



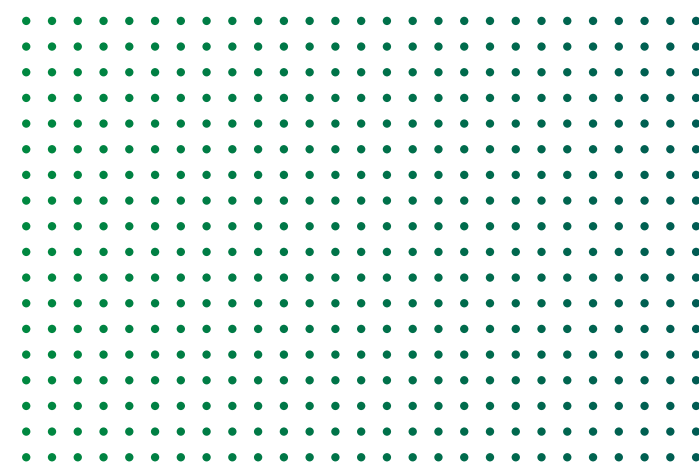
RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE**

2 · 0 · 2 · 1

 nitro

Sumário

Apresentação	4	A Nitro	10	Somos segurança	36	Sobre o Relatório	66
Síntese e destaques de 2021	5	Presença Global da Nitro	12			Índice de Conteúdo da GRI	68
Mensagem do CEO	6	O melhor está em Nós	15	Planeta, nosso compromisso	42	Créditos	75
		Portfólio	18	Emissões	44		
		Aquisições e ampliações	19	Resíduos	46		
		Inovação	20	Água e efluentes	48		
		Desafios estratégicos na Agenda ESG	22	Economia circular	50		
		Governança, nosso alicerce	26	Pessoas, nossa essência	52		
		Estrutura e organismos	29	Nossa equipe, em números	59		
		Ética e transparência na gestão	30	Nossa responsabilidade social	62		



Apresentação

A Nitro apresenta seu Relatório Anual de Sustentabilidade (RAS), edição de 2021. Nas próximas páginas, divulgamos uma síntese dos desafios e dos resultados do ano, assim como ações e caminhos trilhados nos temas sociais, ambientais e de governança corporativa.

As informações reportadas contemplam a Nitro e suas unidades, cobrindo o período de janeiro a dezembro de 2021. Alguns dados qualitativos ou de visão de mercado podem se estender para além do ano-calendário, para melhor esclarecimento das estratégias adotadas. GRI 102-45, 102-46, 102-50

Este é nosso quinto RAS e a cada nova edição buscamos aprimorar processos de comunicação com o mercado e com a sociedade, trabalhando com transparência na divulgação dos indicadores, da estratégia de negócio e visão de

futuro. A alta liderança da Nitro se responsabiliza pelo conteúdo deste relatório, validando o seu conteúdo, além de buscar continuamente aplicar os princípios do pensamento integrado ao longo de sua produção.

Conforme versões anteriores, o relatório segue as Normas GRI (Global Reporting Initiative), opção Essencial. A GRI é uma organização internacional independente com excelência em apuração de conteúdo e estratégias de relatos de sustentabilidade, nos quais empresas divulgam, de forma transparente, suas ações e se responsabilizam pelos impactos de suas atividades. Também estamos comprometidos em atuar para alcançarmos o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). GRI 102-54

Quaisquer dúvidas ou comentários sobre este conteúdo podem ser enviados pelo e-mail sustentabilidade@nitroquimica.com.br

GRI 102-53

Boa leitura!

Síntese e destaques de 2021

Um ano com excelentes resultados na Nitro



+ 1.000
colaboradores em
2 continentes e 4 países



6
Centros de distribuição
em 5 países



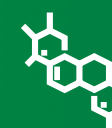
R\$ 1,7 bi
em receita líquida
somando as 7 unidades
da Companhia*



0,61
Acidentes de trabalho
com afastamento
por milhão de horas
trabalhadas



40%
Crescimento anual
de vendas nos últimos
três anos



17,5%
Market share global
em nitrocelulose



20,5%
Vendas de novos
produtos sobre a receita



R\$ 522,6 milhões
em receita líquida da
Business Line Agro



7
Sites industriais –
Brasil (4), EUA e Uruguai



2%
Investimento
em P&D sobre a
receita líquida

* Paulifertil não está sendo contabilizada.

Mensagem do CEO

GRI 102-14

O ano de 2021 foi o mais desafiador da história da Nitro. Preservar a saúde dos nossos colaboradores, manter plenamente as operações com segurança e atender nossos clientes foram nossos principais focos de atenção. Ainda sob o impacto da pandemia, passamos em 2021 pelo momento mais turbulento dos últimos 86 anos do nosso *supply chain*. Logística e abastecimento de matéria-prima exigiram nosso olhar atento por conta de todas as contingências mundiais.

Com esforços concentrados, enfrentamos os desafios e fechamos 2021 com resultados excelentes, garantindo o abastecimento das cadeias essenciais que atendemos. Avançamos em todos os aspectos do nosso plano estratégico, fortalecendo a empresa nas estratégias de negócio, na cultura organizacional, na inovação e no crescimento da equipe. Terminamos 2021 mais fortes e melhores do que quando começamos o ano.

Conquistamos um crescimento de 54% na receita líquida em 2021, em comparação com 2020, passando de

R\$ 1,1 bilhão para R\$ 1,7 bilhão. Nossa equipe de colaboradores também mostra a força do nosso negócio: tivemos um crescimento de 37% no total de colaboradores (saltando de 769 pessoas em 2020 para 1060 em 2021). A presença das mulheres na Companhia cresceu 81% (saindo de 130 em 2020 para 236 em 2021).

No contexto da nitrocelulose, em especialidades químicas, continuamos operando com segurança, abastecendo os nossos clientes e atingimos recordes de produção e de vendas nas unidades nacionais e internacionais. Na linha de químicos industriais, atendemos todas as demandas dos nossos clientes e produzimos no topo da nossa capacidade, também com recordes de produção e vendas.

No contexto do agronegócio, avançamos no amadurecimento desta *business line* adquirindo duas novas empresas: a Biocontrol, pioneira no controle biológico de pragas, e a Paulifértil, do setor de fertilizantes e nutrição animal. Também crescemos na parte de fertilizantes foliares, com os quais

Conquistamos um crescimento de 54% na receita líquida em 2021, em comparação com 2020



potencializamos o aumento de produtividade de uma área plantada e reduzimos consumo de água e energia. A área de agronegócios da Nitro, que nasceu em 2019, já atingiu faturamento de R\$ 522,6 milhões em 2021, representando 30% do faturamento da empresa.

Nossos esforços em garantir o pleno atendimento das necessidades dos nossos clientes neste ano desafiador foram reconhecidos e nos dão muita alegria. O NPS (Net Promoter Score) da Nitro, indicador que avalia a satisfação dos nossos clientes, foi de 69. Mais uma vez alcançamos um resultado muito positivo e,

desde 2018, ano após ano, temos melhorado nosso NPS.

Estamos investindo em modernização e expansão da nossa capacidade de produção. Iniciamos a duplicação da fábrica de Midas (enxofre pastilhado) e estamos construindo uma nova fábrica de alta tecnologia de Quelatos. A estratégia que traçamos nos últimos anos permanece a mesma e os resultados têm sido acima do esperado. Já somos, e nos esforçaremos para ser cada vez mais, uma companhia relevante para nossos clientes no agronegócio, com portfólio, inovação, custo e confiabilidade.

Sabemos que, se quisermos ser excelentes nos próximos 80 anos, precisamos caminhar de mãos dadas com a Agenda ESG

Em resumo, o ano de 2021 mostrou que o caminho que desenhamos está adequado e aceleramos nossos passos: ampliamos nossa presença no agronegócio, investimos na modernização das fábricas para atender melhor os clientes, com mais confiabilidade.

Ao mesmo tempo, em 2021, nos empenhamos em consolidar a Agenda ESG em uma estratégia e em uma jornada de amadurecimento. Sistematizamos processos que já tínhamos na Nitro e buscamos tangibilizar todos os esforços de uma agenda única com pilares, objetivos, metas e desafios. Consolidamos isso num programa completo, em várias frentes e ampliamos nosso empenho em transparência.

Em muitos tópicos da Agenda ESG, passamos a nos desafiar. Por exemplo, na questão de diversidade e inclusão (no pilar Pessoas),

indicamos a necessidade de termos 50% com representantes de grupos minorizados na liderança. Já avançamos nesse tópico também quando, no último programa de *trainee*, cerca de 60% dos contratados foram de grupos minorizados, no contexto de gênero, orientação sexual e raça/etnia.

No pilar Planeta, detectamos que precisamos evoluir na questão da medição do carbono. Já temos grandes avanços quanto à circularidade dos produtos. Somos uma companhia que não gera nenhum resíduo perigoso para aterros. Estamos investindo no uso de materiais recicláveis. Mantemos e aprimoramos nossos programas e compromissos sociais.

A Nitro é uma empresa em evolução. Revisitamos nossa cultura, olhamos com orgulho para o que nos moveu até aqui e nos adaptamos às novas necessidades. Reescrevemos juntos

os nossos valores e o nosso propósito para estarmos cada vez mais conectados à nossa gente em busca de um futuro próspero.

Estamos muito otimistas com o futuro. Vamos continuar investindo na contratação de gente boa, competente, para ampliar nossa estratégia de expansão, em especial, no agronegócio. É nossa obrigação contratar e treinar pessoas melhores que nós. Também daremos prosseguimento a melhorias constantes em nossas fábricas com o propósito de ser uma empresa mais relevante para nossos clientes.

