso, nossa governança vem evoluindo, em consonância com as melhores práticas do mercado brasileiro.

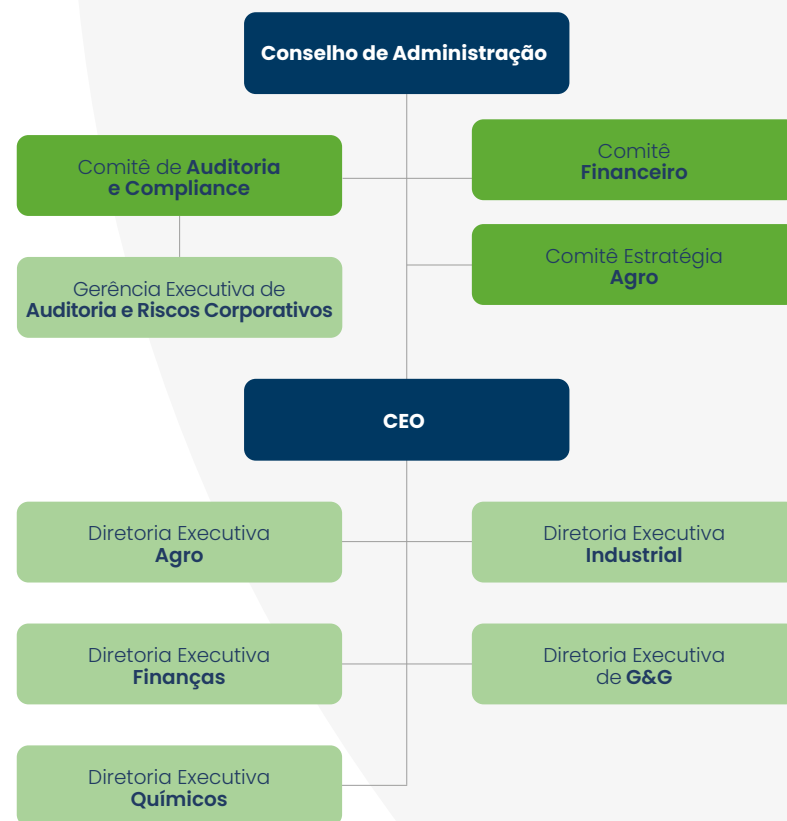
Nosso compromisso é fazer negócios de forma ética, com transparência nas informações, e gerar valor de longo prazo para toda a sociedade, com excelência e atendimento à legislação. E isso inclui os acionistas, o time, a comunidade, fornecedores e as cadeias produtivas em que estamos inseridos e nossos mercados de atuação.

Conselho de Administração

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16

O Conselho de Administração (CA) é o órgão máximo de gestão da Nitro, sendo responsável por estabelecer e monitorar as diretrizes, valores e princípios que devem ser seguidos por todos na empresa, incluindo a matriz, filiais, controladas e subsidiárias, além de servir de referência para os prestadores de serviços.

Atualmente, o CA da Nitro é composto por seis membros, sendo quatro acionistas. Na sua formação, há um presidente e dois conselheiros independentes, todos com vasta experiência. Vale ressaltar que os membros são eleitos e designados em Assembleia Geral de acionistas. O Conselho se reúne mensalmente e seus membros têm mandato de um ano, com possibilidade de reeleição. O CA também é responsável por eleger o presidente do Conselho de Administração, cargo ocupado por um membro não executivo da empresa.





A Diretoria Executiva, por sua vez, é formada pelo CEO/Diretor Geral, que se reporta diretamente ao Conselho de Administração, juntamente com dois diretores estatutários e cinco diretores não estatutários. Esses diretores são responsáveis pela implementação, execução e gestão pelas diretrizes estabelecidas pelo Conselho, alinhadas aos valores, princípios e metas da organização. Os diretores estatutários são eleitos e podem ser destituídos pelo Conselho de Administração.

É importante mencionar que o Conselho de Administração conta com três comitês de apoio e assessoramento, sem poder decisório: o Comitê Financeiro, o Comitê de Auditoria e Compliance e o Comitê de Estratégia Agro. Esses comitês fornecem informações detalhadas e aprofundadas sobre questões específicas, auxiliando os conselheiros na tomada de decisões. Questões mais sensíveis são discutidas nas reuniões ordinárias ou, quando necessário, em reuniões extraordinárias convocadas especialmente para isso.

Todos os membros do Conselho e dos comitês atuam de maneira independente, sem influência externa ou conflitos de interesse. O mandato nos comitês é válido durante o período de seus mandatos e/ou o tempo de contrato de trabalho de seus membros.

Para evitar conflitos de interesse, são aplicadas as diretrizes do Código de Ética e Conduta da empresa. O documento enfatiza o comprometimento com a ética e determina o padrão de conduta esperado, que deve servir de referência para os parceiros comerciais e outros públicos externos com os quais nos relacionamos. Todas as pessoas colaboradoras da Nitro têm ciência do Código e assumiram o compromisso formal de respeitar seus princípios e regras. A Nitro não tem casos de conflito de interesses, sendo que eventuais situações devem ser relatadas aos integrantes do Comitê de Auditoria e Compliance.

O mais alto órgão de governança monitora os impactos econômicos, ambientais e sociais por meio de dashboards, indicadores e reuniões periódicas. Em resposta aos riscos identificados, são tomadas medidas que incluem ajustes nos processos, avaliação de controles existentes e novos projetos.

Sendo uma sociedade anônima de capital fechado, a empresa tem o seu balanço e demonstrações financeiras anuais auditados por auditoria independente.



Comitês de Apoio e Assessoramento

Financeiro

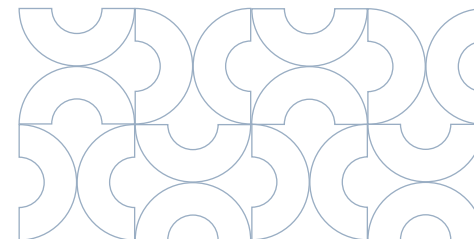
Formado por até seis membros, sendo representantes do Conselho de Administração/Acionistas, um Acionista, um Assessor Financeiro além do CEO e do CFO. Possui caráter consultivo, e tem a função de assessorar os conselheiros em assuntos relacionados à gestão financeira da companhia e suas controladas/subsidiárias.

Auditoria e Compliance

É responsável por temas relacionados à Auditoria Interna e Externa, à Gestão de Riscos, ao Programa de Compliance, ao Código de Ética e Conduta, à Política de Apuração de Denúncias, de Consequências e Medidas Disciplinares e às Políticas Anticorrupção no Brasil e no mundo. É composto pelo CEO, dois representantes do Conselho de Administração, auditor externo e gerente executivo de Auditoria Interna.

Estratégia Agro

Composto por no mínimo cinco e máximo de oito integrantes, sendo de um a três acionistas ou membros do Conselho de Administração; de um a dois conselheiros independentes; além do CEO, CFO e Diretor Executivo. É o órgão de assessoramento do Conselho de Administração para assuntos relacionados à estratégia da linha de negócios Agro, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões e zelar para que as atividades da companhia sejam conduzidas em conformidade com as leis, ética, melhores práticas e controles internos.



COMPLIANCE

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3

Visando que cada integrante da companhia siga as leis, normas, regulamentos e políticas, o Programa de Compliance, que completou quatro anos, abrange todas as nossas unidades no Brasil e no exterior.