Precisamos atender mais e melhor as cadeias e os setores onde atuamos. Já percorremos mais de oito décadas de história. Sabemos que, se quisermos ser excelentes nos próximos 80 anos, precisamos caminhar de mãos dadas com a Agenda ESG e focarmos no nosso propósito, pois “**buscamos excelência em tudo que fazemos para que todos possam prosperar**”.

Marcos Cruz
CEO da Nitro



A Nitro



Somos uma multinacional brasileira que atende clientes em mais de 70 países em todos os continentes



Presença Global da Nitro

GRI 102-3, 102-4, 102-7

Com 86 anos celebrados em 2021, a Nitro é uma companhia com uma história consolidada na área química e com um recente processo de expansão no agronegócio. Em quase nove décadas, a empresa cresceu, se modernizou e ampliou sua atuação. GRI 102-1

A Nitro Química Brasileira é uma multinacional, de capital fechado, em forte expansão tanto no Brasil como no exterior. Atende clientes em mais de 70 países em todos os continentes e conta com operações no Brasil, Uruguai, Estados Unidos e um escritório na Europa. Em 2021, a Companhia registrou faturamento de R\$ 1,7 bilhão, com um crescimento de quase 54% em relação ao ano anterior. GRI 102-4, 102-5, 102-6

1. Brasil

São Miguel Paulista, bairro de São Paulo – Fábrica de nitrocelulose, de ácido sulfúrico, sulfato de magnésio e o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento. Neste *site*, há também a produção e comercialização do MidaS (enxofre pastilhado).

Escritório administrativo em Pinheiros, bairro de São Paulo – Sede administrativa da Companhia Nitro.

Cesário Lange/SP – Unidade produtora de nutrição vegetal e animal derivados de cobre e zinco.

Rondonópolis/MT – Unidade de nutrientes minerais, organominerais, biofertilizantes e inoculantes para a nutrição vegetal.

Sertãozinho/SP – Unidade de fertilizantes especiais, nutrição foliar e controle biológico de pragas.

Várzea Paulista/SP – Unidade de fertilizantes, para agricultura empresarial, cultivo orgânico e de subsistência.

3. Estados Unidos

Atlanta/GA – Unidade de soluções de nitrocelulose e outros sistemas customizados. A unidade é certificada pelo FDA, fornecendo diferentes produtos para o mercado farmacêutico.

Atlanta/GA – Centro de Distribuição

Nova Jersey/NJ – Centro de Distribuição

2. Uruguai

San José – Unidade de sistemas à base de nitrocelulose, dispersões de pigmentos concentrados e compostos selantes à base de borracha ou látex. Também comercializa tintas flexográficas à base d'água e de base solvente para embalagens e etiquetas, e adesivos para embalagens flexíveis.

4. Áustria

Viena – Escritório regional, responsável pelo atendimento aos mercados da Europa, Oriente Médio, Ásia e África.

5. França

Le Havre – Centro de Distribuição

6. Itália

Tavazzano – Centro de Distribuição

7. Holanda

Rotterdam – Centro de Distribuição

Sustentabilidade financeira do nosso negócio

GRI 103-2, 103-3 | 201

A sustentabilidade financeira do negócio garante a capacidade de geração de valor compartilhado numa perspectiva de longo prazo, ao mesmo tempo que comprova a solvência financeira e eficiência da gestão.

Para garantir a perenidade do negócio, a Nitro conta com mecanismos de gestão de riscos financeiros e controles internos atrelados às demonstrações financeiras.

Valor econômico direto gerado e distribuído¹ (em milhares de reais) GRI 201-1

	2021
Receita bruta	2.013.776,37
Distribuído GRI 201-1	
Custos operacionais	940.583,28
Salários e benefícios de empregados	63.178,34
Pagamentos a provedores de capital	218.327,02
Pagamentos ao governo	367.699,92
Investimentos na comunidade	1.713,89
Total	1.591.502,45
“Valor econômico direto gerado” menos “Valor econômico distribuído” – 2021 GRI 201-1	442.714

Valor econômico distribuído (%)

	2021
Custos operacionais	59,12
Salários e benefícios de empregados	3,97
Pagamentos a provedores de capital	13,72
Pagamentos ao governo	23,11
Investimentos na comunidade	0,08
Total	100

1. Os dados de 2019 e 2020 não estão disponíveis.

O melhor está em Nós

GRI 102-16



Nosso propósito

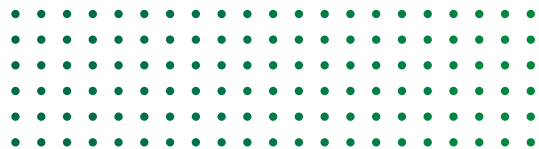
Buscamos excelência em tudo que fazemos para que todos possam prosperar.



nós

Nossa Gente é nossa motivação. Atraímos e desenvolvemos pessoas melhores que NÓS, que compartilham do mesmo sonho.

SOMOS NOSSOS VALORES!



somos SEGURANÇA

Valorizamos a vida, acreditamos na importância da sustentabilidade, agimos sempre com responsabilidade e segurança.

somos RESULTADOS

Para nós, resultados são essenciais. Acreditamos na meritocracia, temos foco, atitude e agimos com transparência e simplicidade.

somos INCONFORMADOS

Buscamos fazer sempre melhor e para nós não existe zona de conforto.

somos ADAPTÁVEIS

Mudanças são bem-vindas, nos adaptamos com coragem e nossa motivação é inovar e aprender sempre.

somos EXCELÊNCIA

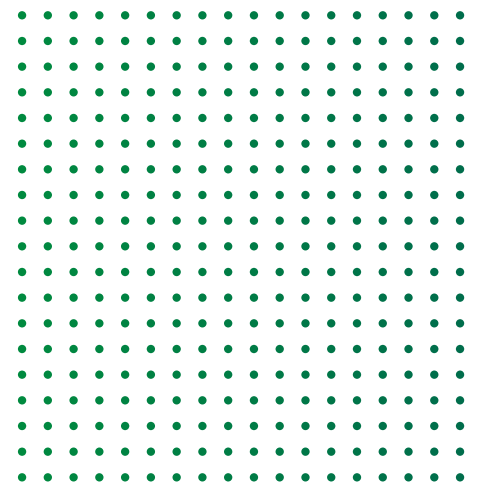
Buscamos levar excelência à sociedade por meio de produtos, serviços e processos que promovem soluções, brilho e vida.

somos DONOS

Somos apaixonados pelo que fazemos, agimos com senso de dono e influenciaremos pelo exemplo.

somos CLIENTES

Somos parceiros dos nossos clientes, aprendemos com eles e entendemos que são a razão da nossa existência.



Portfólio

GRI 102-2

Business Line (BL)

ESPECIALIDADES QUÍMICAS

Produtos

- Nitrocelulose (NC) algodão convencional e *premium*
- Soluções a base de NC
- Sistemas químicos a base de NC
- Plastificantes para formulação de tintas
- Linha de poliuretanos para embalagens flexíveis

Mercados

- Embalagens flexíveis; Cosméticos e farmacêuticos; Madeira; Repintura automotiva e Couro

QUÍMICOS INDUSTRIAIS

Produtos

- Ácido sulfúrico
- Óleo
- Sulfato de magnésio

Mercados

- Químicos em geral; Papel e celulose e Indústrias sucroalcooleiras

AGRONEGÓCIOS

Produtos

- Tratamento de sementes
- Fertilizantes foliares
- Fertilizantes do solo
- Adjuvantes
- Sais solúveis
- Biodefensivos

Mercados

- Nutrição e fisiologia vegetal; Nutrição animal e Biodefensivos



Aquisições e ampliações

GRI 102-10

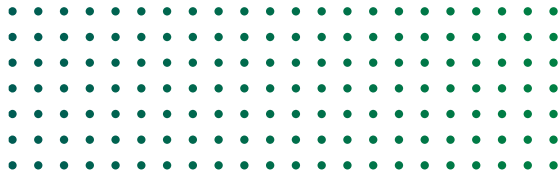
Avançando na estratégia de expansão, a Nitro adquiriu duas novas empresas em 2021.



- A **Biocontrol** é uma empresa pioneira no controle biológico de pragas, especialista na produção de fungos e referência em qualidade de produtos. Nascida em 1994, passou a compor o portfólio da Nitro dentro do compromisso de levar mais sustentabilidade para o campo oferecendo soluções naturais e eficientes para o controle de pragas e doenças. Com esta aquisição, a Nitro ampliou o portfólio em nutrição, fisiologia e controle biológico para se firmar como uma plataforma de fomento deste segmento em território nacional.



- **Paulifertil** é uma empresa do setor de fertilizantes e nutrição animal, produzindo insumos com alto padrão de qualidade. Nascida há mais de 40 anos, esta aquisição feita no final de 2021 (aprovada no CADIN em fevereiro de 2022) foi mais um passo da Nitro na ampliação do seu portfólio em agronegócio.



Inovação



Avançamos no Programa de Ideias Nitro, envolvendo todas as equipes da Companhia

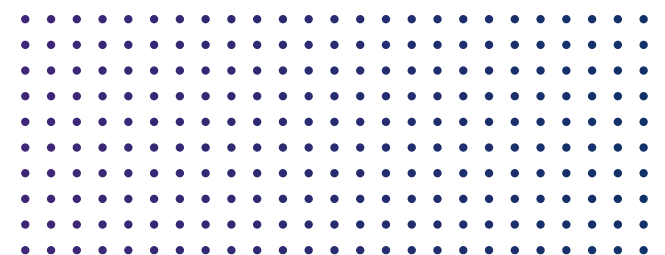


A cultura de inovação é uma das principais diretrizes da Nitro e um dos pilares estratégicos. Estamos dando passos concretos para sermos uma indústria 4.0. Em 2021, trabalhamos na melhoria das nossas bases de dados para avançarmos na

parte de conectividade e termos melhores condições de tomar decisões, conectando as redes de automação com a rede de TI. Começamos esse processo na BL de especialidades químicas e em 2022 estamos expandindo para outras unidades e BLs.

Ainda dentro da nossa jornada 4.0, investimos na otimização de processos para mais eficiência no consumo de matéria-prima. Também ampliamos os controles de processos avançados (APC – Advanced Process Control), conseguindo automatizá-los, com análises *online*.

Em 2021, ampliamos o PIN (Programa de Ideias Nitro), envolvendo todos os colaboradores da Companhia no Brasil e no exterior. As campanhas do PIN estão divididas em quatro grandes categorias e foram elegíveis as propostas submetidas na plataforma oficial PIN/AEVO. No total, foram R\$ 49 mil distribuídos em prêmios para as melhores ideias de cada campanha. Tivemos 32 premiados nas unidades São Paulo (SP), Cesário Lange (SP), Rondonópolis (MT), Sertãozinho (SP), Atlanta (EUA), San José (Uruguai) e Viena (Áustria). Total de novas ideias nas quatro campanhas: 868.



Categorias PIN

Próxima Fronteira

Contempla ideias de produtos, serviços com receita associada e modelos de negócios novos para a Nitro.

➤ Foram apresentadas **118 ideias**.

Parceiros de Confiança

Contempla ideias de serviços que agreguem valor aos clientes e sejam oferecidos gratuitamente.

➤ Foram apresentadas **43 ideias**.

Cada Polegada

Contempla projetos de melhoria contínua (usando a metodologia Lean Six Sigma).

➤ Foram apresentadas **197 ideias**.

Marcha Diária

Contempla kaizen (projetos de melhoria de menor complexidade).

➤ Foram apresentadas **510 ideias**.

Desafios estratégicos na Agenda ESG



Dois pilares guiam
nossa estratégia:
pessoas e planeta



Melhores práticas e soluções socioambientais

Em 2021 a Nitro consolidou um *road map* com os desafios estratégicos da Companhia na Agenda ESG (*Environmental, Social and Governance*, em inglês / Ambiental, Social e Governança, em português). Nossa estratégia está alicerçada em dois pilares: pessoas e planeta. Em cada uma dessas dimensões, assumimos compromissos e estabelecemos metas com o objetivo de praticar e incentivar mudanças transformadoras, que impactem positivamente na forma como produzimos, consumimos e interagimos uns com os outros na Companhia e no mundo.

Sabemos da nossa responsabilidade em contribuir com um futuro mais sustentável. Assim, a partir dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, estabelecemos direcionadores estratégicos para a redução do impacto ambiental dos nossos processos ao longo dos anos. Buscamos encontrar respostas aos desafios socioambientais de nossa época e temos o compromisso de preservar o planeta para as próximas gerações, sustentado por excelência em práticas de governança e transparência

Nos próximos capítulos vamos detalhar como a Nitro atingiu essas melhores práticas e soluções nos processos e para atendimento aos clientes, articulando os pilares da nossa estratégia ESG com as metas e desafios que a Companhia atingiu em 2021.



NOSSOS PILARES



- **Pessoas** – Respeitar direitos humanos, práticas de trabalho e relações justas, gerando oportunidades às equipes e às comunidades



- **Planeta** – Enfrentar as mudanças climáticas e proteger o meio ambiente, valorizando todos os recursos e insumos disponíveis

NOSSAS AMBICÕES



Pessoas

- **Respeitar os direitos humanos**, as **práticas de trabalho** e as **relações justas**, gerando oportunidades às equipes nas regiões onde atuamos
- **Espelhar a diversidade da sociedade brasileira** no nosso quadro de colaboradores
- **Assegurar a inclusão social** através da educação básica e profissionalizante, com projetos sociais nas comunidades onde atuamos



Planeta

- **Combater as mudanças climáticas**, fortalecendo a economia de baixo carbono
- **Implementar os princípios da circularidade**, valorizando todos os recursos e insumos disponíveis
- **Garantir disponibilidade hídrica** às comunidades e operações, estabelecendo uma gestão avançada do recurso nas áreas de estresse
- Orientar nosso portfólio para **soluções que respondam aos desafios de sustentabilidade** dos nossos clientes e do planeta

Governança, nosso alicerce



Estamos alinhados com os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa



Uma governança forte

Na Nitro temos o compromisso de desenvolver uma governança corporativa que espelhe nossa aderência às melhores práticas de mercado, com o fortalecimento das estruturas decisórias, com o aprimoramento das lideranças e com a entrega de resultados eficazes e consistentes.

Temos buscado nos alinhar com os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e



responsabilidade corporativa. Em 2021 continuamos a amadurecer nossa estrutura, especialmente quanto a *compliance* e gestão de riscos. Possuímos uma Política de Gestão de Riscos Corporativos, estabelecida com as respectivas diretrizes e metodologias formalizadas.

O processo de Gestão de Riscos Corporativos na Nitro teve implantação ao final de 2018, por meio do estabelecimento e uniformização de conceitos chaves, bem como estruturação de fluxos para identificação, análise, resposta, monitoramento e comunicação dos riscos ao negócio. Foi resultado de uma construção conjunta da liderança e respectivos responsáveis de processos. Em 2019, o processo avançou com a formação de uma cultura de riscos, da priorização de cenários com base em boas práticas de mercado, metodologia COSO ERM (Enterprise Risk Management), ICIF (Internal Control Integrated Framework) e ISO 31.000 (Gestão de Riscos Corporativos). **GRI 102-11**

Estrutura e organismos

GRI 102-18

Hoje, três instâncias integram a estrutura de governança corporativa da Companhia: Conselho de Administração; Comitês e Diretoria Executiva.

Conselho de Administração

Estabelece os objetivos e a orientação geral dos negócios da Companhia e suas controladas, incluindo seu planejamento estratégico de médio e longo prazos e o Plano Negócio anual, incluindo o orçamento anual. Elege e destitui os Diretores da Companhia e de suas controladas. Manifesta-se sobre o relatório da Administração, as contas da Diretoria e as demonstrações financeiras. Fiscaliza a gestão dos Diretores. Aprova e altera a política de gestão de risco a ser observada pela Companhia e suas controladas. Reúne-se trimestralmente em caráter ordinário ou extraordinariamente sempre que necessário.

Comitê de Ética e Compliance

É responsável por acompanhar a evolução e realizar recomendações de melhorias para o Programa de *Compliance*; monitorar planos de ações definidos pelo Comitê; deliberar sobre medidas disciplinares critério definido na Política de Apuração de Denúncias, de Consequências e Medidas Disciplinares, observando a razoabilidade e isonomia; e tratar de situações não previstas no Código de Ética e Conduta. Reúne-se bimestralmente em caráter ordinário ou extraordinariamente sempre que necessário.

Ética e transparência na gestão

Ética, honestidade e integridade são princípios essenciais que permearam e construíram a reputação dos mais de 86 anos de tradição e história da Nitro, no relacionamento comercial com nossos clientes, fornecedores, parceiros, prestadores de serviços e agentes públicos, seguindo os padrões de segurança, contribuindo com projetos de responsabilidade socioambiental e, o mais importante, prezando e valorizando todos os seus colaboradores.

A Nitro tem um Programa de *Compliance* estruturado de acordo com nossa estratégia de negócio. Com esta iniciativa reforçamos nossa atuação, baseada na legalidade, integridade, transparência e a cultura de ética. Com o programa, temos o objetivo de garantir que as leis, normativas e políticas internas sejam respeitadas e situações de não conformidade sejam identificadas.



Os pilares do Programa de *Compliance* da Nitro:



As políticas corporativas que compõem o Programa de *Compliance*:



Código de Ética e Conduta

O Código busca expressar o nosso modo de agir e tem aplicação entre todos os nossos colaboradores, devendo servir de referência para os nossos parceiros comerciais, estabelecendo uma expectativa clara dos altos padrões éticos e consistentes que devemos seguir.



Política Anticorrupção

A Política Anticorrupção tem como objetivo reforçar a posição da Nitro quanto ao repúdio e combate a qualquer forma de corrupção, fornecendo diretrizes e padrões comportamentais aos gestores, colaboradores, parceiros de negócios e terceiros, de forma a garantir um entendimento alinhado sobre as regras aplicáveis.