Nosso programa, robusto e estruturado, se apoia em quatro políticas e um Canal de Ética – fundamentais para garantir conformidade, transparência e integridade em nossas operações. Este relatório reafirma nosso compromisso com os mais altos padrões de conduta empresarial.

Vale ressaltar que nosso Código de Ética Conduta é um guia que descreve todos os princípios e premissas éticas e o padrão de conduta esperado das pessoas colaboradoras e administradoras, além de servir de referência para os parceiros comerciais e

outros públicos externos com os quais nos relacionamos. Todas as pessoas colaboradoras da Nitro assinam um Termo de Compromisso formal no sentido de respeitar seus princípios e regras. Além disso, nosso Canal de Ética tem a função de receber eventuais denúncias. O Canal é gerido e administrado por uma consultoria externa.

Em 2024, realizamos palestras voltadas especificamente sobre o tema assédio sexual, voltadas para o público feminino e com o objetivo de empoderamento e de esclarecer que quem relatar um caso não será retaliada. Essa atuação representa uma das frentes de nosso programa de Compliance, que inclui também a produção e divulgação de vídeos disponíveis dos canais internos da empresa que explicam temas como compliance; código de ética e conduta; assédio moral; assédio sexual; conflito de interesses (relacionamento interno e externo); atos de corrupção e política de brindes e presentes.

Código de Ética de Conduta

Contém orientações gerais de como os nossos colaboradores devem proceder no dia a dia em nossa organização. O Código também é referência para os nossos prestadores de serviços e fornecedores. Ao incorporar diretrizes anticorrupção e comportamentais, o Código é uma representação de nosso compromisso com a integridade em todos os níveis de operação.

CÓDIGO DE ÉTICA
E CONDUTA

Política Anticorrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

Em nossos negócios, a Nitro não tolera qualquer tipo de prática de corrupção, suborno, pagamento de propina. Somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo Instituto Ethos para fomentar a integridade e ética no mercado brasileiro. Assumimos o compromisso de trabalhar pela legalidade e transparência nas operações e informações.

Nossa Política Anticorrupção é direcionada a pessoas colaboradoras e prestadoras de serviço, especialmente aqueles com acesso a autoridades públicas. Não temos registro de casos de corrupção envolvendo pessoas colaboradoras. Tampouco tivemos contratos com parceiros de negócios rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção ou processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou nossos profissionais. A Nitro também não enfrenta ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio.

Política de apuração de denúncias

Define diretrizes e um processo claro para identificar, investigar e aplicar medidas disciplinares adequadas e proporcionais aos casos de desvios de conduta, assegurando sua eficácia e abrangência. A política incentiva e facilita o registro de denúncias, que podem ser feitas de forma anônima através do Canal de Ética e Compliance. A investigação é conduzida e monitorada pelo Comitê de Auditoria e Compliance, composto por membros da alta liderança da empresa. Quando a investigação confirma a veracidade da denúncia, são adotadas as medidas disciplinares cabíveis, que podem incluir desde advertências verbais e escritas até o desligamento do colaborador, além da substituição de fornecedores envolvidos, quando necessário. Ao final da apuração, o denunciante recebe um retorno por e-mail, por meio do Canal de Ética.



Canal de Ética

OS RELATOS PODEM SER REGISTRADOS
E ACOMPANHADOS PELOS SEGUINTE CANAIS:

Telefone

0800 591 2708
(funcionamento 24 horas)

Website

canaldeetica.com.br/nitroquimica

E-mail

compliance@nitro.com.br

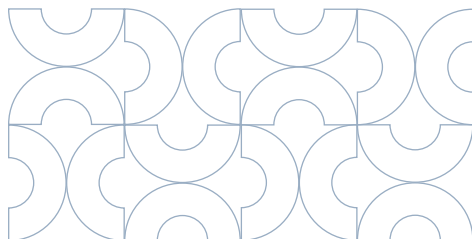
(dedicado para esclarecimento de dúvidas sobre temas relacionados a compliance)

QRCode



Política de Regulamento do Programa e Regimento do Comitê de **Ética**

A Política estabelece os pilares do Programa de Compliance da Nitro, diretrizes, estrutura, funções e responsabilidades. O Comitê de Ética foi constituído e aprovado pelo Conselho de Administração da Companhia e é formado por alguns membros da nossa Diretoria, além do CEO e do Compliance Officer. O Comitê é responsável por analisar e decidir sobre os temas de Compliance.



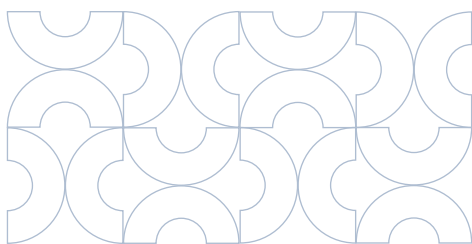
Certificação de Operador Econômico Autorizado

A Nitro foi certificada pela Receita Federal como OEA (Operador Econômico Autorizado) nas modalidades de segurança e conformidade. Dessa forma, nos tornamos a primeira indústria química de base com essa certificação, que trará algumas facilidades. O Operador Econômico Autorizado é um parceiro estratégico da Receita Federal que, após ter comprovado o cumprimento dos requisitos e critérios do Programa OEA, é certificado como um operador de baixo risco, confiável e, por conseguinte, tem dos benefícios oferecidos pela Aduana Brasileira, relacionados à maior agilidade e previsibilidade de suas cargas nos fluxos do comércio internacional.

RELACIONAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

GRI 2-29

Acionistas, pessoas colaboradoras, clientes, fornecedores, associações, comunidade e órgãos governamentais desempenham papel crucial para os nossos negócios. São importantes parceiros. Por isso, nosso compromisso com a transparência se reflete na colaboração com esses grupos, garantindo que suas preocupações e sugestões sejam ouvidas e endereçadas de maneira eficaz.



Projeto de Implementação da Ferramenta SRM

(*Supplier Relationship Management*)

Em 2024, a área de Suprimentos da Nitro avançou significativamente rumo à excelência operacional e à sustentabilidade ao implementar a ferramenta SRM (*Supplier Relationship Management*). Esse projeto estratégico tem como objetivo aprofundar o conhecimento sobre nossos parceiros comerciais, fortalecendo a governança, a conformidade e a gestão de riscos em toda a cadeia de suprimentos.

Essa implementação contou com a colaboração das áreas de Compliance, Financeiro, Regulatório, Qualidade, Manutenção, Engenharia, Logística, Segurança, Meio Ambiente e Fiscal, resultando em uma jornada robusta de avaliação dos fornecedores estratégicos.

Até o momento, 100 fornecedores foram homologados na plataforma SRM, contemplando todos os segmentos da empresa: matéria-prima química, matéria-prima agro, emba-

laxamento, logística e itens indiretos. A seleção dos fornecedores para inclusão no SRM é realizada com base em uma análise estratégica da área de Suprimentos, considerando diversos critérios, entre eles: dependência de fonte única (*single sourcing*); risco financeiro; validade de licenças críticas; risco operacional; volume financeiro transacionado com a empresa.



Após a coleta de dados públicos e o preenchimento das informações pelo fornecedor, as áreas envolvidas analisam os documentos apresentados. Com base nessa avaliação, os fornecedores são classificados como: homologado, homologado com restrição ou não homologado.