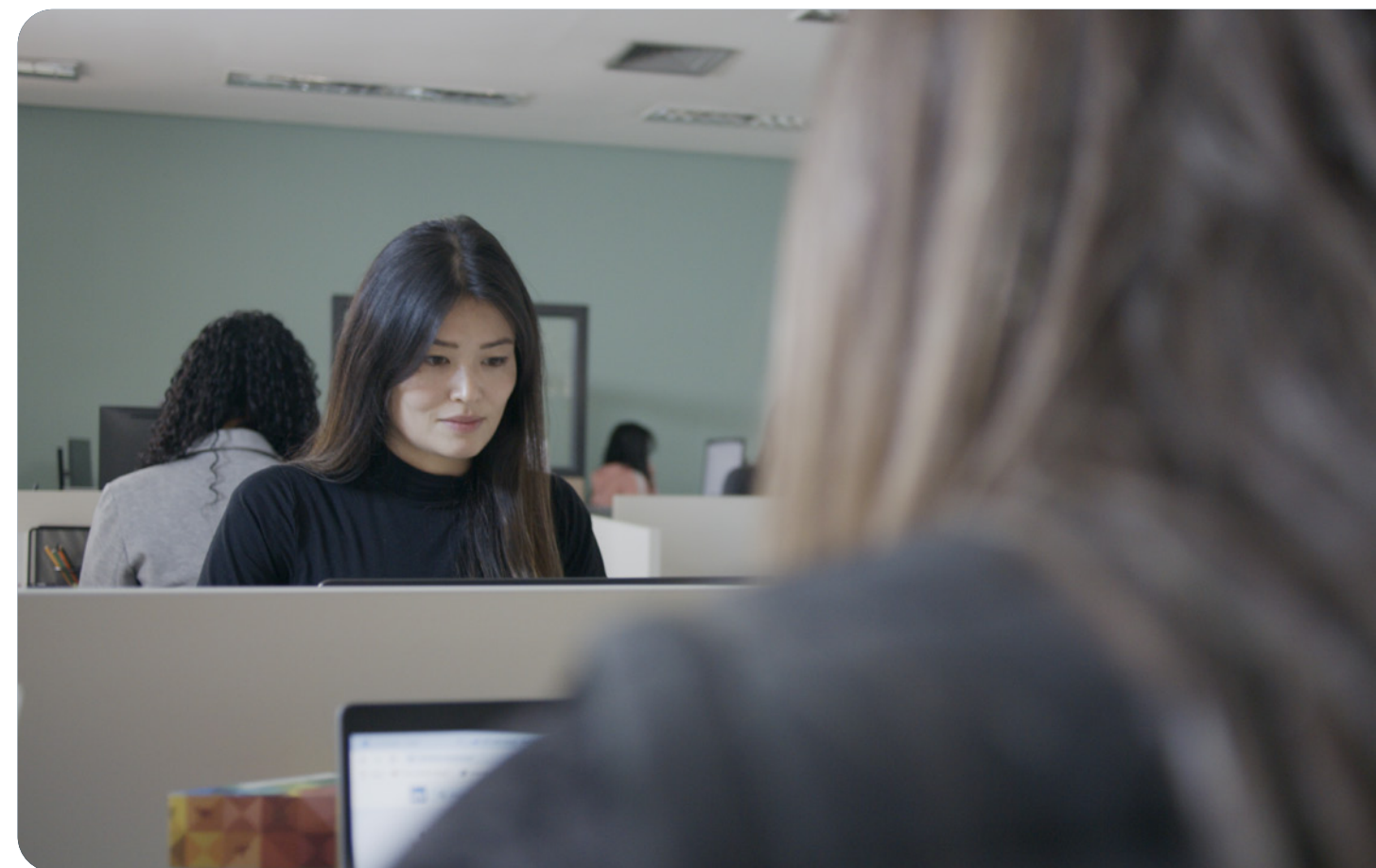


Política de Apuração de Denúncias

A Política de Apuração de Denúncias, de Consequências e Medidas Disciplinares tem o objetivo de estabelecer diretrizes, bem como definir os papéis e responsabilidades no processo de apuração de denúncias provenientes do Canal de Ética da Nitro, assim como definir os critérios e procedimentos a serem adotados na aplicação de medidas disciplinares e na gestão de consequências, na ocorrência de algum desvio de conduta, desempenho insatisfatório ou descumprimento da legislação aplicável, normas internas e/ou do Código de Ética e Conduta.

Canal para dúvidas

Para tirar dúvidas sobre temas relacionados a *compliance*, é possível enviar *e-mail* para: compliance@nitroquimica.com.br

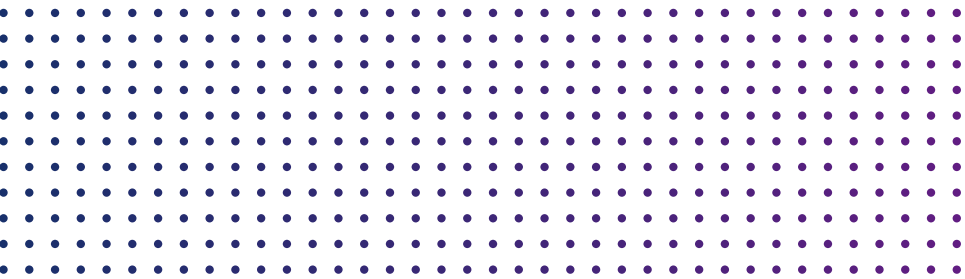


Mecanismos de queixas

Manifestações, queixas em geral e aquelas relacionadas a qualquer desvio de conduta são recebidas pelo Canal de Ética e *Compliance* e posteriormente encaminhadas para o gestor imediato da área responsável. A denúncia é submetida a um processo de investigação interna e, quando procedente, as medidas tomadas vão desde advertências verbais e escritas, desligamento do funcionário e

substituição de fornecedores envolvidos. A devolutiva ao denunciante é realizada via *e-mail*, quando a denúncia não for realizada de forma anônima.

Dentre os temas que mais geraram queixas, temos: assédio moral e sexual, não pagamento de verba rescisória por terceiros, favoritismo e conduta indevida, como é possível observar pelo gráfico e dados na sequência.



Queixas GRI 103-2

	2020	2021
Número de queixas identificadas por meio do mecanismo “Canal de Ética e Compliance”	23	11
Número de queixas endereçadas	23	11
Número de queixas resolvidas	23	11
Número de queixas registradas antes do período coberto pelo relatório resolvidas no decorrer deste período	0	0

Participação em associações

GRI 102-13

A Nitro participa de 11 associações e possui representantes em 39 comitês, sendo 34 titulares e 32 suplentes. Ao todo, são

sete diretorias envolvidas, compreendidas em 22 áreas participantes entre associações e comitês.

Associação	Descrição	Participações em Comitês	Membros Titulares	Suplentes
ABIMDE	Associação Brasileira das Indústrias de Materiais de Defesa e Segurança	1	1	1
ABIQUIM	Associação Brasileira da Indústria Química	21	18	16
ABISOLO	Associação Brasileira das Indústrias de Tecnologia em Nutrição Vegetal	6	6	6
ABRAFATI	Associação Brasileira de Fabricantes de Tintas	1	1	1
ABRE	Associação Brasileira de Embalagens	1	1	1
ANDA	Associação Nacional de Difusores de Adubos	3	3	3
ANPEI	Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras	1	1	1
CCAP	Câmara de Comércio Árabe Brasileira	1	1	1
SINDRAÇÕES	Sindicato Nacional da Indústria de Alimentação Animal	2	2	2
SINPROQUIM	Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos	1	1	1
WONIPA	Worldwide Nitrocellulose Producers Association	1	1	1

Somos segurança



Valorizamos a vida, acreditamos na importância da sustentabilidade, agimos sempre com responsabilidade e segurança



Segurança na Nitro é um valor

Somos uma empresa engajada em promover resultados excelentes, melhorando continuamente nossa política de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente de forma articulada com nosso Planejamento Estratégico. A segurança sempre foi um valor organizacional da Nitro.

Em 2021, ratificamos a importância de como este tema é essencial para a Companhia. Temos o compromisso de garantir condições seguras e saudáveis de trabalho e a proteção do meio ambiente, por meio de uma robusta gestão de riscos que adota medidas de controle com melhoria contínua de processos e sistemas de gestão.

Nossos focos em segurança são Comportamento Seguro (8 Regras de Ouro), Condição Segura (PAZ – Programa Acidente Zero) e o Programa de Segurança de Processo (Nitro PSM), que identifica os cenários de riscos operacionais e estabelece as medidas preventivas, em operação há quatro anos para manter nossos ambientes seguros e definir ações a serem implementadas. Os programas

foram iniciados no *site* de São Miguel Paulista e estão sendo ampliados para todas as demais unidades.

Em 2021 aplicamos uma ferramenta chamada Diálogo Comportamental na qual intensificamos um processo de capacitação e *coaching* dos líderes para que eles sejam realmente os protagonistas de um processo de transformação cultural em comportamento seguro. Esta é uma forma de darmos mais capilaridade para que as lideranças se conectem com coordenadores e supervisores. No decorrer de 2022, a ferramenta será replicada na unidade de Cesário Lange.

No pilar de segurança de processo, adotamos ações para evitar acidentes na indústria química. Esse processo é contínuo e esses procedimentos foram internacionalizados. Isso significa que ampliamos nossa ação para além do *site* de São Miguel Paulista e focamos nas nossas demais unidades.

Demos início a uma jornada de segurança de processo por meio de capacitação *in company* de

35 pessoas, entre coordenadores e engenheiros a fim de formar uma base sólida. O segredo de segurança de processo é que ele

seja praticado nas decisões do dia a dia tanto pela engenharia, como pela manutenção e produção. Ou seja, é algo de todos os dias.