Dos fornecedores, a Nitro pede e avalia informações como:

- ✓

Se aceitam o Código de Conduta da Nitro.
- ✓

Certidões Negativas de Débitos (CNDs) municipais e estaduais.
- ✓

Declaração de inexistência de uso de mão de obra análoga à escravidão ou trabalho infantil, comprometimento com um ambiente de trabalho seguro e higiênico, livre de abusos físicos, psicológicos ou verbais e declaração de que sócios, administradores e colaboradores não respondem ou foram condenados por crimes ambientais, financeiros, de corrupção ou infrações relacionadas a trabalho escravo ou infantil.
- ✓

Compromisso com a valorização da diversidade, assegurando a não discriminação por raça, gênero, idade, nacionalidade, orientação sexual, deficiência, religião, entre outros.
- ✓

Disponibilidade de canal de denúncias para comunicação de irregularidades.
- ✓

Dados sobre licenciamento ambiental, como ISO 14001, CTF Ibama, além de outras certificações e políticas ambientais.
- ✓

Adoção de medidas para gestão de resíduos, consumo consciente de água e energia, controle de efluentes e emissões atmosféricas.
- Garantia de controle e monitoramento das instalações e processos produtivos, incluindo programas de segurança ocupacional como PGR, PCMSO, SESMT e AVCB.

Além disso, a Nitro coleta informações automaticamente de Órgãos Públicos, como certidões Negativas Federais e de FGTS; verificação de histórico de condenações por trabalho escravo ou infantil; regularidade do CND do Ibama e do ISS; consulta a processos judiciais de conhecimento público e levantamento de multas trabalhistas e criminais.

Caso o fornecedor seja classificado como “homologado” ou “homologado com restrição”, ele será categorizado em termos de risco (alto, médio e baixo), considerando os aspectos financeiro e de compliance.

AVALIAÇÃO DE RISCO

Risco	Financeiro	Compliance
Baixo	65%	26%
Médio	15%	47%
Alto	20%	27%



GESTÃO DE RISCOS

GRI 3-3, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 418-1

Temos uma política de governança bem estruturada e formalizada. Embora a Nitro seja uma empresa de capital fechado, gerimos nossos princípios e regras seguindo as exigências de uma companhia de capital aberto.

Em 2024, estruturamos uma área de auditoria interna na Nitro, com as melhores práticas do conceito *trusted advisor* (conselheiro de confiança) e com toda a expertise de controle de processo para auxiliar as áreas a mitigar os riscos. Com a internalização do setor, a auditoria passou a ter proximidade maior com as áreas, com um time 100% primarizado, mas totalmente independente.

A auditoria está ligada diretamente ao CEO e possui *report* funcional para o Conselho de Administração. Isso garante independência e possibilita pontos de melhoria para possíveis problemas. Em 2024, a auditoria interna teve reuniões trimestrais com a Diretoria e com o Conselho de Administração. Em alguns casos as propostas foram apresentadas também para os acionistas.

O exame cuidadoso e sistemático das atividades desenvolvidas na organização é corroborado com os comitês de assessoramento (Compliance, Auditoria, Gente, Financeiro) que se reúnem mensalmente e cujas decisões e recomendações são validadas pelo Conselho de Administração. Em 2024, mapeamos 70 processos auditáveis e para cada um deles aplicamos uma metodologia de avaliação de risco, sendo que posteriormente foram divididos por categorias de criticidade de processo.

Entre os riscos monitorados pela área, a Nitro não recebeu queixas comprovadas de violação de privacidade dos clientes. Não mantém operações e fornecedores com risco de casos de trabalho infantil. Não tem casos de violação de direitos de povos indígenas ou trabalho forçado ou análogo à escravidão em suas operações e de fornecedores. E também não registra operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.

É importante ressaltar que implementamos uma auditoria contínua, que são testes automatizados realizados diariamente na organização com o objetivo de mitigar os riscos. Em uma próxima etapa, vamos mitigar também os riscos externos, amplificando o processo com automatização, digitalização, e inteligência artificial.



Programa de Excelência Operacional

Os princípios da Excelência Operacional da Nitro visam a padronização e controle de processos, estabilização dos resultados e melhoria do processo.

A sua implementação se baseou na identificação das cadeias de valor; na avaliação de interfaces e relacionamentos dos processos; elaboração do modelo do processo, definição das tarefas críticas, revisão dos padrões operacionais e, por último, na execução e treinamento dos colaboradores nos padrões operacionais.

Em 2022, iniciamos uma importante jornada voltada ao fortalecimento da cultura organizacional. Acreditamos que já estabelecemos fundamentos sólidos para esse processo. Escolhemos começar essa transformação pela planta de nitrocelulose, considerada a mais desafiadora devido à sua alta complexidade operacional, funcionando de forma contínua, 24 horas por dia, sete dias por semana. Nesta fase inicial, realizamos um diagnóstico de gestão na unidade de Especialidades Químicas, utilizando uma nova metodologia alinhada a um estágio inicial de excelência.

Em setembro de 2024, definimos nossos pilares e indicadores-chave que envolvem fundamentos ligados à Governança, Comunicação, 5S (gestão e aderência ao plano de auditoria), gerenciamento de processos, gestão de indicadores, de conhecimento e de rotina e por fim soluções de problemas.

Após um novo diagnóstico, iniciamos a padronização dos processos, definição de documentações e gestão da rotina com ações a serem implementadas em 2025.

Nos últimos dois anos, realizamos investimentos significativos com foco na continuidade operacional, especialmente nas unidades que operam ininterruptamente. As ações incluíram aumento da produção, maior estabilidade dos processos e capacitação de equipes.



Atualmente, a gerência, coordenação e supervisão estão alinhadas aos objetivos do programa, que segue em desenvolvimento com a meta de atingir 100% da operação, garantindo excelência e consistência em todas as áreas.

Lei Geral de Proteção de Dados

Com a entrada no segmento Agro, a Nitro passou a ter acesso a documentos pessoais de fazendeiros e dos seus respectivos cônjuges. Então, trimestralmente, enviamos via comunicação interna informações sobre a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

A LGPD, Lei nº 13.709/2018, foi promulgada para proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade. Fala sobre o tratamento de dados pessoais, dispostos em meio físico ou digital, feito por pessoa física ou jurídica de direito público ou privado, englobando um amplo conjunto de operações que podem ocorrer em meios manuais ou digitais.

Atuação Setorial GRI 2-28

Integramos atualmente 15 associações, 3 sindicatos e 1 comitê temático



MEIO AMBIENTE

> Compromisso com a sustentabilidade	82
> Combate às mudanças climáticas	83
> Compromisso com a descarbonização	85
> Eficiência energética e cogeração na operação	87
> Análise do Ciclo de Vida (ACV) da Nitrocelulose	88
> Compromisso com a circularidade	89
> Compromisso com uso racional da água	90



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

ODS 6,7,9,11,12,13



Na Nitro, a sustentabilidade ambiental é um valor essencial que orienta nossas ações e decisões. Buscamos constantemente reduzir nosso impacto ao meio ambiente por meio de tecnologia, inovação e eficiência operacional, promovendo o uso responsável de recursos e a adoção de práticas sustentáveis em toda a nossa operação.

Um dos pilares desse compromisso é a gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE), emitidos por nossas atividades, como dióxido de carbono e metano. Mantivemos nosso compromisso e, em 2024, realizamos o inventário completo das emissões em todas as nossas unidades, garantindo

uma visão detalhada do nosso impacto e permitindo o estabelecimento de metas estratégicas para reduzir as emissões nos escopos 1 e 2. O inventário foi elaborado utilizando a ferramenta de cálculo do GHG Protocol, com metodologias reconhecidas internacionalmente. Para a consolidação das emissões, adotamos a abordagem de controle operacional.