Outros destaques do ano:

- Fizemos sete módulos do curso de especialização *in company* em PSM do Grupo Nitro com 35 colaboradores das unidades de São Miguel Paulista (SP), Cesário Lange (SP) e Atlanta (EUA).
- Concluímos os estudos de levantamento de cenários de risco, com base na metodologia APP, dos *sites* de Atlanta (EUA) e Cesário Lange.
- Tomamos a importante decisão de primarizar nossa equipe de segurança para termos o domínio dos nossos riscos. Deixamos de ter terceiros e consultores externos e internalizamos a equipe para acelerar esses processos.
- Seguimos investindo na capacitação e no treinamento das pessoas para a realização segura de suas atividades e rotinas de trabalho. A SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), por exemplo,

foi realizada de maneira híbrida, ou seja, virtualmente para os que estavam em *home office* e com palestras presenciais para os que estavam na fábrica.

- Mantivemos nossas operações licenciadas para operar:



Licenças das **Novas** Plantas & Renovação da Licença de Operação

Sertãozinho – SP

Novas Licenças de Operação

Cesário Lange – SP

Renovação da Licença de Operação

Rondonópolis – MT

Renovação da Licença de Operação

- Mantivemos as nossas certificações internacionais e conquistamos:

Unidades	Certificações
São Miguel Paulista (SP)	   
Atlanta (EUA)	 
San José (Uruguai)	 
Cesário Lange (SP)	
Rondonópolis (MT)	

Nosso Índice de Desempenho Ambiental (IDA), na unidade de São Miguel Paulista, obteve redução de 3% na geração de resíduos e de 36% na emissão de gases de efeito estufa (escopos 1 e 2*), quando comparado ao ano de 2017. Temos 79% dos resíduos gerados em São Miguel

Paulista reciclados e enviados para compostagem, reutilização e beneficiamento, deixando assim de sobrecarregar os aterros.

* Escopo 1 são as emissões diretas de gases de efeito estufa. Escopo 2 abrange as emissões indiretas por aquisição de energia.

Saúde e segurança do trabalho

GRI 103-2, 103-3| 403-1; 403-9

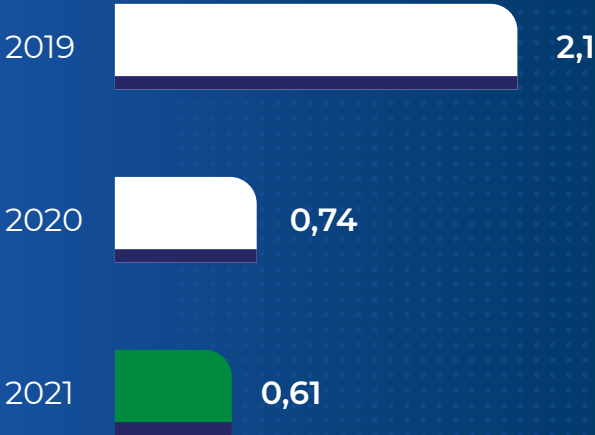


Em 2021, não houve registro de óbitos resultantes de acidentes de trabalho e as taxas de acidentes com afastamento teve leve declínio, passando de 0,74 em 2020, para 0,61 em 2021, abaixo dos indicadores do programa atuação responsável, cuja taxa é da Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), que é de 1,7 por milhão de horas.

Anualmente temos aprimorado nossas iniciativas no Comportamento Seguro, dentro do Programa Segurança na Essência, um dos pilares estratégicos da Companhia.

- O gráfico abaixo mostra dados sobre nossa evolução na segurança.

Taxa de frequência de acidentes com afastamento por milhão de horas trabalhadas



Planeta, nosso compromisso



Temos uma atuação responsável com foco na preservação do planeta



Compromisso com a vida

A Nitro é uma companhia que sempre esteve atenta à sua atuação responsável com relação aos aspectos ambientais, além dos sociais e de governança. Temos Planeta como um dos pilares da nossa estratégia ESG porque compreendemos nosso compromisso com a preservação da vida no sentido mais amplo.

Sabemos que nosso negócio impacta diretamente os *habitats* e comunidades onde estamos inseridos. Assim, estamos atentos às melhores práticas e soluções em nossos processos, com olhar voltado a nossos clientes, nossos colaboradores e comunidades nas quais estamos presentes, com foco na preservação do planeta para as atuais e próximas gerações.

As operações do *site* de São Miguel Paulista (SMP) da Nitro são certificadas pela norma ISO 14.001, com compromissos expressos em sua estratégia ESG 2022-2030, com equipe técnica responsável por garantir os atendimentos às conformidades ambientais. Em 2021, não houve aplicação de multas e

sanções não monetárias resultantes da não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais em todas as unidades. GRI 103-2, 103-3 | GRI 307-1

Em sintonia com os ODS, estabelecemos as seguintes ambições da Nitro:

Emissões





AMBIÇÃO

Atingir a **neutralidade de carbono** nas emissões de GEE, escopos 1 e 2, até 2030

Os desafios assumidos para alcançar as metas estabelecidas são a estruturação do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), escopos 1 e 2, bem como a avaliação de compra de energia renovável para neutralização

de emissões de escopo 2, que corresponde a 20% das emissões da Nitro. Posteriormente, a meta é realizar o inventário completo de escopo 3 (logística e distribuição de insumos e produtos), com verificação externa e a realização de estudos para implementação de precificação de carbono em projetos de engenharia.

GRI 103-2, 103-3 | 305



O que já conquistamos?

Redução de 36% das emissões de CO₂ de escopos 1 e 2 (geração interna e aquisição de energia) entre 2017 e 2021. Nesse mesmo período, 13.987 tCO₂e deixaram de ser emitidas.

Emissões diretas de gases de efeito estufa* (t CO₂ equivalente) GRI 305-1

	2019	2020	2021
Geração de eletricidade, calor ou vapor	Não disponível	Não disponível	7.588,0
Processamento físico-químico	Não disponível	Não disponível	Não disponível
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	Não disponível	Não disponível	Não disponível
Emissões fugitivas	Não disponível	Não disponível	Não disponível
Total de emissões brutas de CO₂	10.221,0	7.612,0	7.588,0

* Dados de emissão referentes à unidade de São Miguel Paulista. Nos próximos anos serão reportados os inventários corporativos.

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (t CO₂ equivalente)^{1,2} GRI 305-2

	2019	2020	2021
	1906,00	1933,00	2041,00

Emissões atmosféricas significativas (ton.) GRI 305-7

	2019	2020	2021
NO _x	278.407	243.855	250.690
SO _x	412	420	517

1. Os gases incluídos no cálculo são CO₂, CH₄ e N₂O
2. O ano base escolhido é 2015, ano de início da medição

Água e efluentes

Queremos garantir disponibilidade hídrica às comunidades e operações, estabelecendo uma gestão avançada do recurso nas áreas de estresse. A meta é implantar um projeto de abastecimento de água com foco em reúso, para 100% das operações, até 2030. GRI 103-2, 103-3 |303

Os desafios assumidos são aumentar em 5% o número de projetos de redução de uso de água usando ferramentas de melhoria contínua (Lean Six Sigma, Kaizen etc.), avaliação da condição das bacias hidrográficas nas regiões onde há operações, bem como levantamento contínuo de informações de captação de água e melhores práticas operacionais, já para o ano de 2022. GRI 303-1



AMBIÇÃO

Implantar projeto alternativo de abastecimento de água, com foco em reúso, para 100% das operações em áreas de estresse hídrico.



O que já conquistamos?

- **Redução de 35%** no consumo de água entre 2017 e 2021, poupando 8 milhões de metros cúbicos, **44% do consumo total** de água do período.
- Volume evitado de **828 mil metros cúbicos** na geração de efluentes, economizando cerca de R\$ 3.357 milhões, entre 2017 e 2021.

Captação de água

GRI 303-3

Na unidade de São Miguel Paulista temos três fontes de captação de água: Rio Tietê, poços artesianos e a concessionária local, Sabesp (Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo). A água é captada do rio Tietê pela estação de tratamento de água e é utilizada no processo industrial.

Além disso, parte desse recurso passa ainda por um sistema de osmose reversa para ser usado nas caldeiras da empresa. Já a água captada de poços artesianos e pela Sabesp é utilizada para consumo humano. Após passar pelo processo, a água segue para um procedimento primário na estação de tratamento de efluentes própria e é monitorada de forma *online* em relação a vazão e controle antes de ser descartada nas redes da Sabesp.

Na unidade de Cesário Lange temos três poços artesianos, sendo um deles usado para consumo humano e os demais para processos produtivos. A planta funciona em circuito fechado, então não há geração de efluentes.

Volume de água retirada, por fonte (m³)

Fonte	Todas as áreas
Água superficial	4.078,2
Águas subterrâneas (Total)	70,2
Águas marinhas (Total)	N/A
Águas produzidas (Total)	N/A
Água de terceiros (Total)	5,9
Total	4.154,3

Melhoria de processo no descarte de água

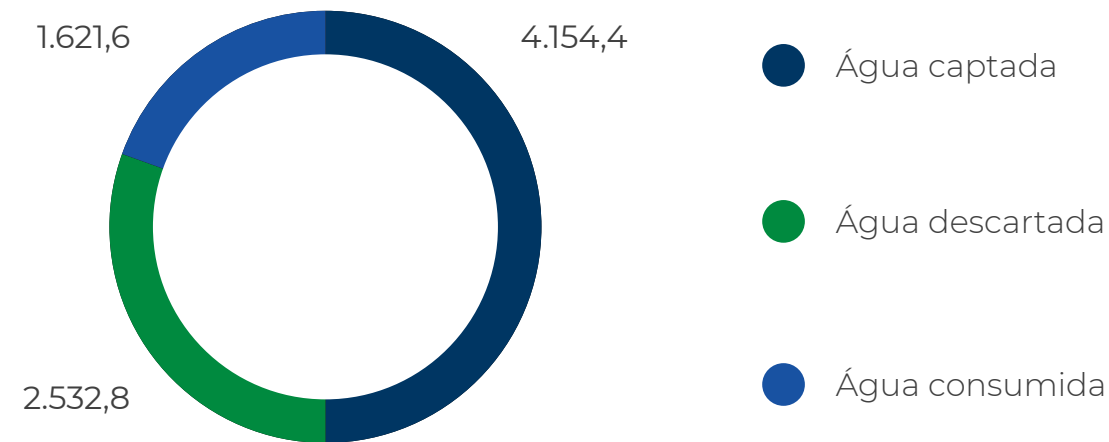
GRI 303-4

Em 2021, o descarte total de água foi de 2.532,8 m³. Projetos voltados para melhoria do processo **evitaram o descarte de 100 mil litros** de água. Entre os anos de 2017 e 2020, o volume total evitado foi de 393 mil litros de água, gerando uma **economia de R\$ 1,6 milhão**.