Seguimos avançando em soluções inovadoras para fortalecer nosso compromisso com a descarbonização e a preservação ambiental, contribuindo para um futuro mais sustentável.

COMBATE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

ODS 13 GRI 3-3, 305, 305-1, 305-2, 305-5, 305-7



Apesar de mantermos um volume de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) relativamente baixo em comparação aos mercados em que atuamos, a agenda climática é um tema central para a Nitro.

Nosso compromisso vai além da obrigação — é uma escolha estratégica. Desde 2017, quando iniciamos o monitoramento sistemático das nossas emissões, conseguimos reduzir em aproximadamente 36% nosso impacto. Essa conquista é reflexo de uma atuação focada, com metas claras e melhoria contínua.

Em 2024, as emissões diretas (Escopo 1) representaram 75% do total, com destaque para as unidades de São Miguel Paulista (5.923,73 tCO₂e) e Cesário Lange - SP (575,98 tCO₂e). Vale ressaltar que, em 2023 e 2024, houve ainda contabilização do consumo de combustível dos carros dos RTVs para mensurar as emissões diretas. O total de emissões do Escopo 1 foi de 7.923,18 toneladas de CO₂ equivalente. Já as emissões indiretas (Escopo 2) somaram 2.686,86 toneladas no mesmo período.

Um ponto relevante a considerar na análise dessas emissões, diz respeito à parada bianual da planta de ácido sulfúrico, evento que impacta diretamente os Escopos 1 e 2. Durante esse período, há um aumento pontual no consumo de gás natural — utilizado no aquecimento e na partida da planta — além do acréscimo no uso de energia elétrica para suprir as demais unidades fabris. Trata-se de uma variação operacional esperada, monitorada e considerada em nossos ciclos de medição.



Além disso, avançamos também na jornada de transparência climática com o mapeamento do Escopo 3. É mais um passo importante no compromisso da Nitro com a transparência, rastreabilidade e aprimoramento contínuo dos nossos inventários de GEE.

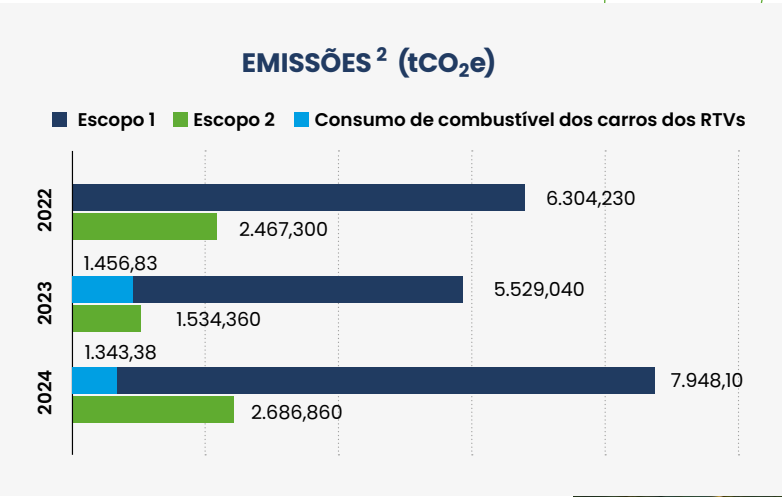
Esse trabalho proporcionou uma visão mais clara das estratégias necessárias para mitigar as emissões, permitindo a estruturação de um *roadmap* de descarbonização até 2050 e o ajuste de algumas metas previamente estabelecidas.

Entre 2022 e 2023, o inventário de emissões da Nitro passou a incorporar seis novos parâmetros. No ciclo seguinte, de 2023 para 2024, essa expansão foi ainda mais significativa, com a inclusão de 19 novos parâmetros e uma unidade produtiva adicional no escopo de reporte. Esse avanço na granularidade e robustez dos dados fortalece nossa capacidade de compreender com mais precisão as fontes de emissão e, consequentemente, implementar medidas mais eficazes de mitigação.

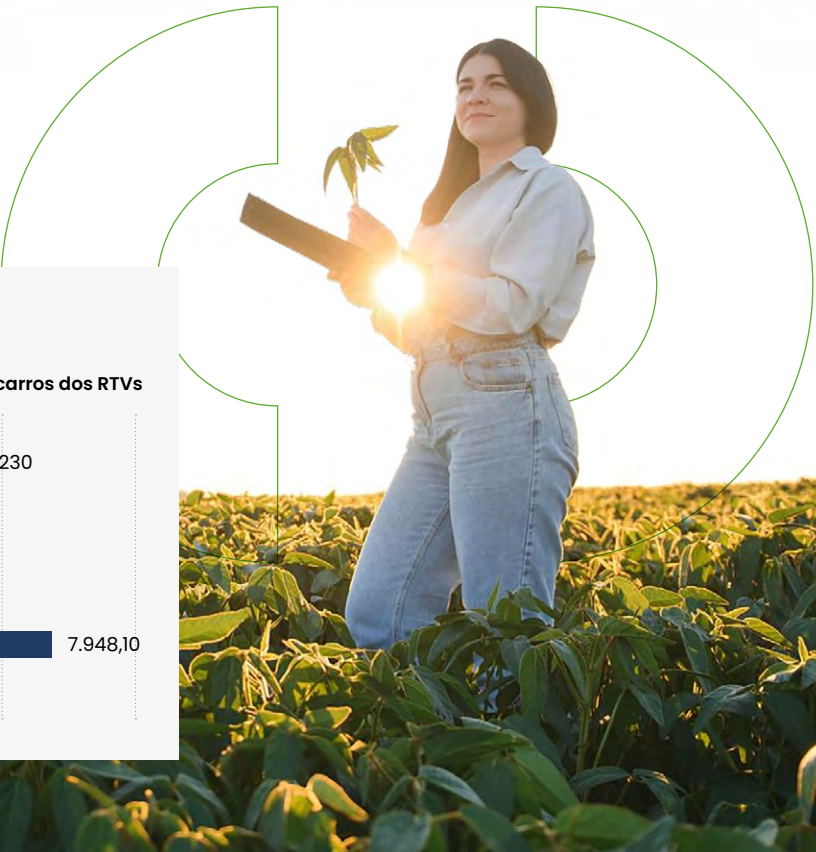
Vale destacar que 2022 e 2024 foram anos de paradas programadas da planta de ácido sulfúrico, conforme o ciclo bianual de manutenção preventiva. Essas paradas impactam os volumes de emissões, devido ao uso de gás natural para a partida da planta e ao aumento do consumo de energia nos demais processos industriais.

Ainda assim, mesmo com a ampliação expressiva no nível de detalhamento do inventário em 2024, os volumes totais registrados permaneceram semelhantes aos de 2022. Do total de 7.948,10 tCO₂e no Escopo 1 em 2024, uma parte

de 1.343,38 tCO₂e foram referentes ao consumo de combustível de veículos utilizados pelos Representante Técnico de Vendas. Esses resultados evidenciam o controle eficiente das operações e da maturidade crescente no nosso sistema de gestão de emissões.



² Novos parâmetros foram acrescentados em 2023 e 2024.