Consumo de água GRI 303-5



Interação com a água (m³)



Economia circular



Em uma era definida pela conectividade, a interdependência das cadeias produtivas é vital para a criação de novas bases decisórias de modo a sustentar o planeta da forma que conhecemos e avançarmos em direção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A Nitro, portanto, reconhece os princípios da economia circular como aspectos orientadores de um novo modelo de desenvolvimento global que promove o uso de recursos renováveis, contribui para

a descarbonização dos processos produtivos e ainda é a solução para endereçar as três crises planetárias da atualidade: clima, biodiversidade e poluição.

Desta forma, destaca-se pela sua atividade voltada à recuperação de materiais criando cadeias reversas que mostram o valor dos resíduos como novos insumos, fechando o ciclo de materiais, evitando o desperdício, reduzindo a poluição e minimizando o impacto socioambiental do seu negócio.



AMBIÇÃO

Implementar os **princípios de circularidade**, valorizando todos os recursos e insumos disponíveis.



O que já conquistamos?

- **Reinserção de materiais residuais** em novas cadeias produtivas com geração de receita para a unidade de São Miguel Paulista.
- **ZERO volume de resíduos perigosos** destinado a aterros entre 2017 e 2020.
- Em São Miguel Paulista, a Nitro **transformou seus resíduos em matérias-primas** para outras cadeias produtivas, após estudo que identificou o potencial de valorização dos materiais em destinações alternativas. Contribuímos, assim, para a **redução de impactos ambientais** e geramos **novas fontes de receita** para a empresa.

Resíduo	Destinação	Receita gerada para empresa (período entre 2017 a 2021)
Borra de Enxofre	Venda como subproduto para empresa de fertilizantes	R\$ 4.909.000
Solventes	Venda como subproduto para diversos segmentos	R\$ 640.000
Recicláveis	Venda para recicladora	R\$ 416.000
Lodo ETE	Enviado para compostagem	R\$ 175.000
Madeira	Enviado para biomassa	R\$ 94.000
Geração de receita total com destinação de resíduos		R\$ 6.234.000

Pessoas, nossa essência



Nossa gente
é a nossa
motivação



Nossa motivação

Um dos valores que norteia a Nitro é “Nossa Gente é nossa motivação. Atraímos e desenvolvemos pessoas melhores que NÓS, que compartilham do mesmo sonho”. Pessoas é também um dos pilares da nossa estratégia ESG, o que evidencia sua importância para nossa Companhia.

Respeito aos direitos humanos e a práticas de trabalho e relações justas, gerando oportunidades às equipes nas regiões de atuação também é uma ambição da estratégia ESG da Nitro. Assim como obter 100% das operações com equiparidade nas relações justas, boas práticas salariais e benefícios diferenciados. GRI 103-2, 103-3 | 401

Nesse sentido, 2021 foi um ano de grandes avanços em Gente e Gestão, porque aceleramos nosso projeto transformacional sob o ponto de vista da cultura organizacional. Durante mais de oito décadas, a Nitro atuou em duas linhas de negócios da área química e, quando entramos no agronegócio, passamos a promover uma integração entre as BLs.

Estamos passando por uma transformação cultural, preservando

o que é relevante da história que foi construída e incorporando novos valores. Em 2021, debatemos e reescrevemos nossos valores, conversamos sobre como queremos atuar nos próximos anos e como queremos ser reconhecidos pelo público interno.

Como ainda estivemos sob o impacto da pandemia em 2021, parte de nossa estratégia foi direcionada para o acolhimento e para os cuidados com a saúde dos nossos colaboradores. Foi um ano de muitos afastamentos, já que 509 pessoas apresentaram sintomas de covid-19, mas apenas 157 casos foram confirmados. Também tivemos 33 afastamentos de pessoas pertencentes a grupos de risco para a doença. Registramos 17 colaboradores hospitalizados e, infelizmente, tivemos um óbito.

Outro tema que teve destaque em 2021 foi o da diversidade e inclusão. A Nitro está ampliando o debate da expansão da presença da mulher na empresa. Já conquistamos avanços nos postos de liderança, com a promoção de diversas colaboradoras (dados na [página 59](#)).



Atraímos e desenvolvemos pessoas melhores que nós que compartilham do mesmo sonho

Mais um ponto relevante no ano foi a ampliação da presença dos grupos minorizados nos nossos programas de entrada (*trainees*, estágio e aprendiz). Precisamos, de fato, participar desse movimento de diversidade e inclusão. Esse é um tema que temos abraçado de forma mais coletiva. Sabemos que há um longo caminho a percorrer, mas colocamos esse assunto à mesa já com algumas ações concretas. Também trouxemos especialistas para nos capacitar sobre estes temas. Assim, seguimos

avancando e dando transparência a essa questão.

Ainda, destacamos o papel fundamental dos Embaixadores da Cultura, junto ao time de Gente, no debate e desenvolvimento de ações de engajamento e clima. Os encontros são mensais e reúnem colaboradores, que chamamos embaixadores, das áreas administrativa e industrial, com o objetivo de aproximar mais a área de Gente das questões do dia a dia, apresentar resultados e discutir soluções de melhoria.

Em sintonia com os ODS, estabelecemos as seguintes ambições da Nitro:



AMBIÇÃO

Respeitar direitos humanos e práticas de trabalho e relações justas, gerando oportunidades às equipes nas regiões onde atuamos



O que já conquistamos?

- Aumento de dias de afastamento por licença-maternidade (de 120 dias para 240 dias) e paternidade (cinco dias para 20 dias)
- Programa Gestação Saudável, com o objetivo de aproximar e orientar a nova família sobre a necessidade de acompanhamento médico mais efetivo que possa acompanhar e sanar dúvidas sobre a gestação, proporcionando assim maior segurança durante esse período. Participaram 13 casais grávidos
- Sala de apoio para amamentação na unidade de São Miguel Paulista, criada em 2019 (seis colaboradoras fixas utilizaram o espaço durante 2021)



AMBIÇÃO

Espelhar a diversidade da sociedade brasileira no nosso quadro de colaboradores



O que já conquistamos?

- **Aumento de 175%** no número de mulheres em cargos de liderança entre 2017 a 2020, alcançando o percentual de 29,6% deste grupo em toda a companhia
- **Presença de 20%** de pessoas negras e pardas nos programas de estágio e *trainee*
- Benefícios: Auxílio-creche, plano de saúde e odontológico, vale-refeição/alimentação, cesta de Natal e brinquedos de final de ano para os filhos dos colaboradores, academia, restaurante, programa de apoio ao empregado (apoio social, psicológico, jurídico e financeiro), material escolar, seguro de vida e previdência

Capacitação e educação

GRI 103-2, 103-3 | 404



A gestão de treinamentos é conduzida pela área de Gente e Gestão, especificamente pela equipe de Desenvolvimento Organizacional, instrumentalizada pela Política de Treinamento e Desenvolvimento e Procedimento de Treinamento e Desenvolvimento.

Os treinamentos obrigatórios, ligados a NRs relativos à função desenvolvida pelo colaborador, estão sob responsabilidade da área de saúde e segurança, com suporte e supervisão do time de Gente.