COMPROMISSO COM A DESCARBONIZAÇÃO

Reconhecemos a importância de ações contínuas para reduzir nossas emissões e, por isso, seguimos investindo em novos projetos e iniciativas de descarbonização. Até 2040, planejamos avaliar a inclusão de novas tecnologias que possam acelerar a redução das emissões no longo prazo.

Com base nas tendências observadas periodicamente, projetamos a redução potencial nas emissões dos próximos anos. Esse planejamento está ancorado em um *roadmap* robusto, construído a partir de análises técnicas, reuniões de alinhamento interno e validações estratégicas realizadas junto ao nosso Conselho de Administração.



A Nitro assumiu compromissos ambiciosos e mensuráveis em sua jornada de redução de emissões:

- ✓ Reduzir 50% das emissões dos escopos 1 e 2 até 2030, tomando como base os índices de 2017.
- ✓ Alcançar a neutralidade de carbono até 2040.

Eletrificação das empilhadeiras

Para viabilizar essas metas, já estamos implementando mudanças estruturais nas operações. Um exemplo concreto é a substituição das empilhadeiras movidas a Gás Liquefeito de Petróleo (GLP) por versões elétricas, iniciativa que contribui diretamente para a redução das emissões diretas e otimiza a eficiência energética nas unidades produtivas.

Essa iniciativa faz parte de um plano integrado de descarbonização, guiado por critérios técnicos, viabilidade operacional e impacto ambiental.

Roadmap Projeto Nitro

1.

Redução de 50% na emissão de Escopos 1 e 2 de gases de efeito estufa em relação ao ano de 2017 até 2030.

2.

Neutralidade nas emissões residuais com créditos de remoção até 2040.

3.

Neutralidade nas emissões de gases de efeito estufa até 2050.

Análise de Riscos Climáticos: prevenção orientada por ciência

Em 2022, a Nitro realizou um estudo aprofundado de análise de riscos climáticos em cinco unidades operacionais: três localizadas no estado de São Paulo (São Miguel Paulista, Cesário Lange e Várzea Paulista), uma no Uruguai (San Jose de Mayo) e outra nos Estados Unidos (Atlanta). O trabalho foi conduzido pela consultoria especializada, utilizando uma ferramenta de modelagem alinhada à metodologia de risco climático

do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC).

A análise considerou dois horizontes temporais — curto prazo (2030) e médio prazo (2050) —, com base em dois cenários globais definidos pelo IPCC: um cenário otimista e outro de estabilidade relativa (neutro). O modelo incorporou variáveis climáticas, geomorfológicas e de vegetação, permitindo

um diagnóstico técnico robusto e regionalizado. Entre os principais resultados, o estudo mapeou potenciais impactos da escassez hídrica em cada unidade, avaliando o risco conforme as condições operacionais e socioambientais locais. As consequências identificadas estão: redução potencial da capacidade produtiva; aumento no custo de captação e gestão de recursos hídricos; riscos operacionais em

situações emergenciais devido à falta de água; conflitos pelo uso da água em comunidades vizinhas.

Essa análise fortalece a estratégia da Nitro em antecipar riscos climáticos, preservar a resiliência das operações e garantir o uso responsável de recursos naturais em diferentes geografias.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E COGERAÇÃO NA OPERAÇÃO

GRI 302-1

A energia é um insumo crítico para o funcionamento das nossas operações. Por isso, a Nitro adota uma estratégia de cogeração como pilar para elevar a eficiência, garantir a estabilidade operacional e reduzir impactos ambientais.

Na unidade de São Miguel Paulista – SP, utilizamos o vapor gerado no processo de queima de enxofre — etapa da produção de ácido sulfúrico — para gerar energia elétrica internamente, reduzindo significativamente a dependência de fontes externas.

Em 2023, demos um passo além com o lançamento do Projeto Sincronismo, uma iniciativa voltada a aumentar a confiabilidade e a autonomia da planta de sulfúrico. A solução permite que a unidade opere de forma autossuficiente, mesmo diante de oscilações ou interrupções na rede elétrica externa. Essa estabilidade operacional contribui diretamente para a prevenção de paradas inesperadas e emissões não planejadas de vapores, fortalecendo nosso compromisso com a gestão responsável de recursos e a mitigação de impactos ambientais.

Outro grande avanço foi o ganho na eficiência produtiva. Produzimos 30 mil toneladas de nitrocelulose em 2024, um crescimento de 8% a 10% em relação a 2023, sem aumentar o consumo de recursos. Isso só foi possível graças à implementação do PEP (Programa de Excelência de Produção), um sistema de gestão

industrial iniciado em 2022. O programa vem trazendo resultados expressivos na redução do consumo de insumos, otimização de processos e aprimoramento da manutenção.

Além disso, em 2024 completamos um ano de monitoramento detalhado do consumo de energia e da intensidade energética, estabelecendo uma linha de base para identificar oportunidades de otimização e desenvolver novos planos de eficiência energética no futuro. Também investimos na cogeração de energia para reduzir nossa dependência de fontes externas.

Para fortalecer ainda mais essa evolução, contamos com o suporte de consultorias especializadas, que nos auxiliam na gestão da rotina industrial e na busca contínua por eficiência operacional.

Com esses avanços, reafirmamos nosso compromisso em produzir de forma mais sustentável, eficiente e inovadora.



ANÁLISE DO CICLO DE VIDA (ACV) DA NITROCELULOSE

Uma iniciativa realizada em 2023 e revisada em 2024 foi a Análise do Ciclo de Vida (ACV) da Nitrocelulose.

O estudo inicial foi realizado do berço ao portão e não contemplou a cogeração de energia. Na revisão de 2024 ampliamos o escopo, considerando a cogeração e os impactos logísticos associados aos principais portos estratégicos, proporcionando uma visão mais abrangente e detalhada dos fluxos de produção, distribuição e seus efeitos ambientais.

O trabalho é valioso para compreender aspectos de sustentabilidade e identificar oportunidades de melhorias nos processos produtivos. A análise confirmou que a nitrocelulose é uma resina de baixo impacto ambiental, quando comparada com outras resinas de fontes não renováveis. Esse desempenho está intimamente ligado à fonte do álcool utilizado no processo, o que posiciona a Nitro como empresa com uma operação ambientalmente adequada.

Etanol gera menos impacto

A substituição do isopropanol pelo etanol na produção de nitrocelulose representa uma rota positiva e relevante do ponto de vista ambiental. O etanol, por ser de origem renovável, tende a gerar impactos ambientais menores ao longo do ciclo de vida em comparação ao isopropanol, cuja origem é fóssil.

Essa diferença pode ser observada em dois indicadores principais:

1. Pegada ambiental total

Métrica que considera impactos agregados como uso de recursos naturais, emissões atmosféricas e poluição da água. A produção com etanol apresentou uma pegada de 535 µPT por quilo, enquanto a com isopropanol resultou em 580 µPT por quilo.

2. Pegada de carbono

Refere-se às emissões de gases de efeito estufa ao longo do processo produtivo. No caso do etanol, a pegada foi de 2,01 kg de CO₂ equivalente por quilo de nitrocelulose, frente a 3,05 kg de CO₂ equivalente por quilo de nitrocelulose no caso do isopropanol.

A estratégia da Nitro está baseada em inovar e oferecer produtos ecoeficientes, com a substituição de solventes e matérias-primas visando menor impacto e maior circularidade. O uso de etanol não apenas eleva o nível de biorrenovabilidade dos produtos, mas também contribui para a redução de emissões diretas, consumo de energia e de água ao longo do processo produtivo.

Indicadores	Etanol (origem renovável)	Isopropanol (origem fóssil)
Pegada ambiental total	535 µPT/kg NC	580 µPT/kg NC
Pegada de carbono	2,01 kg CO ₂ e/kg NC	3,05 kg CO ₂ e/kg NC

Os dados ainda não foram validados.

µPT: unidades de ponto de impacto ambiental, considerando múltiplas categorias como uso de recursos, emissões e poluição.

CO₂e: dióxido de carbono equivalente, utilizado para representar os gases de efeito estufa.

NC: nitrocelulose.

COMPROMISSO COM A CIRCULARIDADE

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-5 SASB RT-CH-150a.1

A circularidade tem avançado significativamente em nossas operações, reforçando nosso compromisso com a gestão responsável de resíduos e a preservação ambiental.

Desde 2017, eliminamos totalmente o envio de resíduos perigosos para aterros, um marco que mantivemos com sucesso em 2024. Nossa estratégia de circularidade busca maximizar o aproveitamento de recursos, reinserindo materiais no mercado como insumo para outras empresas, aumentando a vida útil do produto/resíduo. Em 2023, todas as nossas operações no Brasil já esta-

vam integradas em redes de circularidade. Nos últimos doze meses, geramos 777,16 ton de resíduos perigosos, dos quais 95% (739,12 ton) estão em redes de circularidade. Além disso, geramos 8.071,42 ton de resíduos não perigosos, e 90% de reciclagem e reutilização.

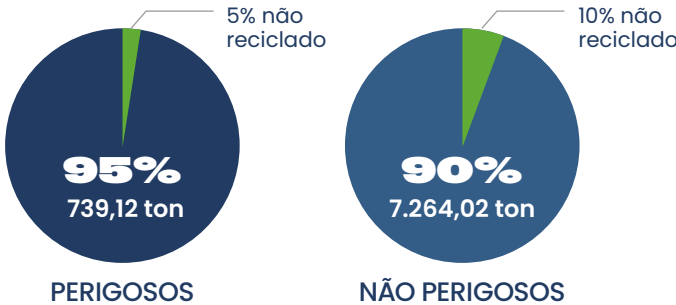
Desde 2014, em parceria com clientes estratégicos, mantemos um projeto chamado Logística Verde, no qual a Nitro se responsabiliza pela logística reversa das barricas de papelão (que armazenam a nitrocelulose), pela descaracterização e descarte dessas embalagens, que consiste no envio para empresas de reciclagem.

Volume Total de Resíduos 2024			
Resíduos perigosos gerados	777,16 ton	Resíduos não perigosos gerados	8.071,42 ton
Percentual reciclagem	95%	Percentual reciclagem	90%

Circularidade 2024

306-4-b; 306-4-c; 306-4-d

RESÍDUOS RECICLADOS OU REUTILIZADOS



Contabilizamos a geração e reciclagem de resíduos em todas as unidades no Brasil, atingindo uma taxa média de circularidade de 92%, o que evidencia nossa eficiência na redução do desperdício e reaproveitamento de materiais. O gerenciamento dos resíduos é realizado internamente pela Nitro, com monitoramento contínuo e reporte detalhado, garantindo transparência e controle sobre nossos impactos ambientais.

Em 2024, tivemos como marco importante na unidade de Cesário Lange, a valorização das tortas de zinco e cobre, que são enviadas para uma empresa parceira que as utiliza como subproduto em seu processo, bem como a venda de sucatas metálicas em geral. Na unidade de Várzea Paulista - SP, o destaque foi a venda do resíduo de varredura de fertilizantes e as embalagens vazias, não limpas. Em 2024 conseguimos aumentar em 36% a valorização dos resíduos comparados ao ano anterior.

COMPROMISSO COM USO RACIONAL DA ÁGUA

ODS 6 GRI 3-3, 303-1, 303-2; 303-5 .c; SASB RT-CH-140a .2, FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2, RT-CH-140a .3



A gestão eficiente da água é uma prioridade para a Nitro e expressa nosso compromisso com sustentabilidade e o uso responsável dos recursos hídricos. Buscamos garantir a disponibilidade de água para as operações e contribuir para a segurança hídrica das comunidades onde atuamos, especialmente em regiões com alto estresse hídrico.

Reduzimos o consumo geral de água em **51%** de 2017 a 2024 e nossa meta é reduzir **20%** até 2030.

Na unidade de São Miguel Paulista, captamos água do Rio Tietê, por meio de bombas submersas, e realizamos um tratamento avançado em nossa Estação de Tratamento de Água (ETA) antes de utilizá-la na produção. Após o uso industrial, a água passa por um rigoroso processo de tratamento antes de ser devolvida à Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo (Sabesp) e, conseqüentemente, ao rio, garantindo que sua qualidade seja superior à da água originalmente captada.

Entre 2017 e 2024, poupamos o consumo de 22,9 milhões de metros cúbicos e evitamos a geração de 1,05 milhões de metros cúbicos de efluentes.

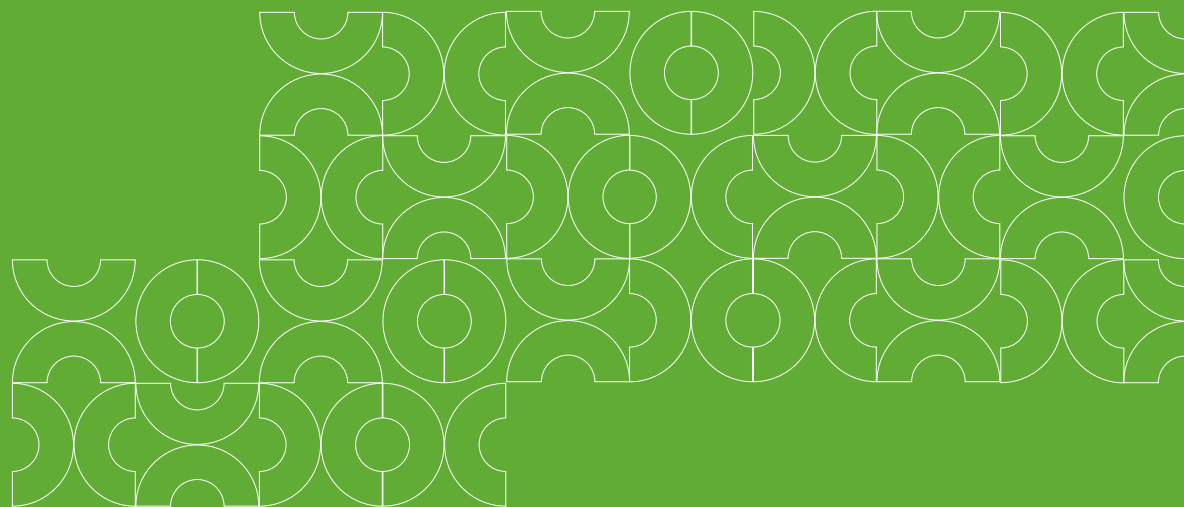
Temos um contrato de fornecimento de efluentes com a Sabesp assegurando o compromisso com os mais altos padrões ambientais, que tem garantido a continuidade do contrato sem revisões ou penalidades. Nossa gestão hídrica é conduzida com total transparência e alinhada às exigências da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) e demais órgãos ambientais, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a conformidade regulatória.