Em 2021, foram realizadas 1.012 horas de treinamento voltado para capacitação em gestão para os colaboradores da Nitro. No âmbito da Saúde e Segurança, a Nitro capacitou 1.120 colaboradores, com 8.960 horas de treinamento. **GRI 404-1**

Treinamentos em Gestão

	Horas de capacitação
Programa de Desenvolvimento de Lideranças	136
Capacitações Técnicas	114
Nitro + Conhecimento	10,3
Customer Experience	99,5
Diversidade e inclusão	7,5
Talentos Nitro	67
Planos de Desenvolvimento Individual	278
Frente de Melhoria Contínua	300
Total	1.012,3

Treinamentos em Saúde e Segurança

	Horas de capacitação	Participantes
Primeiros Socorros	1.384	173
Combate a incêndio	1.360	170
Emergência Química	1.064	133
Resgate em altura e confinado	1.112	139
Brigada Externa (campo de treinamento)	1.080	135
NR-10 Segurança em eletricidade	152	19
NR-33 Espaço confinado (supervisor)	24	3
NR-33 Espaço confinado (trabalhadores e vigias)	880	110
NR-35 Trabalho em altura	568	71
NR-11 Operação de talhas	216	27
Treinamento de permissão de trabalho	1.120	140
Total	8.960	1.120

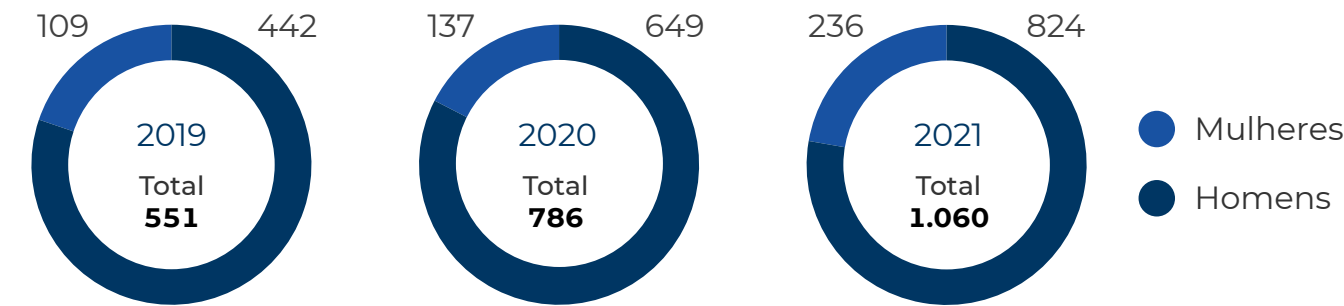
Nível de satisfação

Desde 2020, a Nitro passou a adotar a plataforma ‘Pulses’ para medir o clima organizacional três vezes ao ano. Com essa frequência, é possível agir de forma mais direcionada para os períodos analisados e focar em pontos de melhoria, além de identificar causas de *turnover* e possibilitar a criação de estratégias de retenção de talentos. A Pulses pode ser acessada pelos colaboradores pelo *desktop* ou *smartphone*.

O resultado da pesquisa de novembro de 2021 foi 8,2 (com notas de 0 a 10), revelando que os colaboradores se identificam com a cultura da empresa e sentem orgulho de trabalhar na Nitro. Nossa pontuação foi similar ao resultado de anos anteriores, mas acima do parâmetro de referência da ferramenta para a nossa área, que é 7.

Nossa equipe, em números

Empregados e trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e gênero¹ GRI 102-8



1. Não há empregados em regime temporário

Empregados e trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e região¹ GRI 102-8

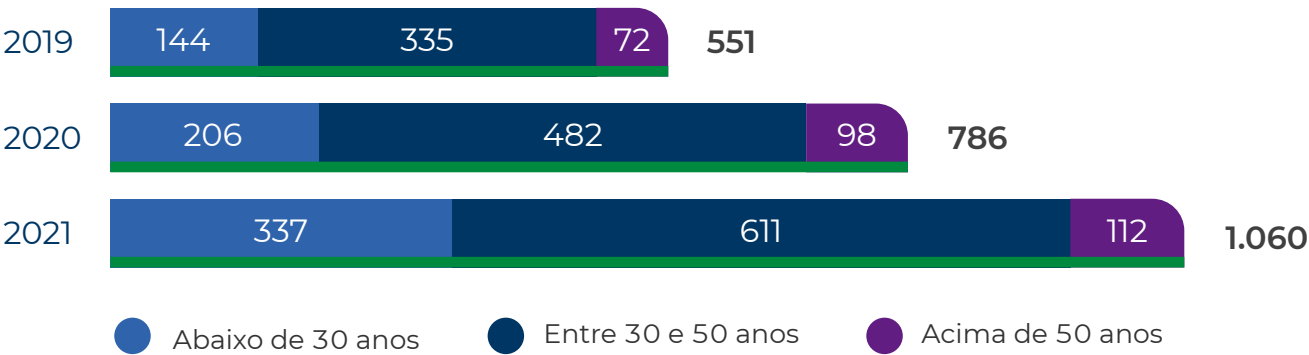
Região	2019	2020	2021
Centro-Oeste	0	0	78
Sudeste	505	744	924
Uruguai	20	17	22
EUA	18	18	29
Áustria	8	7	7
Total	551	786	1.060

1. Não há empregados em regime temporário

Empregados e trabalhadores por tipo de emprego GRI 102-8

Tipo de emprego	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	427	95	522	636	124	760	802	209	1011
Jornada parcial	15	14	29	13	13	26	22	27	49
Total	442	109	551	649	137	786	824	236	1.060

Empregados e trabalhadores por faixa etária GRI 102-8



Empregados por categoria funcional e gênero GRI 102-8

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	6	1	7	1	7	1
Gerência	26	2	29	5	38	17
Chefia/coordenação	25	14	27	20	43	19
Técnica/supervisão	12	2	20	6	29	7
Administrativo	56	58	80	69	113	112
Operacional	301	14	474	17	568	47
Total	426	91	637	118	798	203

Trabalhadores por categoria funcional e gênero

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aprendizes	7	7	7	9	4	13
Estagiários	8	7	6	4	18	14
Trainees	1	4	1	4	4	6
Total	16	18	14	17	26	33

Empregados contratados, por faixa etária GRI 401-1

	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	65	77	188
Entre 30 e 50 anos	40	56	125
Acima de 50 anos	3	4	11
Total	108	137	324

Empregados contratados, por gênero GRI 401-1

	2019	2020	2021
Homens	67	100	218
Mulheres	41	37	106
Total	108	137	324

Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária GRI 401-1

	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	22	43	68
Entre 30 e 50 anos	28	51	64
Acima de 50 anos	09	14	13
Total	59	108	145

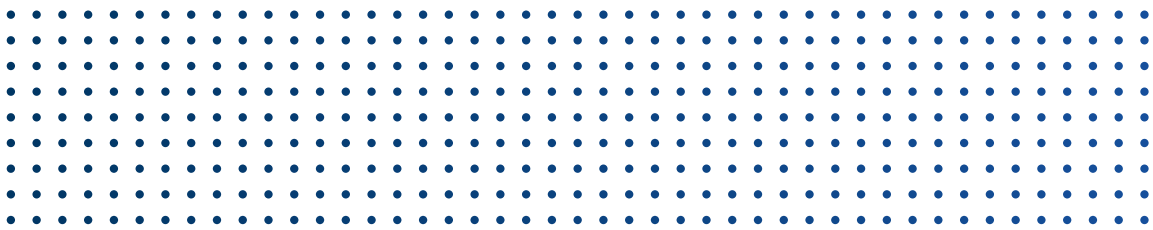
Empregados que deixaram a empresa, por gênero GRI 401-1

	2019	2020	2021
Homens	39	79	107
Mulheres	20	29	38
Total	59	108	145

Taxa de rotatividade (*Turnover*)¹

	2019	2020	2021
Total headcount	531	769	1.060
Por gênero			
Homens	0,10	0,12	0,15
Mulheres	0,06	0,04	0,07
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos	0,08	0,08	0,12
Entre 30 e 50 anos	0,06	0,07	0,09
Acima de 50 anos	0,01	0,01	0,01

1. Metodologia de cálculo:
[(contratados + desligados)/2]/headcount total



Nossa responsabilidade social

GRI 103-2, 103-3 | 413; GRI 413-1

Assegurar inclusão social por meio da educação básica e profissionalizante com projetos sociais nas comunidades onde atuamos é também uma das ambições da Estratégia ESG da Nitro.

As operações de Cesário Lange e São Miguel Paulista, ambas localizadas no estado de São Paulo, têm seus impactos reais e potenciais devidamente avaliados e monitorados. Em seu processo de avaliação, os possíveis impactos mapeados estão relacionados ao risco de explosão, incêndio e vazamentos.

GRI 413-2

Até 2030 queremos atingir 500 mil pessoas impactadas, direta e indiretamente, por programas de inclusão social da empresa, e os desafios assumidos para cumprir esta meta são:

- Ter **100% das nossas unidades engajadas** em projetos de inclusão social
- **Aumentar em 50% o número de pessoas impactadas** diretamente pelos programas da empresa, em comparação ao ano anterior
- **Preencher 100% das vagas do programa Jovem Aprendiz** com pessoas oriundas de projetos de inclusão social



PARCEIROS DA EDUCAÇÃO

Projeto que apoia a formação integral de estudantes de escolas públicas e mede os resultados pelo IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica). Em conjunto com a Parceiros da Educação, a Nitro adotou como modelo de investimento a Escola Estadual Reverendo Tércio, onde estudam 524 alunos no Ensino Médio em período integral, localizada em São Miguel Paulista. A escola recebe uma consultoria para melhorar a gestão, a formação dos professores e a infraestrutura. Como consequência, a escola passa por aprimoramentos na qualidade da formação de seus professores e alunos.

PEQUENOS GRANDES LEITORES

Ação parte do Projeto Pequenos Grandes Leitores, que visa oferecer espaços de estímulo à leitura para crianças de zero a oito anos, em escolas, hospitais etc. A biblioteca conta com um amplo acervo, de livros, além de brinquedos, jogos e móveis que incentivam atividades lúdicas com foco no desenvolvimento educacional das crianças. Todas as atividades são voltadas à formação dos pequenos.



ARTE NAS ESCOLAS

O Projeto Arte nas Escolas viabiliza aulas e apresentações didáticas inteiramente gratuitas de piano, violão, técnica vocal, desenho, teoria musical e teatro para crianças e adolescentes de escolas públicas. Oferece aulas teóricas e práticas para alunos de 5 a 19 anos. A cada término de semestre, são elaboradas apresentações, abertas a toda comunidade, com a participação dos alunos e professores.