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA EM MEGALITROS (ML)

GRI 303-4; 303-5; SASB RT-CH-140A

	2021	2022	2023	2024
Captação total de água	4.154	3.822	4.155	2.845
Descarte total de água	2.533	2.507	2.809	2.589
Consumo	1.621	1.321	1.345	256





SUMÁRIO GRI E SASB



SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização	Introdução	A nitro		7		
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Governança	Atuação setorial		80		
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Introdução	Sobre o relatório		15		
	2-4: Reformulações de informações	Não houve reformulações de dados nesse relatório					
	2-5: Verificação externa	O relatório não possui verificação externa					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: Atividades e Trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Introdução	A nitro		7		
	2-7: Empregados	Pessoas	Áreas mais conectadas, Jornada pela diversidade		52, 57		
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	Pessoas	Áreas mais conectadas, Jornada pela diversidade		52, 57		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição	Governança	Estrutura de governança		70		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 201: 3. Governança	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Governança	Estrutura de governança		70	2-10.b Dados confidenciais	
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	Governança	Estrutura de governança		70		
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Governança	Estrutura de governança		70		
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Governança	Gestão de riscos		78		
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Governança	Estrutura de governança		70		
	2-15: Conflitos de Interesse	Governança	Compliance		73		
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	Governança	Estrutura de governança		70		
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Governança	Estrutura de governança		70, 71		
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Governança	Estrutura de governança		70, 71, 72		
	2-19: Políticas de remuneração	Pessoas	Remuneração e benefícios, Jornada pela diversidade		55, 56		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-20: Processo para determinação da remuneração	Pessoas	Áreas mais conectadas, Remuneração e benefícios, Jornada pela diversidade		52, 55, 56		
	2-21: Proporção da remuneração total anual					Dados confidenciais	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 4. Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Estratégia ESG	Compromissos incorporados, Temas materiais		43, 49		
	2-23: Compromissos de política	Governança	Compliance		73		
	2-24: Incorporação de compromissos de política	Governança	Compliance		73		
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	Pessoas	Saúde e Segurança		65		
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Governança	Compliance		73		
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	Governança	Compliance		73		
	2-28: Participação em associações	Governança	Atuação setorial		80		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 5. Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	Governança	Relacionamento com as partes		76		
	2-30: Acordos de negociação coletiva	Pessoas	Áreas mais conectadas, Remuneração e benefícios, Jornada pela diversidade		52, 55, 56		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1: Processo de temas materiais	Estratégia ESG	Os temas materiais orientam a estratégia ESG		49		
	3-2: Lista de temas materiais	Estratégia ESG	Os temas materiais orientam a estratégia ESG		49		
Inovação de produtos e processos							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Agro	Desenvolvimento e inovação são a nossa marca		32		
Desenvolvimento local							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Agro	Expansão da atuação no mercado hortifruti		30		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pessoas	Projetos de responsabilidade social		61		
Segurança de processo e operações							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Saúde e segurança		65, 66, 67		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	Governança	Política anticorrupção		74		
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Governança	Política anticorrupção	16	74		
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Governança	Política anticorrupção		74		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Governança	Política anticorrupção		74		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e de negociação coletiva pode estar em risco	Governança	Gestão de riscos	8	78		
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Governança	Gestão de riscos		78		
Gestão de água							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Meio Ambiente	Compromisso com o uso racional da água	6	90, 91		
	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	Meio Ambiente	Compromisso com o uso racional da água		90, 91		
	303-2: Gestão dos impactos relacionados com o descarte de água	Meio Ambiente	Compromisso com o uso racional da água		90, 91		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3: Captação de água	Meio Ambiente	Compromisso com o uso racional da água		90, 91		
	303-4: Descarte de água	Meio Ambiente	Compromisso com o uso racional da água		90, 91		
	303-5: Consumo de água	Meio Ambiente	Compromisso com o uso racional da água		90, 91		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
Controle de Emissões							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Meio Ambiente	Compromisso com a descarbonização	13	85		
	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas		83		
	305-2: Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas		83		
GRI 305: Emissões 2016	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE					Informação indisponível	Realizamos o mapeamento do Escopo 3 e estamos estrututando controles para iniciar os reportes no ano de 2025
	305-4: Intensidade das emissões de GEE					Informação indisponível	Ainda não desenvolve metodologia para calcular a intensidade
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas		83		
	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (ODS)	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas		83		
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Meio Ambiente	Combate às mudanças climáticas		83		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
Gestão de resíduos							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Meio Ambiente	Compromisso com a circularidade		89		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	Meio Ambiente	Compromisso com a circularidade	12	89		
	306-2: Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos	Meio Ambiente	Compromisso com a circularidade		89		
	306-3: Resíduos gerados	Meio Ambiente	Compromisso com a circularidade, Composição de resíduos		89, 109-111		
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	Meio ambiente, Anexos	Compromissos com a circularidade, Composição de resíduos		89, 109 - 111		
	306-5: Resíduos destinados para disposição	Meio ambiente, Anexos	Compromissos com a circularidade, Composição de resíduos		89, 112		
Desenvolvimento de capital humano							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Capacitação e desenvolvimento		58		
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Anexos	Gente	8	108		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	Pessoas	Jornada pela diversidade		57		
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pessoas	Remuneração e benefícios, Jornada pela diversidade		55, 56		
	401-3: Licença maternidade/paternidade	Pessoas	Remuneração e benefícios		55		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano por empregado	Pessoas	Capacitação e desenvolvimento	4	58, 59, 60		
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pessoas	Capacitação e desenvolvimento		58, 59, 60		
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pessoas	Capacitação e desenvolvimento		58		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados			5, 10		Dados confidenciais	
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Pessoas, Anexos	Jornada pela diversidade, Gente	5, 10	56, 108		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pessoas	Jornada pela diversidade	10	56		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
Saúde e segurança dos colaboradores							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Saúde e segurança	3	65		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Saúde e segurança		65, 67		
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pessoas	Saúde e segurança		65		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	Pessoas	Saúde e segurança		65		
	403-10 Doenças profissionais	Pessoas	Saúde e segurança		65		
Riscos à saúde e segurança da comunidade no entorno							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança	Gestão de riscos		78		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho infantil	Governança	Gestão de riscos	8	78		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Governança	Gestão de riscos		78		
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas 2016	411-1: Casos de violações envolvendo direitos dos povos indígenas	Governança	Gestão de riscos		78		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2: Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	Governança	Gestão de riscos		78		
Diálogo com públicos de interesse							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	Projetos de responsabilidade social		61		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Pessoas	Projetos de responsabilidade social	4	61		

SUMÁRIO GRI

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Páginas	Motivo	Explicação
Temas Relevantes							
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	Finanças	Receita Líquida superior a R\$ 2,15 bilhões		17		
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	Meio ambiente	Eficiência energética e cogeração na operação		87		
	302-3: Intensidade energética	Meio ambiente	Eficiência energética e cogeração na operação		87		
GRI 417	417-1: Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Governança	Programa de Excelência Operacional		79		
	417-2: Casos de não conformidade relativos à informação e rotulagem de produtos e serviços	Governança	Programa de Excelência Operacional		79		
	417-3: Casos de não conformidade relativos a comunicação de marketing	Governança	Programa de Excelência Operacional		79		

TABELAS SASB

SASB Indústria Química				
Tópico	Métrica Contábil	Código	Resposta	ODS
Gases de Efeito Estufa	Emissões Brutas Globais de Escopo 1, porcentagem abrangida por regulamentações limitadoras de emissões	RT-CH-110a.1	83, 84	13
	Discussão sobre estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas.	RT-CH-110a.2	85	13
Gestão de Energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável e (4) energia total auto-gerada.	RT-CH-130a.1	109	
Gestão de Água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico Basal Alto ou Extremamente Alto	RT-CH-140a.1	113	6
	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	RT-CH-140a.2	113	6
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos.	RT-CH-140a.3	90	6
Gestão de Resíduos Perigosos	(1) Quantidade de resíduos perigosos gerados, (2) porcentagem reciclada	RT-CH-150a.1	89, 109	12
Qualidade do Ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) compostos orgânicos voláteis (COVs) e (4) poluentes do ar perigosos (PAPs)	RT-CH-120a.1	83	13
Relações com a Comunidade	Discussão dos processos de envolvimento para gerenciar riscos e oportunidades associadas aos interesses da comunidade	RT-CH-210a.1	76	
Saúde e Segurança da Força de Trabalho	(1) Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidades para (a) funcionários diretos e (b) funcionários terceirizados.	RT-CH-320a.1	65, 66	
	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e reduzir a exposição de funcionários e trabalhadores terceirizados a riscos de saúde de longo prazo (crônicos)	RT-CH-320a.2	65, 66	
Métricas de atividade	Produção por segmento reportável.	RT-CH-000.A	37, 38, 39, 40	

TABELAS SASB

SASB Indústria Química				
Tópico	Métrica Contábil	Código	Resposta	ODS
Gases de Efeito Estufa	Emissões brutas globais de Escopo 1	FB-AG-110a.1	84	13
	Discussão sobre estratégias ou planos de longo prazo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas.	FB-AG-110a.2	86	13
	Combustível consumido pela frota, porcentagem renovável.	FB-AG-110a.3	84	13
Gestão de Energia	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	FB-AG-130a.1	109	
Gestão de Água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma em regiões com Estresse Hídrico Alto ou Extremamente Alto	FB-AG-140a.1	113	6
	Descrição dos riscos de gestão de água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-AG-140a.2	113	6
	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de quantidade e/ou qualidade da água	FB-AG-140a.3	113	6
Saúde e Segurança da Força de Trabalho	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidades e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários sazonais e migrantes	FB-AG-320a.1	65, 66	



Companhia Nitro Química Brasileira (“Nitro”)

Avenida Doutor José Artur Nova, 951
São Miguel Paulista – São Paulo

Diretoria de sustentabilidade

Marcos Romanoski

Diretoria gente e gestão

Renata Serra
Thalia Bassan

Marketing

Claudia Accorsi
Nathalia Silva

Coordenação geral

Matheus Salviano Bessa Ferreira
Daniela Nunes Marques

Consultoria GRI

Beon

Conteúdo, edição, projeto gráfico e design

Beon
www.beon.fsb.com.br

Imagens

Banco interno e/ou Banco de imagens





Gente

GRI 405-2.A

Categoria Funcional	2023			2024		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Executivos	60%	40%	100%	53%	47%	100%
Staff	0%	0%	0%	54%	46%	100%
Ascensão	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Estagiários	0%	0%	0%	49%	51%	100%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total						

GRI 202-1.A

2023	2024
As proporções entre o salário mais baixo e o salário mínimo, em gênero: • Feminino – Auxiliar de Produção: 27,49% • Masculino – Auxiliar de Pesquisa: 20,45%.	As proporções entre o salário mais baixo e o salário mínimo, em gênero: • Feminino – Auxiliar de Limpeza II: 21,33%. • Masculino – Auxiliar de Logística: 13,58%

Gestão de energia

SASB FB-AG-130A.1

2024	
(1) Energia total consumida	60%
(2) Grade percentual eletricidade	0%
(3) Porcentagem renovável	0%

Composição de resíduos

(306-4-b; 306-4-c; 306-4-d)	2023			(306-4-b; 306-4-c; 306-4-d)	2024		
	Dentro da Organização	Dentro da Organização	Total		Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
Resíduos perigosos				Resíduos perigosos			
Preparação para reutilização	0,00 t	873,64 t	873,64 t	Preparação para reutilização	0,00 t	480,18 t	480,18 t
Reciclagem	0,00 t	1,15 t	1,15 t	Reciclagem	0,00 t	1,03 t	1,03 t
Outras operações de recuperação	0,00 t	68,80 t	68,80 t	Outras operações de recuperação	0,00 t	68,75 t	68,75 t
Total	0,00 t	943,59 t	943,59 t	Total	0,00 t	549,96 t	549,96 t

Composição
de resíduos

(306-4-b; 306-4-c; 306-4-d)	2023			(306-4-b; 306-4-c; 306-4-d)	2024		
	Dentro da Organização	Dentro da Organização	Total		Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
Resíduos não perigosos				Resíduos não perigosos			
Preparação para reutilização	0,00 t	0,00 t	0,00 t	Preparação para reutilização	0,00 t	0,00 t	0,00 t
Reciclagem	0,00 t	7093,43 t	7093,43 t	Reciclagem	0,00 t	5229,35 t	5229,35 t
Outras operações de recuperação	0,00 t	0,00 t	0,00 t	Outras operações de recuperação	0,00 t	0,00 t	0,00 t
Total	0,00 t	7093,43 t	7093,43 t	Total	0,00 t	5229,35 t	5229,35 t
Resíduos evitados				Resíduos evitados			
			0,00 t				0,00 t

Composição de resíduos

306-4.A

Composições dos resíduos	2023	Composições dos resíduos	2024
	Resíduos não destinados para disposição final		Resíduos não destinados para disposição final
Re-refino, Solo, Embalagens vazias contaminadas	873,64 t	Re-refino, Solo, Embalagens vazias contaminadas	480,18 t
Solventes contaminados	68,80 t	Solventes contaminados	68,75 t
Pilhas, baterias, lâmpadas e sucata eletrônica	1,15 t	Pilhas, baterias, lâmpadas e sucata eletrônica	1,03 t
Borra de enxofre, lodo, recicláveis (papel, plástico, metal, madeira), entulho, resíduo restaurante	7093,43 t	Borra de enxofre, lodo, recicláveis (papel, plástico, metal, madeira), entulho, resíduo restaurante	5229,35 t
Total	8037,02 t	Total	8037,02 t

Composição de resíduos

306-5.A: PESO TOTAL DOS RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS E UMA DISCRIMINAÇÃO DESSE TOTAL POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS.

Composições dos resíduos	2023	Composições dos resíduos	2024
	Resíduos destinados para disposição final		Resíduos destinados para disposição final
Sólido contaminados (EPI, liners contaminados), tortas de processo produtivo, embalagens sem valor comercial, matéria prima/ produto vencido	2881,02 t	Resíduo 1	2223,83 t
Resíduos tóxicos	2,14 t	Resíduo 2	38,04 t
Lixo comum	833,25 t	Resíduo 3	806,64 t
Caixa de gordura	60,49 t	Resíduo 4	0,00 t
Total	3776,90 t	Total	3068,51 t

Água

SASB FB-AG-140A

2024	
(1) Água Total Retirada	49065,06 m³

ESPECIFICAR AS FONTES UTILIZADAS
(ex: superficial, subterrânea, chuva, fornecedoras, etc.)

2024	
Superficial	

2024	
2) Água total consumida	3131214,06 m³

2024	
3) Porcentagem de porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto	





Relatório de
Sustentabilidade
2024

nitro.com.br

© Nitro 2025 • Todos os direitos reservados.