JUDÔ EM AÇÃO

Crianças de Cesário Lange têm aulas de judô por meio de uma iniciativa que recebe apoio da Nitro. O objetivo é a formação educacional, ética, moral, espiritual e física em busca de cidadania. Também buscamos descobrir novos talentos no judô, viabilizando uma carreira atlética. Os alunos que participam do programa devem, obrigatoriamente, estar matriculados em alguma escola e frequentar as aulas regularmente.

LUMINA

Projeto de profissionalização em elétrica para atuar em shows, teatros e projetos culturais.

PHOTOPOWER

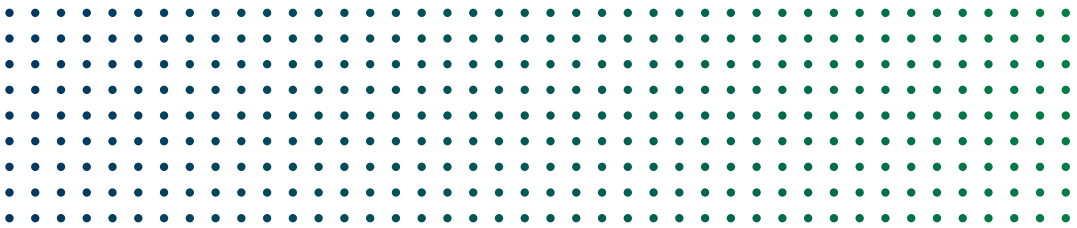
Oficinas de fotografia e empreendedorismo, aprendendo técnicas de adaptação da mentalidade com programação neurolinguística (PNL), resgatando assim a autoestima de adolescentes.

PROTEGENDO MINHA VIDA DIGITAL

Oficinas de inclusão digital, com a finalidade de ensinar à pessoa idosa a interagir com computadores e dispositivos móveis.

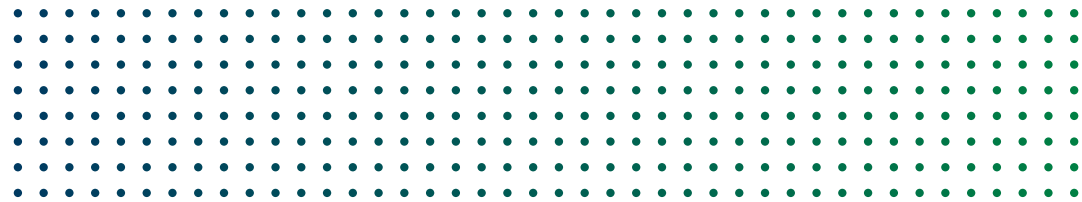
CAPELA DE SÃO MIGUEL

Conservação, restauro e análises científicas do acervo e elementos artísticos integrados da Capela de São Miguel.



Total de investimentos nos projetos sociais

Projeto	Quantidade de pessoas impactadas diretamente pelos projetos	Valores	Tipo de projeto
Artes nas Escolas	200		
Lumina – Futuro Brilhante	120		
Photopower	60	R\$ 1.343.372,71	Cultural
Protegendo minha vida digital	50		
Capela de São Miguel	2400		
Judô em Ação	70	R\$ 216.486,36	Esportivo
Parceiros da Educação	580	R\$ 154.028,00	Educacional



Sobre o relatório

GRI 102-42, 102-43, 102-44

O conteúdo do relatório foi definido após revisão da matriz de materialidade da Nitro. Realizado em 2016, o processo considerou os temas mais importantes para os *stakeholders* da empresa, com base em um amplo processo de consulta.

A matriz de materialidade deu origem à Estratégia ESG 2022-2030, com o objetivo de impulsionar a criação de uma agenda para incluir no *core business* e nas estratégias de longo prazo temas prioritários nas perspectivas ambiental, social e de governança, cujo potencial pode alavancar e orientar a capacidade de geração de valor e perenidade do negócio. Para a Estratégia, foram considerados os cenários externos, estudos setoriais, objetivos estratégicos, metas e matriz de riscos corporativos, além da perspectiva da alta direção.

Os temas prioritários que apoiarão a estratégia ESG a longo prazo foram divididos nas perspectivas Pessoas e Planetas, destacadas abaixo:



Pessoas

- Relações justas
- Diversidade
- Inclusão social



Planeta

- Mudanças Climáticas
- Circularidade
- Disponibilidade Hídrica
- Soluções Sustentáveis

Explicação do tópico material e seus limites

GRI 103-1, 102-46, 102-47

Pessoas



Impactos dentro da organização

Relações Justas

Respeitar **direitos humanos** e **práticas de trabalho** e **relações justas**, gerando oportunidades às equipes nas regiões onde atuamos

Diversidade

Espelhar a diversidade da sociedade brasileira no nosso quadro de colaboradores



Impactos fora da organização

Inclusão social

Assegurar inclusão social através da educação básica e profissionalizante e projetos sociais nas comunidades onde atuamos

Planeta



Impactos dentro e fora da organização

Mudanças Climáticas

Combater as mudanças climáticas, fortalecendo a economia de baixo carbono

Circularidade

Implementar os princípios da circularidade, valorizando todos os recursos e insumos disponíveis

Disponibilidade Hídrica

Garantir disponibilidade hídrica às comunidades e operações, estabelecendo uma gestão avançada do recurso nas áreas de estresse

Soluções Sustentáveis

Orientar nosso portfólio a soluções que respondam aos desafios de sustentabilidade dos nossos clientes e do planeta

Índice de Conteúdo da GRI

GRI 102-55

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 101: Fundamentos 2016				
GRI 101 não possui Conteúdos				
Perfil organizacional				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	13		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	19		
	102-3 Localização da sede da organização	13		
	102-4 Local de operações	13		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	13		
	102-6 Mercados atendidos	13		
	102-7 Porte da organização	13		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	59, 61		8, 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	A Nitro está estruturando os processos internos de gestão de fornecedores e as informações referentes ao tema serão divulgadas no próximo relato.		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	19		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	29		
	102-12 Iniciativas externas	Atualmente, a Nitro não subscreve ou endossa nenhum tratado, princípio ou outras iniciativas desenvolvidas externamente de caráter econômico, ambiental e social.		
	102-13 Participação em associações	35		
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	6		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Ética e integridade				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	15		16
Governança				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	29		
Engajamento de stakeholders				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-41 Acordos de negociação coletiva			8
	102-42 Identificação e seleção de stakeholder	67		
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	67		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	67		
Práticas de reporte				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	5		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	5, 67		
	102-47 Lista de tópicos materiais	67		
	102-48 Reformulações de informações	Não houve.		
	102-49 Alterações no relato	Não houve.		
	102-50 Período coberto pelo relatório	5		
	102-51 Data do relatório mais recente	2020		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	Anual		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	5		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	5		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	69		
	102-56 Verificação externa	Não houve.		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
TÓPICOS MATERIAIS				
Desempenho econômico				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	15		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	15		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	15		8, 9
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Em 2021, a Nitro economizou R\$ 1.037.291,76, oriundos de crédito e benefícios fiscais.		
Água e Efluentes				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		
GRI 303: Água e efluentes 2019	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	49		6, 12
	303-3 Captação de água	49		6, 8, 12
	303-4 Descarte de água	49		6
	303-5 Consumo de água	51		6
Emissões				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	45		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	45		3, 12, 13, 14, 15

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Atualmente, a Nitro não faz a medição das emissões do escopo 3. No entanto, a meta estabelecida na Estratégia ESG é realizar, até 2023, o inventário completo de escopo 3 (logística e distribuição de insumos e produtos), com verificação externa.		3, 12, 13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	A Nitro não realiza a medição destas substâncias.		3, 12
	305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	45		3, 12, 14, 15
Resíduos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 306: Resíduos 2021	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	47		3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	47		3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	47		3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	47		3, 6, 11, 12, 14, 15
Conformidade ambiental				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não-conformidade com leis e regulamentos ambientais	45		16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Emprego				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	55		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	55		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	61		5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial			3, 5, 8
Saúde e segurança do trabalho				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	41		8
	403-9 Acidentes de trabalho	41		3, 8, 16
Capacitação e educação				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	57		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	57		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	57		4, 5, 8, 10
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira			5, 8, 10

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Direitos de povos indígenas				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	A Nitro não possui operações em locais próximos a comunidades indígenas.		
	103-3 Avaliação da forma de gestão			
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas			2
Comunidades locais				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	67		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	63		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	63		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	63		
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	63		1, 2
Saúde e segurança do consumidor				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	As questões relacionadas à saúde e à segurança do consumidor são avaliadas em todas as fases do ciclo de vida dos produtos e operações. A Nitro disponibiliza a Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) para todos os componentes químicos produzidos.		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes			
	103-3 Avaliação da forma de gestão			
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços			

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Créditos

COORDENAÇÃO GERAL

Carolina Sartori

COMUNICAÇÃO

Thalia Bassan

José Bonilha

DIRETORIA DE SUSTENTABILIDADE

Marcos Romanoski

Mario Pino

Carolina Sartori

DIRETORIA GENTE E GESTÃO

Renata Serra

Thalia Bassan

Bianca Dunhão

CONSULTORIA GRI, CONTEÚDO E DESIGN

Grupo Report – rpt.sustentabilidade

Conteúdo – Renata Costa e Jaqueline Lemos

Gestão – Anna Fischer e Fabio Valverde

Consultoria GRI – Renata Castellini e Tatiana Lopes

Projeto Gráfico – Leandro Lopes

Diagramação – Rubem Hojo

Fotos

Camila Picolo

Revisão

Catalisando Conteúdo

A Nitro agradece a todas as equipes envolvidas neste projeto.